

République Tunisienne
Ministère de la jeunesse et des sports



Observatoire National
du Sport



Répertoire des emplois-types du secteur privé du sport en Tunisie



REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPES DU SECTEUR PRIVE DU SPORT EN TUNISIE

Réalisé par :
FERIEL OMRANI

Spécialiste RH / GPEC
Enseignante chercheure ISG Tunis



المركز الوطني للرياضة
OBSERVATOIRE NATIONAL DU SPORT

Première édition
Dépot légal janvier 2023

PREFACE

Le secteur sportif est considéré comme un des secteurs économiques générateur ou absorbeur d'emplois. Paradoxalement, comme nous le verrons plus loin, les travaux sur l'emploi sportif en Tunisie sont pourtant peu nombreux.

A ce titre, l'Observatoire National du Sport tunisien a pour ambition, à travers une série d'enquêtes et d'études de répondre à cette demande de qualification de l'emploi sportif pour mieux comprendre le marché du travail dans le domaine sportif et proposer des stratégies en matière de formation académique et professionnelle.

Le présent document est le second volume d'une série d'études commanditées par l'Observatoire National du Sport (ONS) tunisien, pour définir l'emploi sportif. Il s'est focalisé sur les métiers et les compétences liés à la pratique sportive dans le secteur privé.

Les métiers du sport dans le secteur privé sont très nombreux et exercés dans des domaines d'activités divers de l'enseignement au management, de la santé et du bien-être au pari et l'événementiel. Les structures qui emploient sont éparpillées sur tout le territoire.

Ce présent répertoire veut rassembler et retranscrire dans un même document les spécificités de l'emploi sportif du secteur privé. C'est un outil majeur de rénovation des politiques de gestion des ressources humaines, des politiques d'aide à l'employabilité des jeunes diplômés des ISSEP et des sportifs par une meilleure compréhension des exigences du marché du travail tant national qu'international.

Je tiens à remercier vivement Madame Fériel Omrani, spécialiste en Ressources Humaines et universitaire tunisienne à l'Institut Supérieur de Gestion de Tunis pour l'élaboration de ce document et vous invite à en découvrir le contenu.

Professeur Nizar Souissi

Directeur général
de l'Observatoire National du Sport

AVANT PROPOS

Ce travail a pour ambition d'élaborer une base de données, d'étude et de dialogue, un référentiel autour des emplois du secteur du sport privé en Tunisie.

Le premier volume, précédemment élaboré, est dédié à l'emploi dans les fédérations sportives tunisiennes (ONS, 2015) afin de rendre compte de la grande variété des profils et des spécialités professionnelles de ces organisations. Une recherche empirique d'envergure avait permis de dénombrer 4 grandes familles professionnelles (ou grands domaines) et 25 emplois-types.

Ce deuxième volume s'intéresse aux emplois et aux compétences liés à la pratique sportive, recherchées par les acteurs du secteur privé tels que les clubs, les hôtels, les centres sportifs privés, les salles de sport, les entreprises de commercialisation de matériels et d'équipement sportif, et de sponsoring. Il a pour objectif de produire **un second répertoire dédié aux emplois-types liés à la pratique sportive dans le secteur privé tunisien.**

Pour ce faire, une démarche rigoureuse de travail a été employée. Nous avons puisé conjointement dans la littérature scientifique en gestion prévisionnelle des emplois et des compétences mais aussi dans une littérature qui se veut plus professionnelle comme les travaux du CEREQ français (centre d'études et de recherches sur les emplois et les qualifications) ou de Studyrama.

Tout comme le travail précédent, il aspire à respecter les nomenclatures des documents tunisiens et étrangers préexistants en matière d'études des emplois et/ou des métiers, et ce pour une majeure opérationnalité du document final.

En ce sens nous avons également tenté de prendre en considération, dans la rédaction de ce deuxième volet, outre les résultats d'un questionnaire, les documents suivants :

- Le Référentiel Tunisien des Métiers et des Compétences (RTMC) élaboré par l'ANETI (Agence nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant) dans sa version 2018
- Nomenclature nationale des professions (Tunisie/ 2014)
- Nomenclature des Activités Tunisiennes de 2009 (NAT 2009)

- Répertoire opérationnel des métiers français (version 3/ 2009)
- Dictionnaire des compétences (Tunisie/2000)
- Nomenclature des familles professionnelles (Version 2009)/ Table de correspondance FAP/ PCS/ROME

L'étude s'est étalée sur plus de neuf mois.

Feriel Omrani

Spécialiste RH/Enseignante
chercheuse à l'ISGT.

REMERCIEMENTS

Les remerciements de l'auteure Fériel OMRANI de la présente étude s'adressent à tous ceux qui de près ou de loin ont contribué à la réalisation et à l'aboutissement de ce document sur les emplois-types liés à la pratique sportive dans secteur privé en Tunisie.

Merci à Monsieur Nizar SOUISSI, Directeur Général de l'Observatoire national du sport pour sa cordiale collaboration et ses avis tout au long du processus d'élaboration

Merci à Monsieur Jihed Faleh Sous-Directeur à l'Observatoire National du Sport pour sa contribution et son aide fournies lors de la partie recensement et validation des emplois-types du secteur sportif privé.

Merci à Monsieur Samir Ghodhbani Chef Service à l'Observatoire National du Sport pour sa contribution et son aide fournies lors de la partie recensement et validation des emplois-types du secteur sportif privé.

SOMMAIRE

■ PRESENTATION DE L'ETUDE	7
■ LE REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPES LIES AUX ACTIVITES SPORTIVES PRIVEES	19
■ ENSEIGNEMENT, ENCADREMENT ET ANIMATION SPORTIVE	21
• PROFESSEUR D'EPS	22
• ENTRAINEUR SPORTIF	27
• EDUCATEUR ANIMATEUR SPORTIF	33
• COACH SPORTIF / COACH FITNESS	39
• MAITRE-NAGEUR	45
• MONITEUR DE PLONGEE	51
• ACCOMPAGNATEUR DE TOURISME SPORTIF	59
• ARBITRE	64
• ANALYSTE VIDEO DU SPORT	69
■ GESTION, VENTE ET DISTRIBUTION SPORTIVE	75
• MANAGER DE STRUCTURE SPORTIVE	76
• RESPONSABLE MARKETING SPORTIF	83
• RESPONSABLE SPONSORING	88
• RESPONSABLE D'EQUIPEMENT SPORTIF	93
• DIRECTEUR DE MAGASIN DE SPORT	98
• VENDEUR D'ARTICLES DE SPORT / CHEF DE RAYON D'ARTICLES DE SPORT	103
■ ÉVÉNEMENTIEL ET PARI SPORTIF	108
• RESPONSABLE EVENEMENTIEL SPORTIF	109
• CHARGE DE COMMUNICATION SPORTIVE / CHARGÉ DE COMMUNICATION DIGITALE DANS LE SPORT	115
• JOURNALISTE SPORTIF	121

• AGENT SPORTIF	126
• TRADER SPORTIF / GESTIONNAIRE DE PARI SPORTIF	131
• TIPSTER SPORTIF / CONSULTANT FREELANCE DE PARI SPORTIF	136
 ■ SANTE ET BIEN-ETRE	139
• MEDECIN DU SPORT	140
• NUTRITIONNISTE SPORTIF	146
• KINESITHERAPEUTE SPORTIF	152
• COACH EN APA	156
• PREPARATEUR PHYSIQUE	162
• PREPARATEUR MENTAL	167

PRESENTATION DE L'ETUDE

INTRODUCTION

La présente étude a pour ambition, à travers une série de recherches de répondre à une demande de qualification de l'emploi sportif peu étudié mais dont le poids économique et surtout social est peu négligeable en Tunisie.

L'EMPLOI SPORTIF DANS LES DOCUMENTS ADMINISTRATIFS OFFICIELS TUNISIENS ...UNE AVANCÉE IMPORTANTE MAIS INSUFFISANTE POUR COUVRIR LES RÉALITÉS D'UN SECTEUR EN PLEIN ÉVOLUTION.

Dans les référentiels d'emplois et d'activités tunisiens, l'emploi sportif est faiblement représenté. On trouve, par exemple :

- 3 fiches descriptives de l'emploi dans le Dictionnaire des emplois élaboré par l'observatoire national des emplois et des qualifications(ONEQ) publié en 2000, à savoir :
 - Sportifs. CODE : 3465.01
 - Entraîneurs de sports collectifs. CODE : 3465.02
 - Entraîneurs de sports individuels. CODE : 3465.03
- 1 sous-activité dans la Nomenclature des Activités tunisiennes publiée par l'Institut national de la statistique (INS, 2009) :
 - 93.1 Activités liées au sport
- Le Référentiel Tunisien des Métiers et des Compétences (RTMC) élaboré par l'ANETI (Agence nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant) dans sa version 2018 comprend 14 grands domaines :
 - A - AGRICULTURE ET PÊCHE (29)
 - B - ARTISANAT ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART (18)
 - C - BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER (25)
 - D - COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION (39)
 - E - COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA (21)
 - F - CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS (38)
 - G - HÔTELLERIE- RESTAURATION ET TOURISME (30)
 - H - INDUSTRIE (90)
 - I - INSTALLATION ET MAINTENANCE (28)
 - J - SANTÉ (32)

- K - SERVICES À LA PERSONNE ET À LA SOCIÉTÉ (59)
- L - SPECTACLE (21)
- M - SUPPORT À L'ENTREPRISE (48)
- N - TRANSPORT ET LOGISTIQUE (34)

Le document est riche en informations mais ne comporte pas un domaine dédié spécifiquement aux métiers liés à la pratique sportive.

Ces 14 grands domaines regroupent 109 domaines professionnels et 512 fiches métiers. Dans ces 512 fiches, la part dédiée au sport est la suivante :

- **4 fiches spécifiques**, liées à la pratique sportive :
 - D1211 - Vente en articles de sport et loisirs (D - COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION \ D12 - Commerce non alimentaire)
 - G1201 - Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives (G - HÔTELLERIE RESTAURATION ET TOURISME \ G12 - Animation d'activités de loisirs)
 - G1204 - Éducation en activités sportives (G - HÔTELLERIE RESTAURATION ET TOURISME \ G12 - Animation d'activités de loisirs)
 - L1401 - Sportif professionnel (L - SPECTACLE \ L14 - Sport professionnel)
- **6 Fiches génériques**, non liées directement à la pratique sportive :
 - E1103 Communication (E - COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA \ E11 - Edition et communication)
 - E1106 Journalisme et information média (E - COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA \ E11 - Edition et communication)
 - E1107 Organisation d'événementiel (E - COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA \ E11 - Edition et communication)
 - J1402 Diététique / J1404 Kinésithérapie (J - SANTÉ \ J14 - Rééducation et appareillage)
 - K2107 - Enseignement secondaire (K - SERVICES À LA PERSONNE ET À LA SOCIÉTÉ)

D'où l'intérêt de développer un référentiel dédié spécifiquement aux emplois-types liés à la pratique sportive.

L'EMPLOYABILITÉ UNE PRÉOCCUPATION NATIONALE, UN APPUI INTERNATIONAL.

L'employabilité des jeunes, en particulier des jeunes diplômés en Tunisie semble être au centre des préoccupations d'institutions internationales. En témoigne le nombre important d'études nationales et sectorielles menées par des instances nationales en collaboration avec certains organismes internationaux telles que, à titre indicatif :

- Le rapport de l'OCDE sur la Tunisie publié en 2022 à la suite de celui de 2018,
- L'étude sur l'insertion professionnelle des diplômés du dispositif national de la formation professionnelle menée par l'ONEQ (Observatoire national des emplois et des qualifications) publiée fin 2017,
- L'enquête « Nouvelles Stratégies : pour une meilleure employabilité des diplômés de l'Enseignement Supérieur en Tunisie » menée par la Direction des réformes au MESRS entre 2018 et 2021 en collaboration avec le Bureau National Erasmus+ Tunisie dans le cadre du projet RESUME (Réseau Méditerranéen pour l'employabilité),
- Les enquêtes menées dans le cadre du projet TUNED (Tunisian Network for Employability and Development of graduates'skills) menées entre 2016 et 2019,

Tous recommandent l'alignement des formations initiales aux besoins en compétences du marché de l'emploi tunisien, entre autres comme mécanisme d'action sur le chômage des jeunes diplômés.

La conclusion commune entre toutes ces enquêtes est la faible adéquation entre l'offre initiale de formation et les besoins en compétences actuels du marché du travail ; voire même que cette offre peut constituer un frein au développement de nouveaux métiers.

Des efforts sont fournis pour constituer des référentiels destinés à élaborer des formations ou certifications supplémentaires comme celles proposées par les 4c (centre de carrières et de compétences) dans les institutions universitaires. Ces référentiels sont aussi intéressants pour repenser l'offre initiale de formation proposée par lesdites institutions universitaires publiques ou privées. C'est dans ce cadre que s'inscrit la présente étude.

LES USAGES DU REPERTOIRE

Un répertoire des emplois-types est un référentiel professionnel. Il se compose de l'ensemble des métiers/emplois-types d'une branche professionnelle et leurs spécificités en se basant sur une démarche d'analyse du travail. Il décrit essentiellement les activités qui composent cette profession et identifie les compétences qui permettent de les mettre en œuvre.

Le présent document professionnel se veut être un outil d'informations mais aussi d'aide à la gestion des emplois et des compétences liées à la pratique sportive dans le secteur privé en Tunisie. Il s'adresse à des interlocuteurs de différents horizons qui peuvent l'adapter en fonction de l'usage qu'ils souhaitent en faire.

UN RÉPERTOIRE DES EMPLOI-TYPE, POUR QUOI FAIRE ?

Le présent répertoire décrit l'ensemble des emplois-types liés à l'activité sportive privée en Tunisie. Pour chaque emploi-type, il dresse un inventaire des activités et des compétences liées à ces activités à un instant précis. Il dit pourquoi cet emploi existe et comment il est utile à l'ensemble de l'organisation.

Il permet de disposer d'un langage précis, partagé, qui facilite le dialogue et la mise en œuvre d'actions de gestion des ressources humaines adaptées aux besoins de chaque métier.

Ce répertoire serait par ailleurs un outil fondamental pour mieux analyser et mieux anticiper les évolutions des emplois et renforcer ainsi la dimension prévisionnelle de la gestion des ressources humaines.

Les usages du répertoire selon les publics

Le répertoire des métiers est destiné à des publics divers :

- **les étudiants ou, plus largement, les citoyens** peuvent s'informer sur les emplois ;
- **les agents des structures** concernées peuvent avoir une vision plus complète et plus précise des emplois existants et élaborer leur évolution professionnelle ;
- **les organisations syndicales** disposent d'un outil de connaissance des emplois facilitant le dialogue social ;
- **les managers** disposent d'un outil d'aide au pilotage des ressources humaines ;

- **les personnels d'encadrement** ont un répertoire leur permettant d'élaborer les fiches de postes et de conduire des entretiens professionnels sur des bases précises ;
- **les ministères et les fonctions publiques** ont à leur disposition un outil d'aide à l'élaboration de programmes de formation universitaire mieux adaptés à la réalité du marché du travail.

Le répertoire répond à plusieurs besoins de gestion

C'est en même temps ...

- **Un outil d'information** : Le répertoire donne **une visibilité** sur les emplois existants et leurs caractéristiques.
- **Un outil de dialogue** : Le répertoire constitue **une base de dialogue**.
- **Un outil stratégique** : Le répertoire nous informe sur les emplois, contenu et exigences ; il nous fournit ainsi les informations nécessaires pour mettre en place les grandes lignes **d'une politique d'emploi** tant au niveau micro (entreprise, institution, association, fédération...) qu'au niveau macro (nation) et de décider des mécanismes d'ajustement les mieux adaptés à une situation donnée. C'est également une aide substantielle pour l'élaboration de politiques d'employabilité par la mise en place et la révision des formations scolaires et universitaires.
- **Un outil pour le recrutement, la formation et l'évaluation des performances**

C'est **un référentiel**, utile pour définir les profils recherchés, pour rédiger la grille de sélection à partir des descriptions d'activités et des qualifications exigées par l'emploi-type le plus proche du poste en question. Il permet ainsi de préciser les normes du recrutement et le candidat à rechercher et à recruter.

La description d'emploi permet de déterminer les différents types de savoirs à posséder pour tenir l'emploi. Elle aide ainsi à détecter les besoins en matière de formation et à établir les programmes de perfectionnement à suivre.

La description d'emploi propose des normes de réalisation, pouvant être utilisées pour l'évaluation des compétences et des performances.

- **Un support aux démarches de mobilité professionnelle (parcours, promotion, mutation...)**

À travers la description des principales activités exercées et des compétences requises, toute personne ayant un projet de mobilité peut obtenir une vision plus précise du contenu d'un emploi et identifier, le cas échéant, des proximités entre le métier qu'elle

exerce aujourd'hui et celui ou ceux auxquels elle peut aspirer.

C'est également un outil précieux pour les directeurs de ressources humaines, responsables hiérarchiques pour gérer des parcours professionnels.

Le répertoire permet de détecter **les passerelles** entre des emplois appartenant à une même famille professionnelle.

UN REPERTOIRE, QUEL CONTENU ?

Le répertoire des emplois-type du secteur sportif en Tunisie sera articulé autour de deux niveaux, l'emploi-type et la famille professionnelle, selon la règle :

Nombre d'emploi-type > Nombre de familles professionnelles

L'emploi-type

Regroupe des postes de travail ou des fonctions présentant des activités suffisamment proches pour exiger des compétences identiques ou voisines, quels que soient l'environnement de travail et les modalités d'exercice spécifiques (Cereq, 2002)

Un emploi-type n'est rattaché qu'à une famille professionnelle et une seule. Un poste de travail n'est rattaché qu'à un emploi-type et un seul (Cohen, 2010).



La famille professionnelle

Regroupe des emplois-types ayant des domaines d'activité et une culture socioprofessionnelle communs (Cohen, 2010).

Une fiche d'emploi-type est un document synthétique devant comporter un certain nombre de rubriques, formalisées dans un document. Chaque fiche emploi comporte une description détaillée d'un emploi-type :

- Identification et intitulé de l'emploi-type + Code fiche
- Débouchés de l'emploi-type
- Relations fonctionnelles
- Sommaire de l'emploi (principales missions/ raisons de sa création)
- Activités de l'emploi (régulières et occasionnelles)
- Normes de rendement (critères de performances/ difficultés liées à l'emploi)
- Responsabilités de l'emploi
- Conditions d'exercice (condition de travail/ contraintes de l'emploi/ moyens utilisés)

- Conditions d'accès (formation/ expérience/ caractéristiques personnelles)
- Progression et mobilité

Les emplois obtenus par regroupement sont classés dans des familles professionnelles selon les règles indiquées dans la rubrique **Code** de l'emploi (voir plus loin).

UN REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPES, QUELLE DEMARCHE ?

L'objectif était d'identifier **ce qui doit être fait**, repérer les exigences de chaque emploi et rédiger une description d'emploi selon une méthodologie commune à tous les acteurs d'une même organisation (ou dans notre cas d'un même secteur), en concertation avec toutes les parties intéressées.

La démarche entreprise a été la suivante :

1. Établir le recensement des structures privées
2. Et de tous les postes existants



3. Déterminer les emploi-types sur lesquels se concentrer et les familles professionnelles dans lesquelles les classer



4. Effectuer une recherche documentaire



5. Créer un questionnaire



6. Mener les études et établir les corrections nécessaires



7. Valider les fiches emplois

Dans le cadre de ce projet, le travail a débuté par un recensement des structures privées puis des postes auprès des collectivités territoriales. La collecte des données nécessaires à l'élaboration des fiches du répertoire a été effectuée par questionnaires, entretiens et recherche documentaire. Les données collectées par questionnaires ont fait l'objet d'une **analyse de contenu**. Les fiches élaborées ont été ensuite soumises à des responsables de l'ONS pour approfondissement et validation.

LA FICHE DESCRIPTIVE D'UN EMPLOI-TYPE

La fiche descriptive de chaque emploi-type de ce répertoire comprend trois parties :

- La première partie identifie l'emploi (ses débouchés , sa mission) et indique les interlocuteurs internes et externes avec lesquels le titulaire de l'emploi peut être en relation dans son espace professionnel.
- La deuxième partie décrit les activités de l'emploi-type ainsi que les moyens, les responsabilités et les défis de l'emploi.
- La troisième partie expose les conditions d'accès ainsi que la mobilité professionnelle.

Les rubriques relatives à l'identification et la localisation de l'emploi-type

1. La rubrique « Appellation »

Par souci d'harmonisation avec le répertoire des emplois-types des fédérations sportives tunisiennes (ONS, 2015) et avec les documents relatifs aux emplois déjà existants au niveau national (Dictionnaire des compétences/ Nomenclature d'activités tunisiennes/ Nomenclature Nationale des Professions), nous avons délibérément gardé le même système d'appellation.

Ainsi, la rubrique **Appellation** comprend 7 pages relatives à l'identification de l'emploi-type :

- **L'appellation usuelle** : A l'en-tête de la fiche descriptive, est indiquée l'appellation habituellement ou la plus couramment utilisée pour cet emploi. C'est normalement l'appellation qui apparaît en caractère majuscules sur la première page de la fiche. Cette appellation reflète un usage assez largement répandu tant au niveau national qu'international.
- **La famille professionnelle** : cette rubrique indique la famille professionnelle à laquelle appartient l'emploi parmi celles identifiées au cours du recensement. Il s'agit des familles :
 - Famille 1 : Enseignement, Encadrement et Animation sportive
 - Famille 2 : Gestion, Vente et Distribution
 - Famille 3 : Événementiel et Pari sportif
 - Famille 4 : Santé et Bien-être
- **Le code²** : le code indiqué à l'en-tête de chaque descriptif est celui du Répertoire qui est un code à 6 chiffres et plus. Les derniers chiffres étant séparés des quatre premiers chiffres par un point (.)

Les quatre premiers chiffres du code utilisé dans le Répertoire représentent la racine qui correspond normalement aux codes des groupes de base de la **NNP (Nomenclature Nationale des Professions, 2014)**, qui sont à 4 chiffres. Il faut donc se référer à la NNP pour la structure de codification des Grands groupes (le premier chiffre), des Sous-grands groupes (le deuxième chiffre), du Sous-groupe (le troisième chiffre) et du Groupe de base (le quatrième chiffre)³.

- 3 Professions intermédiaires
- 34 Professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux et assimilés
- 342 Travailleurs du secteur des sports et des activités de remise en forme

Pour les besoins de précisions et de différenciations des emplois-type du répertoire, il est apparu nécessaire de fractionner ce groupe de base. Le code du groupe de base est alors suivi de :

- 5 pour les emplois-types liés à la pratique sportive privée
- 5.1 Enseignement, Encadrement et Animation sportive
- 5.2 Gestion, Vente et Distribution
- 5.3 Événementiel et Pari sportif
- 5.4 Santé et Bien-être
- **Autres appellations** : l'emploi peut faire l'objet d'autres appellations familières et connues. D'où la nécessité de les indiquer sur la même fiche.
- **Secteur d'activité et sous-secteurs d'activités** : Activités récréatives, culturelles et sportives. Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

2. La rubrique « Localisation du poste »

Cette rubrique n'existe pas dans ce répertoire contrairement à celui des fédérations sportives tunisiennes car l'emploi-type peut se situer dans des niveaux divers en fonction de la taille et du type d'organisation privée.

¹ La rubrique « débouchés de l'emploi » a été rajoutée par rapport au volume 1, pour mieux répondre aux soucis d'employabilité.

² Avec la mise ligne en 2018, du référentiel tunisien des métiers et des compétences de l'ANETI, deux nomenclatures nationales avec celle de la NNP (Nomenclature Nationale des Professions, 2014) coexistent. Dans le volume 1 dédié aux emplois-types des fédérations sportives, nous nous sommes alignés au système de codification de la NNP. Nous avons décidé de poursuivre dans cette voie. Une nouvelle codification serait envisageable si ce travail est ultérieurement intégré dans le RTMC.

3. La rubrique « relations fonctionnelles »

Dans cette rubrique sont indiqués les interlocuteurs internes et externes avec lesquels le titulaire de l'emploi peut être en relation dans son espace professionnel, ainsi que le type de relations entre eux.

Les rubriques relatives au contenu de l'emploi

1. La rubrique « Missions de l'emploi »

Cette rubrique expose les objectifs et les principaux domaines d'intervention de l'emploi.

2. La rubrique « Activités »

Sous cette rubrique, sont énumérées les activités qui sont les plus représentatives de l'emploi, c'est-à-dire les opérations à réaliser dans chaque mission. Elle répond à la question « que fait-on dans cet emploi ? »

Les activités indiquent ce que la personne doit faire réellement dans son travail. Elles sont décrites par des verbes d'action qui devraient permettre d'appréhender le niveau de maîtrise exigée :

- Niveau d'apprentissage (faible exigence/ activité simple)
- Niveau de maîtrise (exigence moyenne / niveau de difficulté moyen)
- Niveau d'expertise (exigence importante/ niveau de difficulté élevé)

3. Les rubriques « Responsabilités, défis et rendement de l'emploi »

Cette rubrique expose le degré de responsabilité de l'emploi c'est-à-dire l'autorité de disposer des ressources (humaines, matérielles et informationnelles) ainsi que la possibilité donnée par l'emploi à son titulaire de déléguer une part de cette responsabilité.

On peut également y trouver les principaux défis à relever ainsi que les points ou critères fondamentaux sur lesquels peut être apprécié le titulaire de l'emploi. Ces critères sont définis à partir des activités listées dans la rubrique « Activités ».

4. La rubrique « Conditions de travail/ contraintes de l'emploi »

Sous cette rubrique, sont énumérés les moyens humains et matériels nécessaires pour réaliser les missions et exercer les activités de l'emploi.

³ Concernant le domaine du sport, la classification a évolué par rapport à celle utilisée dans le Dictionnaire tunisien des compétences ; les professions du sport étaient classées 3465 sportifs et assimilées (NNP, 1997).

On peut également y trouver une description des conditions et des contraintes spécifiques liées au poste de travail.

Les rubriques relatives à l'individu dans de l'emploi

1. La rubrique « conditions d'accès »

Cette rubrique s'attarde sur les exigences de l'emploi. Elle est organisée en trois sous-rubriques :

- **La formation**, que l'on peut distinguer entre :
 - Spécifique diplômante : il s'agit du niveau de savoirs requis pour être sur le poste appartenant à cette catégorie d'emploi-type. Ce sont les compétences spécifiques du métier qui ont une composante technique directement utilisable dans l'emploi, généralement sanctionnée par un diplôme.
 - Spécifique non diplômante : ce sont les formations et qualifications, autres que celles sanctionnées par un diplôme, nécessaires pour évoluer dans ce type d'emploi (connaissances théoriques, compétences techniques ou méthodologiques...)
- **L'expérience professionnelle** indiquée est celle qui est la plupart du temps demandée par des emplois de même nature en Tunisie ou à l'étranger.
- **Les caractéristiques personnelles**, que l'on appelle aussi **compétences transversales** ou **qualités humaine**, viennent s'ajouter aux compétences opérationnelles et permettent une meilleure maîtrise de l'emploi dans un environnement ouvert (Cohen, 2010). Ces caractéristiques sont aussi bien physiques (en rapport avec l'effort physique et/ou la discipline) que des traits de personnalité (voir liste indicative en annexe).

2. La rubrique « évolution professionnelle »

Dans cette rubrique, sont indiquées les mouvements que peut prendre un emploi dans l'organisation privée (progression/mobilité interne), et à l'extérieur de celle-ci (mobilité intersectorielle ou externe).

⁴ Vous trouverez en annexes une liste indicative de verbes d'action.

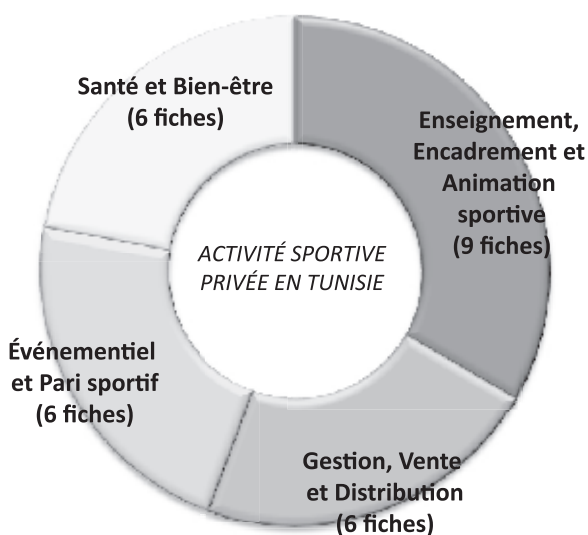
**LE REPERTOIRE DES EMPLOIS-
TYPES LIES AUX ACTIVITES
SPORTIVES PRIVEES**

Dans les développements suivants, sont présentées les fiches descriptives des emplois-types liés aux activités sportives privées.

Ces fiches sont au nombre de 27, regroupées dans les quatre familles professionnelles identifiées, à savoir :

- 3422. 51 : Enseignement, Encadrement et Animation sportive
- 3422. 52 : Gestion, Vente et Distribution
- 3422.53 : Événementiel et Pari sportif
- 3422.54 : Santé et Bien-être

Emplois-types liés à la pratique sportive privée en Tunisie (2023)



ENSEIGNEMENT, ENCADREMENT ET ANIMATION SPORTIVE

Sont regroupés dans cette catégorie les emploi-types ayant un rapport avec l'enseignement, l'encadrement et l'animation sportive.

Nous trouvons dans cette famille professionnelle, 9 emplois-types :

3422.511 PROFESSEUR D'EPS

3422.512 ENTRAINEUR SPORTIF

3422.513 EDUCATEUR ANIMATEUR SPORTIF

3422.514 COACH SPORTIF / COACH FITNESS

3422.515 MAITRE-NAGEUR

3422.516 MONITEUR DE PLONGEE

3422.517 ACCOMPAGNATEUR DE TOURISME SPORTIF

3422.518 ARBITRE

3422.519 ANALYSTE VIDEO

PROFESSEUR D'EPS

Famille professionnelle : Enseignement, Encadrement et Animation sportive

CODE : 3422.511

Autres appellations : entraîneur sport individuel/entraîneur sport collectif

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Le professeur d'éducation physique et sportive est un enseignant. Il dispense des cours d'éducation physique et sportive.

Il est appelé principalement à exercer dans une institution ou un centre de formation public ou privé (sous tutelle du MES ou du MJS), club sportif, une salle de sport...

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Être professeur d'EPS, c'est enseigner les activités sportives individuelles et collectives et entraîner des enfants, des adolescents ou des adultes à la pratique d'une discipline athlétique dans une salle couverte, un stade ou tout autre terrain praticable pour une activité sportive.

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** développer chez l'apprenant ses capacités motrices et son sens de l'effort et l'esprit d'équipe
- **Objectif 2 :** fixer les objectifs à atteindre et préparer des « programmes sportifs adaptés à son public (enfant, adolescent ou adulte)
- **Objectif 3 :** assurer l'encadrement technique
- **Objectif 4 :** motiver son public l'exercice de la pratique sportive

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

• Activités régulières :

P
r
é
p
a
r
e
r

- Déterminer les capacités physiques de son public
- Évaluer et gérer les différences au sein de chaque groupe (taille, poids, musculature...) pour créer des groupes de niveau
- Préparer des programmes d'entraînement adaptés
- Établir le calendrier des entraînements
- Évaluer et ajuster le programme d'entraînement

E
n
c
a
d
r
e
r

- Initier son public aux diverses disciplines sportives individuelles (athlétisme, gymnastique...) et collectives (du jeu de ballon aux différents sports collectifs)
- Faire apprendre la théorie et la pratique (techniques et tactiques de jeu) des disciplines sportives
- Faire exécuter, individuellement ou collectivement et d'une manière progressive, les différents exercices physiques

• Activités occasionnelles :

- Donner des conseils d'hygiène de vie
- Participer à la planification et animer des compétitions et des manifestations sportives
- Établir le calendrier des compétitions et des manifestations sportives
- Préparer physiquement et psychologiquement les sujets retenus pour la participation à des compétitions
- Organiser des activités en pleine nature

RELATIONS FONCTIONNELLES :

• En interne (avec) :

1/ Président de fédération / bureau fédéral : suivi et contrôle du travail et de la préparation technique/ échange d'information sur l'évolution des athlètes.

2/ Entraîneur national / régional : consignes/ programmation/ évaluation et bilan périodique/ suivi et contrôle du travail technique effectué et de l'avancement du calendrier

3/ Secrétaire général : collaboration/ traitement et suivi des correspondances/ gestion administrative des dossiers des athlètes

4/ Trésorier : gestion budgétaire/salaires/ attestations.

5/ Équipementier / Magasinier : collaboration et contrôle dans la gestion et le suivi du stock et du matériel

6/ Autres entraîneurs : collaboration dans l'élaboration des programmes et des objectifs/ contrôle de l'application et la concrétisation des programmes

- **En externe (avec) :**

1/ Ministère des sports / directeur général au sport : information sur les progrès et l'atteinte des objectifs fixés/ suivi administratif

2/ Kinésithérapeute : collaboration pour la préparation et la rééducation des athlètes.

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**
 - Gestion dans un environnement parfois peu favorable (manque de matériel, problème de sécurité)
 - Encadrement et motivation des individualités (surtout pour certaines populations plus jeunes)

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Sa capacité à élaborer des objectifs accessibles et les moyens de leur réalisation
- Son degré d'atteinte des résultats escomptés

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail** : salle de sport, stade ou tout autre terrain praticable pour une activité sportive.

- **Matériel, outils et équipements :**

- Matériel spécifique au type d'activités sportives programmées
- Matériel rattaché à l'emploi en général : équipements sportifs, chronomètre, tableau lumineux....

- **Conditions de travail :**

- Tension nerveuse plus ou moins importante, liée en particulier aux défis du poste, à la gestion des individualités, en particulier avec un public jeune et au risque d'accident.

- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**

- Inadaptations entre les conditions nécessaires à la réalisation des différentes activités sportives programmées et les moyens mis à la disposition pour leur concrétisation (manque de disponibilité des salles, des équipements...)
- Budget mis à la disposition de l'activité sportive

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**

- Minimum Bac + 3 ans en éducation physique et sportive
- Bonne connaissance des différentes disciplines (règlements, règles de sécurité, organisation matérielle...)
- Maîtrise de l'utilisation des équipements et des outils pédagogiques
- Maîtrise des règles de la discipline sportive
- Maîtrise des outils d'évaluation pédagogique de l'activité sportive (tests physiques...)
- Connaissance en secourisme.

- **Expérience :**

- Min 1 an, généralement souhaité dans les organisations privées

- **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:

Avoir une bonne résistance physique.
Posséder de l'endurance, de l'attention,
une bonne santé.
Être résistant au stress.

Pour la pratique de certaines disciplines,
des spécificités physiques sont exigées.

TRAITS DE PERSONNALITÉ :

Avoir le sens de l'organisation et être rigoureux.

Être pédagogue et patient.

Avoir le sens du contact.

Savoir impliquer les membres de son groupe.

Bon sens de l'observation. Être vigilant.

Bon leadership (Avoir le sens de la responsabilité, avoir de l'autorité et savoir se faire respecter).

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Les professeurs d'EPS peuvent faire carrière dans l'organisation privée qui les a recrutés (jardin d'enfants, école, collège, lycée privé ou toute autre entreprise privée de formation).

A partir de cet emploi, des passages sont aussi possibles vers :

- Emplois d'EPS dans des organismes publics
- Emplois d'EPS à l'échelle internationale,
- Cadre technique au sein du MJS,
- Entraîneur dans un club,
- Gérant d'un club sportif ou d'une salle de sport,
- Formateurs jeunes athlètes dans un centre départemental ou régional
- ...

Conditions d'accès : expérience technique / autres certifications de formation sportive / Maîtrise de langues étrangères

- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien.

ENTRAINEUR SPORTIF

Famille professionnelle : Enseignement, Encadrement et Animation sportive

CODE : 3422.512

Autres appellations : entraîneur sport individuel/entraîneur sport collectif/ coach sportif/ sélectionneur

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

L'entraîneur sportif est là pour amener un sportif ou une équipe au meilleur niveau sportif dans sa discipline. C'est également un enseignant qui maîtrise les processus d'apprentissage et sait les transmettre grâce à un programme d'entraînement destiné à augmenter les performances.

Il peut exercer son métier dans un club sportif, une salle de sport ou auprès de particuliers.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

L'entraîneur sportif a pour mission d'encadrer et d'entraîner des adolescents ou des adultes à la pratique d'une discipline sportive et de les préparer à des compétitions et des manifestations sportives. Son rôle est de les motiver pour arriver au meilleur de leur capacités le jour de la compétition.

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** fixer les objectifs à atteindre et préparation des « projets sportifs »
- **Objectif 2 :** assurer l'encadrement technique
- **Objectif 3 :** assurer un enseignement en éducation physique et sportive.

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- **En interne,** l'entraîneur sportif collabore avec :

1/ Président du club sportif : suivi et contrôle du travail et de la préparation technique/ échange d'information sur l'évolution des sportifs.

2/ Équipementier / Magasinier : collaboration et contrôle dans la gestion et le suivi du stock et du matériel

3/Préparateur physique / préparateur mental : collaboration/ suivi médical et psychologique du sportif

4/ Autres entraîneurs : collaboration dans l'élaboration des programmes et des objectifs/ contrôle de l'application et la concrétisation des programmes

5/ Médecin et kinésithérapeute : collaboration/ suivi médical et scientifique des athlètes

- **En externe (avec) :**

1/ Kinésithérapeute sportif : collaboration pour la préparation et la rééducation des athlètes.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**

- Déterminer les capacités physiques de chaque sportif, en concertation avec les médecins du sport
- Définir les objectifs de l'athlète
- Préparer les programmes d'entraînement/Établir le calendrier des entraînements
- Concevoir un programme d'entraînement pour son équipe ou son athlète : échauffement, assouplissements, exercices adaptés à chacun, tactiques de jeux à mettre en place, etc.
- Faire exécuter par les sportifs, individuellement ou collectivement et d'une manière progressive, les différents exercices physiques relatifs à la discipline considérée/ enseigner les techniques et les tactiques
- Corriger les défaillances physiques, les fautes techniques et aide à gérer la fatigue mentale pour gagner en performance
- Suivre l'athlète ou les membres de l'équipe dans leur hygiène de vie
- Suivre les entraînements et les progrès de chaque athlète
- Évaluer régulièrement les progrès réalisés par chaque athlète

et ajuster le programme d'entraînement en conséquence

- Gérer les conflits, ménager les susceptibilités et soutenir les sportifs en cas d'échec
- Sélectionner les sportifs susceptibles de participer à des compétitions
- Participer à la planification des compétitions et des manifestations sportives
- Établir le calendrier des compétitions et des manifestations sportives
- Préparer physiquement et psychologiquement les sportifs retenus pour la participation à des compétitions
- Contrôler l'évolution de la préparation physique, sportive et mentale en coordination avec les différents partenaires
- Suivre l'évolution des athlètes pendant les compétitions
- Faire le feed-back avec les athlètes après les compétitions
- Sensibiliser les athlètes à l'utilisation et l'entretien des équipements sportifs
- Participer à l'élaboration des programmes de formation
- Mettre en œuvre les programmes émis par la fédération
- Suivre la concrétisation des objectifs, contrôler le travail effectué

• **Activités occasionnelles :**

- S'informer sur les nouveautés techniques de la discipline en question et communiquer dessus avec le bureau fédéral et les athlètes
- Être présent aux compétitions (autres que celles de son équipe) pour repérer et sélectionner de nouveaux joueurs et faciliter leur intégration au niveau d'une équipe.

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

• **Défis de l'emploi :**

- Gestion dans un environnement parfois peu favorable (manque de matériel, problème de sécurité)
- Gestion des individualités (difficulté à suivre les athlètes en dehors de la fédération)
- Problème de disponibilité des athlètes

• Normes de rendement :

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Sa capacité à élaborer des objectifs accessibles et les moyens de leur réalisation
- Son degré d'atteinte des résultats escomptés
- Son dépassement des résultats attendus.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie (voir localisation du poste)

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, salles de sport et d'éducation physique.
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Équipements sportifs, chronomètre, tableau lumineux, matériel bureautique...
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse fluctuante en fonction des périodes et des situations, liée en particulier aux défis du poste, à la gestion des individualités et à l'importante responsabilité envers les athlètes et les responsables.
 - Risque d'accident non négligeable et de maladie professionnelle liée au type de sport ou à la tension nerveuse
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Inadaptations entre les conditions nécessaires à la réalisation des projets et les moyens mis à la disposition pour leur concrétisation (manque de disponibilité des salles, des équipements/ problèmes possibles dans l'organisation des manifestations...)
 - Mauvaise hygiène de l'athlète accentuée par des difficultés à le suivre en dehors de l'organisation sportive
 - Relationnel avec les autres membres du staff technique
 - Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :**• Formation :**

- Minimum Bac + 3 ans en éducation physique et sportive
- Maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée.
- Maîtrise des outils techniques pour l'analyse de l'activité sportive
- Maîtrise des outils d'évaluation et d'analyse de données spécifiques au sport (test physiques, physiologiques, et tests mentaux...)
- Maîtrise de l'utilisation es équipement d'entraînement
- Connaissance en récupération (diététique, compléments, chronobiologie...)
- Connaissance des règlements y compris internationaux, relatifs au sport considéré
- Connaissance de l'éthique du sport.
- Connaissance en arbitrage.
- Connaissance en secourisme.

• Expérience :

- Sportif de haut niveau

Rq : on peut accéder à cet emploi avec des niveaux supérieurs, mais avec des formations d'ajustement et une grande expérience de la discipline considérée, et/ou avec un palmarès personnel conséquent.

• Caractéristiques personnelles :

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont double, celles d'un sportif et celles d'un bon manager. Les caractéristiques physiques mais surtout celles de personnalité sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:

Avoir une bonne vue, ouïe et une excellente coordination générale.
Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé.
Être résistant au stress.

Pour la pratique de certaines disciplines, des spécificités physiques sont exigées.

TRAITS DE PERSONNALITÉ :

Être pédagogue
Être disponible, calme, capable de convaincre, persévérant, rigoureux.
Être lucide et exigeant
Avoir le sens de la responsabilité et de la communication.
Avoir de l'autorité.
Faire preuve de force de caractère et d'un solide sens psychologique pour désamorcer les conflits, ménager les susceptibilités et soutenir les sportifs en cas d'échec.
Faire preuve d'esprit sportif (fair-play).
Avoir un esprit d'équipe très développé.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :**Autres emplois accessibles à partir de ce poste :**

- Emplois à l'échelle continentale (UAI) et mondiale,
- Conseiller technique/ entraîneur régional/ entraîneur national
- Cadre technique au sein du MJS,
- Entraîneur dans un club,
- Gérant d'un club sportif ou d'une salle de sport,
- Professeur d'éducation physique.
- **Conditions d'accès** : expérience technique, administrative et financière / résultats obtenus/ Maîtrise de langues étrangères
- **Modalités d'accès** : recrutement sur dossier.

EDUCATEUR ANIMATEUR SPORTIF

Famille professionnelle : Enseignement, Encadrement et Animation sportive

CODE : 3422.513

Autres appellations : éducateur sportif/ animateur en activités sportives/ animateur socio-sportif/ responsable d'animation sportive

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Karaté, tennis, boxe, handball... L'appellation éducateur ou animateur sportif désigne donc un large éventail de métiers.

L'éducateur ou animateur sportif initie, enseigne et encadre une activité sportive en particulier. Il peut travailler avec des publics variés : débutants, licenciés en club de sport, touristes ou personnes âgées qui souhaitent se maintenir en forme.

Ses tâches vont donc de la simple initiation au sport de compétition. L'éducateur ou animateur sportif exerce en cours particuliers ou en cours collectifs, aussi bien pour le loisir que pour préparer des compétitions sportives.

Il peut exercer son métier dans un club sportif, une salle de sport ou auprès de particuliers, dans un centre ou village de vacances, un hôtel ou dans une association. On peut faire appel aussi à lui pour des séances en entreprise ou en team building. Il peut également exercer au sein d'une municipalité.

Souvent, afin de pouvoir exercer tout au long de l'année, l'éducateur sportif dispose de deux brevets dans deux secteurs distincts.

L'éducateur ou animateur sportif peut travailler comme salarié, comme travailleur indépendant, ou comme titulaire de la fonction publique.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Les missions de l'éducateur ou animateur sportif varient en fonction de l'activité sportive qu'il enseigne et de son public.

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1** : Assurer un enseignement en éducation physique et sportive.
- **Objectif 2** : Animer des cours par des exercices à la fois ludiques et formateurs, adaptés au niveau et aux capacités du public auquel il s'adresse.
- **Objectif 3** : S'assurer de la sécurité et du bien-être de son public

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- **En interne (avec) :**
 - 1/ Responsables de club sportif, de salles de sport, d'organisations touristiques...** : échange d'informations sur les objectifs des séances à programmer.
 - 2/ Équipementier / Magasinier** : collaboration et contrôle dans la gestion du matériel
- **En externe (avec) :** R.A.S.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Définir les besoins de son public ou de son mandataire (animation sportive ludique, initiation à un sport, entraînement...)
 - Déterminer les capacités physiques de son public
 - Imaginer et réaliser des programmes d'entraînements sportifs adaptés
 - Concevoir et proposer des séances récréatives
 - Préparer ses programmes et son calendrier
 - S'assurer que le matériel dont il dispose est de qualité et respecte les contraintes en matière de sécurité
- Animer et enseigner sa discipline sportive au public cible
- Faire exécuter, individuellement ou collectivement et d'une manière progressive, les différents exercices physiques relatifs à la discipline considérée/ enseigner les techniques et les tactiques

- Donner au fur et à mesure des indications techniques pour que chacun progresse
 - Observer, analyser et corriger les gestes et les postures
 - Évaluer régulièrement les progrès réalisés par chacun et ajuster le programme d'entraînement en conséquence
 - Accompagner de façon régulière les pratiquants dans leur progression
 - Sensibiliser son public à l'utilisation et l'entretien des équipements sportifs
 - Veiller à la sécurité des personnes qu'il encadre et au respect du règlement.
 - Prodiguer les gestes de premiers secours.
- **Activités occasionnelles :**
 - Organiser des séjours, des manifestations, des sorties...
 - Sélectionner les individus susceptibles de participer à ces manifestations sportives
 - Participer à la planification des manifestations sportives
 - Établir le calendrier des manifestations sportives
 - Faire le feed-back avec son public
 - Effectuer parfois des tâches de gestion et d'organisation
 - S'informer sur les nouveautés dans sa discipline
 - Être présent aux manifestations.

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**
 - Gestion dans un environnement parfois peu favorable (manque de matériel, problème de sécurité)
 - Gestion des individualités
- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Sa capacité à élaborer des objectifs accessibles et les moyens de leur réalisation
- Son degré d'atteinte des résultats escomptés
- Le degré de satisfaction de son public pour les séances d'animation.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie si salariée

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, salles de sport et d'éducation physique, salles de remise en forme, bords de mer, terrains de sport en plein air, ...
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Équipements sportifs, chronomètre, tableau lumineux, matériel audio, matériel bureautique...
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse liée en particulier aux exigences de son employeur et à la satisfaction de son public, à la gestion des individualités.
 - Risque d'accident non négligeable et de maladie professionnelle liée au type de sport ou à la tension nerveuse
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Inadaptations entre les conditions nécessaires à la réalisation des projets et les moyens mis à la disposition pour leur concrétisation (manque de disponibilité des salles, des équipements...)
 - Disponibilité du public cible
 - Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

• Formation :

- Minimum Bac + 3 ans en éducation physique et sportive
- Maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée.
- Maîtrise de l'utilisation des équipements d'entraînement
- Connaissance en récupération (diététique, compléments, chronobiologie...)
- Connaissance des règles du sport considéré
- Connaissance de l'éthique du sport.
- Connaissance en arbitrage.
- Connaissance en secourisme
- Bon niveau en culture générale
- Bon niveau en anglais

• Expérience :

- Expérience préalable dans l'animation sportive

• Caractéristiques personnelles :

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Avoir une bonne vue, ouïe et une excellente coordination générale. Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé. Être résistant au stress. Pour la pratique de certaines disciplines, des spécificités physiques sont exigées.	Être sociable, souriant et joyeux. Être pédagogue, être à l'écoute Être discipliné et savoir motiver son public Être créatif et savoir varier ses propositions Avoir le sens de la responsabilité Avoir un esprit d'équipe très développé.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Emplois d'encadrement dans des clubs professionnels, dans les fédérations sportives,

- Entraîneur sportif dans un club,
 - Gérant d'un club sportif ou d'une salle de sport.

 - Professeur d'éducation physique,
 - Cadre auprès du MJS ou des collectivités publiques.

 - Coach sport technologie
 - Gérant de son propre projet d'animation sportive
- **Conditions d'accès** : expérience technique, administrative et financière / résultats obtenus/ Maîtrise de langues étrangères/ certification spécifique comme pour le sport tech.
 - **Modalités d'accès** : recrutement sur dossier et entretien / concours

COACH SPORTIF / COACH FITNESS

Famille professionnelle : Enseignement, Encadrement et Animation sportive

CODE : 3422.514

Autres appellations : coach fitness, coach sportif, coach sportif en ligne, coach sportif personnel

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

La remise en forme est une préoccupation croissante dans les sociétés actuelles. Les individus désirent « bouger », prendre soin d'eux ou perdre du poids, se relaxer. La pratique sportive prend progressivement de plus en plus de place dans le quotidien. Le coach sportif est là pour accompagner, soutenir, et conseiller ces individus dans leurs efforts.

Les services proposés par ce type de professionnel concernent un vaste ensemble de cours de fitness (stretching, aérobic, cardio-training, vélo, body-building, tapis de course, musculation,...) ou des cours de relaxation et de méditation (yoga, Feng shui...)

Il peut exercer son métier dans une salle de sport ou auprès de particuliers, dans un centre de remise en forme, dans une salle privée d'entreprise dans un hôtel. On peut faire appel aussi à lui pour des séances en entreprise ou en team building.

Le coach sportif ou fitness sportif peut travailler comme salarié, comme travailleur indépendant. Il peut travailler en présentiel ou animer des séances en ligne.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le coach personnel est là pour contribuer au bien-être physique des individus par un accompagnement et un encadrement sportif.

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Évaluer les besoins de remise en forme du client.
- **Objectif 2 :** Aider son client à atteindre ses objectifs de bien-être par un accompagnement sportif

- **Objectif 3** : Planifier et organiser des exercices physiques réguliers à la fois ludiques et formateurs, adaptés aux objectifs et besoins de chaque client ou groupe de clients.

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- **En interne** (avec) :

1/ Responsables de club sportif, de salles de sport, gérant d'entreprise...: échange d'informations sur les objectifs des séances à programmer.

2/ Gérant de plate-forme de services de coaching sportif : gestion des plannings et des clients

3/Nutritionniste ou diététicien sportif : collaboration pour l'élaboration de toute une stratégie ou un programme de remise en forme et/ou de perte de poids

Équipementier/Magasinier : collaboration et contrôle dans la gestion du matériel

- **En externe** (avec) :

Les clients : échange d'informations, prise de rendez-vous surtout pour le coaching personnalisé.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières** :

- Prise de contact et accueil de ses clients
- Analyser les forces et les faiblesses de tous ses clients et définir leurs besoins en termes d'activités à programmer pour la remise en forme
- Déterminer les capacités physiques de son public
- Imaginer et réaliser des programmes d'entraînements sportifs adaptés
- Proposer à des particuliers des cours collectifs ou individuels visant au choix à perdre du poids, à augmenter leur masse musculaire, à parfaire leur silhouette, à améliorer leur bien-être, ou à réduire les douleurs musculaires et articulaires
- Préparer ses programmes et son calendrier
- Organiser des exercices physiques réguliers et des séances d'entraînement

- Animer et faire exécuter, individuellement ou collectivement et d'une manière progressive, les différents exercices physiques relatifs programmés
 - Donner au fur et à mesure des indications techniques pour que chacun progresse
 - Observer, analyser et corriger les gestes et les postures
 - Donner des conseils d'hygiène de vie sur la base du programme élaboré avec le nutritionniste sportif
 - Évaluer régulièrement les progrès réalisés par chacun et ajuster le programme de remise en forme
 - Accompagner de façon régulière les pratiquants dans leur progression
 - Faire le feed-back avec son public
 - S'assurer que le matériel sportif dont il dispose est de qualité et respecte les contraintes en matière de sécurité
 - S'assurer que le matériel informatique et la connexion sont de qualité
 - Veiller à la sécurité des personnes qu'il encadre et au respect du règlement
 - Prodiguer les gestes de premiers secours.
- **Activités occasionnelles :**
- Se déplacer au domicile de ses clients ou au local d'une association, en apportant tous les équipements nécessaires, dans le cadre d'une séance personnelle ou en petit groupe.
 - Organiser des séjours, des manifestations, des sorties...
 - Établir le calendrier des manifestations sportives
 - Effectuer parfois des tâches de gestion et d'organisation
 - S'informer sur les nouveautés dans sa discipline
 - Être présent aux manifestations.

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**
 - Gestion dans un environnement parfois peu favorable (manque de matériel, problème de sécurité)
 - Gestion des individualités

• Normes de rendement :

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Sa capacité à élaborer des objectifs accessibles et les moyens de leur réalisation
- Son degré d'atteinte des résultats escomptés
- Le degré de satisfaction de son public pour les séances d'animation.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** centre de remise en forme, Stades, salles de sport et d'éducation physique, bords de mer, terrains de sport en plein air, ...
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Équipements sportifs, chronomètre, tableau lumineux, matériel audio, matériel informatique...
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse liée en particulier aux exigences de son employeur et à la satisfaction de son public, à la gestion des individualités.
 - Risque d'accident non négligeable et de maladie professionnelle liée au type de sport ou à la tension nerveuse
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Inadaptations entre les conditions nécessaires à la réalisation des projets et les moyens mis à la disposition pour leur concrétisation (manque de disponibilité des salles, des équipements...)
 - Disponibilité du public cible
 - Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

• Formation :

- Minimum Bac + 3 ans en éducation physique et sportive, avec une spécialisation dans le fitness, les activités gymniques et la remise en forme
- Maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée
- Maîtrise de l'utilisation des équipements d'entraînement
- Connaissance en récupération (diététique, compléments, chronobiologie...)
- Connaissance des règles du sport considéré
- Connaissances basiques de l'anatomie humaine
- Connaissance en secourisme
- Connaissances en informatique, en gestion de page ou site web
- Bon niveau en culture générale
- Bon niveau en anglais

• Expérience :

- Expérience préalable dans la remise en forme et dans l'animation sportive

• Caractéristiques personnelles :

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Avoir une bonne vue, ouïe et une excellente coordination générale. Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé. Être résistant au stress. Pour la pratique de certaines disciplines, des spécificités physiques sont exigées.	Être sociable, souriant et joyeux. Être pédagogue, être à l'écoute Être discipliné et savoir motiver son public Être créatif et savoir varier ses propositions Avoir le sens de la responsabilité Avoir un esprit d'équipe très développé.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Formateurs d'autres coaches,
- Entraîneur sportif dans un club,
- Gérant d'un club sportif ou d'une salle de sport.
- Professeur d'éducation physique,
- Cadre auprès du MJS ou des collectivités publiques.
- Coach sport technologie,
- Gérant de son propre projet d'animation sportive.
- **Conditions d'accès** : expérience technique, administrative et financière / résultats obtenus/ Maîtrise de langues étrangères/ certification en gestion de sites web et de plate-forme de ventes en ligne / Certification spécifique comme pour le sport tech.
- **Modalités d'accès** : recrutement sur dossier et entretien

MAITRE-NAGEUR

Famille professionnelle : Enseignement, Encadrement et Animation sportive

CODE : 3422.515

Autres appellations : maître-nageur sauveteur, éducateur(trice) sportif(ve) des activités de la natation, éducateur(trice) d'activités aquatiques, moniteur(trice) de natation

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Posté aux abords de plans d'eau, le maître-nageur sauveteur, Appelé aussi "éducateur sportif des activités de la natation", enseigne la natation assure la sécurité des lieux de baignade, entraîne des nageurs confirmés ou initie des débutants aux activités aquatiques (natation, waterpolo, plongeon...). Le maître-nageur sauveteur peut aussi encadrer des activités plus originales, comme la gymnastique aquatique, le waterpolo, l'aquagym, l'aquabike ou encore des activités de longe-côte.

Il peut exercer son métier dans la piscine municipale, ou dans des piscines de salle de sport, ou de centre de remise en forme, ou d'une structure hôtelière. Il peut également travailler au bord des plans d'eau, en bord de mer.

On peut faire appel aussi à lui pour des séances auprès de particuliers dans des piscines privées.

Le maître-nageur peut travailler comme salarié ou comme travailleur indépendant.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Il enseigne la natation à tous les publics et assure la sécurité des lieux de baignade.

Le maître-nageur sauveteur.

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Assurer la surveillance d'une piscine ou d'une plage, en

veillant à la sécurité des baigneurs.

- **Objectif 2** : Donner des cours de natation à des publics divers
- **Objectif 3** : Planifier et organiser des exercices réguliers à la fois ludiques et formateurs, adaptés aux objectifs et besoins de chaque client ou groupe de clients.

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- **En interne** (avec) :

1/ Responsables de club sportif, de salles de sport, gérant d'entreprise...: échange d'informations sur les objectifs des séances à programmer.

2/Gérant de plate-forme de services de coaching sportif : gestion des plannings et des clients

3/Nutritionniste ou diététicien sportif : collaboration pour l'élaboration de toute une stratégie ou un programme de remise en forme et/ou de perte de poids

4/ Équipementier/Magasinier : collaboration et contrôle dans la gestion du matériel

- **En externe** (avec) :

Les clients : échange d'informations, prise de rendez-vous...surtout pour le coaching personnalisé.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières** :

- Prise de contact et accueil de ses clients
- Analyser les forces et les faiblesses de tous ses clients et définir leurs besoins en terme d'activités à programmer
- Déterminer les capacités physiques de son public
- Imaginer et réaliser des programmes d'entraînements sportifs adaptés
- Préparer ses programmes et son calendrier
- Organiser des séances d'entraînement
- S'assurer du bon état du matériel sportif et du local, du respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Contrôler régulièrement la qualité de l'eau et faire respecter

les règles de sécurité et d'hygiène des piscines.

- Assurer des cours de natation à son public, individuellement ou en groupe
- Mettre en confiance ceux qui ne savent pas encore nager et booster les licenciés des clubs à se dépasser
- Animer et faire exécuter d'une manière progressive, les différents exercices physiques relatifs programmés
- Donner au fur et à mesure des indications techniques pour que chacun progresse
- Observer, analyser et corriger les gestes et les postures
- Donner des conseils d'hygiène de vie sur la base du programme élaboré avec le nutritionniste sportif (pour les sportifs avérés)
- Évaluer régulièrement les progrès réalisés par chacun et ajuster le programme d'exercices
- Accompagner de façon régulière les pratiquants dans leur progression
- Faire le feed-back avec son public
- Veiller à la sécurité des personnes qu'il encadre et au respect du règlement
- Prodiguer les gestes de premiers secours
- Donner l'alerte et contacter les urgences si nécessaires.

• **Activités occasionnelles :**

- En espace naturel, s'assurer que l'espace de baignade autorisé est bien délimité et que toutes les conditions sont réunies pour que chacun puisse nager sans danger (puissance des vagues, intensité du vent, température, rayons UV, etc.)
- Se déplacer au domicile de ses clients, en apportant tous les équipements nécessaires, dans le cadre d'une séance privée individuelle ou en petit groupe.
- Prendre le rôle de coach sportif pour les personnes souhaitant une remise en forme via des cours de natation dans une piscine municipale, ou autres
- Organiser des séjours, des manifestations, des sorties, Établir le calendrier des manifestations sportives, Être présent aux manifestations

- Effectuer parfois des tâches de gestion et d'organisation
- S'informer sur les nouveautés dans sa discipline

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**

- Gestion dans un environnement sensible (problème de sécurité)
- Gestion des individualités

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Sa capacité à élaborer des objectifs accessibles et les moyens de leur réalisation
- Son degré d'atteinte des résultats escomptés
- Le degré de satisfaction de son public.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** piscines, plans d'eau et plages, ...

- **Matériel, outils et équipements :**

- Équipements sportifs, chronomètre, tableau lumineux, matériel audio, ...

- **Conditions de travail :**

- Travail en extérieur
- Tension nerveuse liée en particulier aux exigences de son employeur et à la satisfaction de son public, à la gestion des individualités.
- Risque d'accident non négligeable et de maladie professionnelle liée au type de sport ou à la tension nerveuse

- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**

- Inadaptations entre les conditions nécessaires à la réalisation des projets et les moyens mis à la disposition pour leur concrétisation (manque de disponibilité des plans d'eau)
- Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**

- Minimum Bac + 3 ans en éducation physique et sportive, avec une spécialisation dans les activités aquatiques et natation
- Certificat de spécialisation «sauvetage et sécurité en milieu aquatique».
- Maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée
- Maîtrise de l'utilisation des équipements d'entraînement
- Maîtrise des gestes de secourisme
- Connaissance en récupération
- Connaissance des règles du sport considéré
- Connaissances basiques de l'anatomie humaine
- Bon niveau en culture générale
- Bon niveau en anglais

- **Expérience :**

- Expérience préalable dans la pratique sportive et dans le sauvetage

- **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:

Avoir une bonne vue, ouïe et une excellente coordination générale.
 Avoir du sang-froid, et le sens de l'observation
 Bonne condition physique et nerveuse
 Pour la pratique de certaines activités, des spécificités physiques sont exigées.

TRAITS DE PERSONNALITÉ :

Être réactif et vigilant.
 Être sociable.
 Être pédagogue, être à l'écoute
 Être discipliné et savoir motiver son public
 Être créatif et savoir varier ses propositions
 Avoir le sens de la responsabilité
 Avoir un esprit d'équipe très développé.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :**Autres emplois accessibles à partir de ce poste :**

- Éducateur sportif principal, chef de bassin
- Formateur d'autres éducateurs aquatiques,
- Chef d'établissement adjoint ou encore directeur d'installations nautiques.
- Professeur d'éducation physique,
- Cadre auprès du MJS ou des collectivités publiques.
- Coach sport technologie,
- Gérant de son propre projet d'animation sportive.
- **Conditions d'accès :** expérience technique, administrative et financière / résultats obtenus/ Maîtrise de langues étrangères/ certifications spécifiques.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien

MONITEUR DE PLONGEE

Famille professionnelle : Enseignement, Encadrement et Animation sportive

CODE : 3422.516

Autres appellations : éducateur(trice) sportif(ve) de plongée, éducateur(trice) sportif(ve) spécialisé en activités subaquatiques, moniteur(trice) d'activités subaquatiques

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Passionné par les profondeurs et la mer, et fort d'une solide expérience dans sa discipline, le moniteur de plongée organise, anime et encadre les activités de plongée subaquatique dans le respect du milieu naturel et des règles de sécurité.

Il peut exercer son métier dans des centres de plongée ou dans des piscines aménagées pour ce type d'activités (profondes), des clubs de vacances et des hôtels mais également dans des salles de sport pour les exercices de renforcement physique.

Il peut être également embauché pour des expéditions de d'explorations archéologiques et biologiques, ou dans des parcs aquatiques sous-marins ou des aquariums géants.

Le moniteur de plongée peut exercer son métier comme salarié ou comme travailleur indépendant, à son propre compte.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le moniteur de plongée et d'activités subaquatiques a la double fonction d'enseignant et d'animateur d'activités subaquatiques. Il doit assurer la sécurité de son public. Il s'adresse à un public hétérogène qui va des débutants aux sportifs de haut niveaux.

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Initier et enseigner les activités subaquatiques, former des plongeurs en scaphandre à l'air ou au nitrox de 0 à 6 mètres

- **Objectif 2 :** Encadrer également les plongeurs et les accompagner en exploration en tant que guide de palanqué, dans l'espace de 0 à 40 mètres.
- **Objectif 3 :** Former et encadrer des sportifs professionnels ou amateurs de haut niveau
- **Objectif 4 :** Planifier et organiser des activités d'exploration sous-marine (découverte de la biodiversité du milieu marin, exploration d'épaves, ...) compte tenu des attentes des clients et des contraintes environnementales.
- **Objectif 5 :** Assurer l'encadrement et la surveillance de ses apprenants

RELATIONS FONCTIONNELLES :

1/Responsables de club plongée, de centre de loisirs, d'hôtel,...: échange d'informations sur les objectifs des séances à programmer.

2/Gérant de plate-forme de ventes de services de plongée : gestion des plannings et des clients

3/ Les clients : échange d'informations, prise de rendez-vous... surtout pour le coaching personnalisé.

4/Équipementier/Magasinier/Fabricants, exportateurs, vendeurs de matériel de plongée : achat, collaboration et contrôle dans la gestion du matériel

5/ Nutritionniste ou diététicien sportif : collaboration pour l'élaboration de programme alimentaire adapté (surtout pour les sportifs)

6/ Pouvoirs publics : services de secours, mairies

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Prise de contact et accueil de ses clients
 - Analyser les forces et les faiblesses de tous ses clients et définir leurs capacités physiques
 - Imaginer et réaliser des programmes de plongée adaptés aux spécificités et attentes de son public ainsi qu'aux contraintes environnementales
 - Organiser l'activité sur le site de pratique et préparer ses programmes et son calendrier
 - Organiser des séances d'entraînement physiques (renforcement)

si nécessaire

- S'assurer du bon état du matériel sportif, du respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Contrôler régulièrement les conditions météorologiques pour que chacun puisse pratiquer sans danger (puissance des vagues, intensité du vent, température, etc.)
- Pour les exercices en piscine, contrôle la qualité de l'eau.
- S'assurer du bon fonctionnement des équipements de déplacement (bateaux...)
- S'assurer de la conformité du matériel de plongée (masque, combinaison, bouteilles d'oxygène, dispositif de sécurité...) à l'activité programmée et au public concerné
- Pour la plongée en bouteille, vérifier l'état des bouteilles d'oxygène et équilibrer la pression pour les oreilles,
- Vérifier le bon fonctionnement du parachute de signalement
- Sensibiliser et enseigner les règles de sécurité à son public (Ne pas remonter trop vite/ Respecter les paliers de décompression lorsqu'ils sont nécessaires/ Ne pas s'éloigner de la palanquée / Signaler sa présence à la surface par un parachute de plongée /Ne pas plonger en cas de rhume, maladie, douleur, fatigue ou après une prise de médicaments...)
- Et faire respecter les règles de sécurité.
- Mettre en confiance les débutants et booster les licenciés des clubs à se dépasser
- Animer et faire exécuter d'une manière progressive, les différents exercices physiques relatifs programmés
- Donner au fur et à mesure des indications techniques pour que chacun progresse
- Observer, analyser et corriger les gestes et les postures
- Évaluer régulièrement les progrès réalisés par chacun et ajuster le programme d'exercices pour les licenciés
- Rédiger des rapports d'activités et faire le feed-back avec son public
- Veiller à la sécurité des personnes qu'il encadre et au respect du règlement
- Prodiger les gestes de premiers secours
- Donner l'alerte et contacter les urgences si nécessaires.

• Activités occasionnelles :

- En milieu naturel, s'assurer que l'aire de plongée est autorisée, bien délimité et que toutes les conditions administratives et légales sont réunies
- Effectuer la maintenance de son matériel
- Organiser des sessions de cours théoriques de plongée et réaliser l'enseignement
- Organiser et encadrer les plongées de formation, d'exploration et d'examen de niveaux
- Organiser et superviser les passages d'épreuves pratiques et théoriques des niveaux de compétences
- Organiser des séjours, des manifestations, des sorties,
- Établir le calendrier de ces manifestations et être présent aux manifestations
- Effectuer parfois des tâches de gestion et d'organisation
- S'informer sur les nouveautés dans sa discipline

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

• Défis de l'emploi :

- Gestion dans un environnement sensible (problème de sécurité)
- Gestion des individualités
- Risque d'accidents de travail assez élevé (Accident de décompression/barotraumatisme/ Risque d'explosion/ Risque d'hypothermie / Risque de noyade / Risque de coupure / Risque de heurt / Risque de chute à bord d'une embarcation...

• Normes de rendement :

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Sa capacité à élaborer des objectifs accessibles et les moyens de leur réalisation
- Son degré d'atteinte des résultats escomptés
- Le degré de satisfaction de son public
- La garantie de sécurité de son public.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Piscine, fosse de plongée, Mer, Carrière, lac, rivière, cavité souterraine immergée...
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Vêtement de plongée adapté aux conditions du site de plongée
 - Gilet stabilisateur et lestage approprié
 - Masque de plongée, tuba
 - Détendeurs (normal et secours)
 - Bouteille d'un volume adapté à la durée et la profondeur prévue pour la plongée
 - Ordinateur de plongée, parachute,
 - Navire en surface avec pilote selon site de plongée
 - Directeur de plongée en surface
 - Profondimètre ou par l'ordinateur de plongée
 - Matériel de secours...
 - Recycleurs de plongée.
- **Conditions de travail :**
 - Travail en extérieur
 - Tension nerveuse liée en particulier aux risque d'accidents, aux exigences de son employeur et à la satisfaction de son public, à la gestion des individualités.
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Contraintes environnementales : travail en milieu hyperbare, froid, vent, obscurité, courant, animaux marins,...
 - Contraintes physiques : port de charge, natation intense notamment en cas de sauvetage, temps de séjour dans l'eau
 - Vigilance permanente pour assurer la sécurité des plongeurs

- Possibilité de travailler de nuit
- Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

• Formation :

- La formation plongée en Tunisie est assurée par la fédération tunisienne des activités subaquatiques et de Sauvetage aquatique (FTASSA), affiliée à la confédération mondiale des activités subaquatiques (CMAS). Pour obtenir le premier niveau MN1 : passer par P1,P2,P3, + formation pédagogique
- Certificat de spécialisation «sauvetage et sécurité en milieu aquatique»
- Diplôme de secourisme
- Très bonne connaissance des risques liés à la pratique de la plongée
- Maîtrise de l'utilisation des équipements d'entraînement
- Connaissances en matière de navigation et de mécanique
- Maîtrise de la récupération
- Connaissance des règles du sport considéré
- Connaissances basiques de l'anatomie humaine
- Très bon niveau en anglais
- Bon niveau en culture générale

• Expérience :

- Expérience préalable dans la pratique sportive et dans le sauvetage

• Caractéristiques personnelles :

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Bonne condition physique État de santé compatible avec la pratique de la plongée Avoir une bonne vue, ouïe et une excellente coordination générale. Avoir du sang-froid, et le sens de l'observation	Être vigilant et réactif. Avoir le sens de la sécurité Être rigoureux et discipliné Avoir le sens de la responsabilité et avoir l'autorité nécessaire pour faire respecter les consignes Être sociable. Être pédagogue, être à l'écoute, savoir motiver son public Être créatif et savoir varier ses propositions Avoir un esprit d'équipe très développé.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Possibilité d'occuper des fonctions de coordination ou d'encadrement tels que :

- Formateur d'autres éducateurs aquatiques,
- Chef d'établissement adjoint ou encore directeur de bases nautiques, de centre de plongée.

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Moniteur de plongée en apnée / moniteur de plongée Trimix / Recycleur
- Commercial en matériel de plongée
- Gérant de son propre projet d'animation sportive
- Cadre dans l'armée de mer
- **Conditions d'accès :** passage de niveau/ expérience technique, administrative/ Maîtrise de langues étrangères/ certifications supplémentaire/ recommandations fédérales ...
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien /concours

Métiers de l'intervention en milieu subaquatique :

- Responsable d'intervention technique en milieu subaquatique pour des opérations de travaux publics, maintenance, recherche, expertise, sécurité d'éléments immergés, selon les règles de sécurité.
- Coordonnateur ou dirigeant d'une équipe de plongée avec des certifications supplémentaires dans un secteur technique

- **Conditions d'accès :** diplôme ou certification exigés (soudure, mécanique, Bâtiments et Travaux Publics...) / expérience technique, administrative/ Maîtrise de langues étrangères
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien /concours

ACCOMPAGNATEUR DE TOURISME SPORTIF

Famille professionnelle : Enseignement, Encadrement et Animation sportive

CODE : 3422.517

Autres appellations : guide sportif /animateur en activités sportives ludiques/ animateur eco-sport/ responsable d'animation sportive en plein air

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

A la montagne, en zone désertique ou en forêt... Le guide ou accompagnateur en tourisme sportif initie, anime et encadre des activités touristiques et sportives.

Il travaille avec des publics variés : débutants, licenciés en club de sport, touristes ou personnes âgées qui souhaitent fournir un effort physique tout en visitant un lieu précis. Ses activités varient selon le type de prestation (raid aventure, tourisme sportif, tourisme saharien, ...) et du public (scolaire, 3ème âge, personnes handicapées, ...).

Il ou elle peut exercer comme salarié(e) au sein d'entreprises de tourisme, d'activités culturelles, sportives et de plein air, ou comme travailleur indépendant.

L'exercice de ce métier peut impliquer des déplacements et un éloignement du domicile de plusieurs jours (circuits, randonnées, séjours, ...).

Il est amené à beaucoup se déplacer et à travailler pendant les week-end ou jours fériés.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Les missions de l'accompagnateur en tourisme sportif varient en fonction de l'activité sportive, de la zone visitée et de son public.

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1:** Accompagner des personnes lors de circuits touristiques

demandant l'exercice d'une activité sportive (randonnée équestre, escalade, randonnée pédestre...)

- **Objectif 2 :** Animer ses sorties par des exercices à la fois ludiques et formateurs, adaptés au niveau et aux capacités du public auquel il s'adresse.
- **Objectif 3 :** s'assurer de la sécurité et du bien-être de son public

RELATIONS FONCTIONNELLES :

L'accompagnateur de tourisme sportif collabore avec un responsable d'agence touristique, d'unités hôtelières ou d'autres guides.

Il est également en contact les services municipaux pour les autorisations de visites de sites, l'office du tourisme et les compagnies d'assurances...

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Définir les besoins de son public ou de son mandataire (animation sportive ludique, initiation à un sport...)
 - Déterminer les capacités physiques de son public
 - Concevoir la visite par le repérage des lieux
 - S'assurer que le site où va avoir lieu l'activité physique est sécurisé (chemins de randonnée, sites archéologiques, sites rocheux...)
 - Préparer ses programmes et son calendrier
 - Effectuer les réservations et demander les autorisations nécessaires
 - Contracter les assurances nécessaires
 - S'assurer que le matériel dont il dispose est de qualité et respecte les contraintes en matière de sécurité
 - En cas de randonnée équestre, préparer l'animal pour la randonnée et lui prodiguer des soins
 - Réceptionner et renseigner les participants sur l'organisation de la prestation d'accompagnement
 - Animer et informer son public sur le circuit et les activités physiques programmées

- S'occuper des formalités administratives durant l'accompagnement d'un groupe (confirmation d'hébergement, règlement des dépenses, ...) et recherche des solutions en cas d'imprévus
- Donner au fur et à mesure des indications techniques pour que chacun progresse
- Observer, analyser et corriger les gestes
- Accompagner et encourager de façon régulière les pratiquants dans leur progression
- Sensibiliser son public à l'utilisation et l'entretien des équipements sportifs
- Veiller à la sécurité des personnes qu'il encadre et au respect du règlement.
- Prodiguer les gestes de premiers secours.

• **Activités occasionnelles :**

- Définir ou mettre en place des actions de communication
- Présenter les particularités géographiques, historiques et culturelles des lieux
- Planifier et proposer des activités de divertissement (animation, spectacles, ...) selon la demande des participants ou le programme
- Effectuer parfois des tâches de gestion et d'organisation
- S'informer sur les nouveautés dans son secteur d'activités

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

• **Défis de l'emploi :**

- Gestion dans un environnement parfois peu favorable (manque de matériel, problème de sécurité)
- Gestion des individualités

• **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Le degré de satisfaction de son public.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** sites et réserves naturels, sites culturels en pleine nature...
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Équipements sportifs, équipements et matériels de sécurité, matériel de premier secours, matériel audio, matériel bureautique...
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse liée en particulier aux exigences de l'activité et à la satisfaction de son public, à la gestion des individualités.
 - Risque d'accident non négligeable
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Inadaptations entre les conditions nécessaires à la réalisation des projets et les moyens mis à la disposition pour leur concrétisation
 - Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**
 - Minimum Bac + 3 ans en éducation physique et sportive
 - Formation touristique souhaitée
- Maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée (randonnée, pêche, escalade...)
- Maîtrise des règles de sécurité
- Maîtrise de l'utilisation du matériel de navigation (GPS, VHF, radar, ...)
- Excellente connaissance des gestes d'urgence et du secourisme

- Bon niveau en culture générale. Connaissances du patrimoine naturel et culturel
- Bon niveau en anglais
- **Expérience :**
 - Expérience préalable dans l'animation sportive
 - Carte professionnelle exigée

- **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Avoir une bonne vue, ouïe et une excellente coordination générale. Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé. Être résistant au stress. Pour la pratique de certaines disciplines, des spécificités physiques sont exigées.	Être sociable, souriant et joyeux. Savoir prendre la parole en public ; Être patient. Avoir un self-control développé Être pédagogue, être à l'écoute Être discipliné et savoir motiver son public Être créatif et savoir varier ses propositions Avoir le sens de la responsabilité Avoir un esprit d'équipe très développé.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Gérant de son propre projet d'animation sportive
- **Conditions d'accès :** expérience technique, administrative et financière / certifications en management d'organisation sportive/ Maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès :** dossier de création d'entreprise

ARBITRE

Famille professionnelle : Enseignement, Encadrement et Animation sportive

CODE : 3422.518

Autres appellations : juge, juge arbitre, commissaire, président, « umpire », officiel.

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Un arbitre gère le déroulement d'une compétition sportive. Il est un expert des règles du jeu chargé de veiller à leur application pour assurer la sécurité des joueurs et la régularité de la compétition.

On fait appel à un(e) arbitre à chaque fois qu'il y a une rencontre sportive, amicale ou professionnelle. Il peut exercer son métier dans un club sportif, une salle de sport ou auprès de particuliers. On peut faire appel aussi à lui pour des séances en entreprise ou en team building.

L'arbitre sportif peut travailler comme salarié (fédération), comme travailleur indépendant. Il intervient alors à la demande sur certains matchs.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

L'arbitre est spécialiste de sa discipline sportive. Il veille au bon déroulement de la partie, à l'application des règles, et au code de bonne conduite, et joue un rôle essentiel pour garantir l'intégrité et la validité d'une compétition sportive.

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Faire respecter les règles d'une discipline lors de rencontres sportives
- **Objectif 2 :** Observer et analyser chaque match, en évoluant sur le

terrain ou à proximité sans gêner les joueurs

- **Objectif 3 :** Gérer le chronomètre (lancer le coup d'envoi, mettre un terme à un match, proclamer une pause, déclarer un arrêt temporaire de jeu en cas d'incident).
- **Objectif 4 :** Sanctionner les joueurs ne respectant pas les règles

RELATIONS FONCTIONNELLES :

L'arbitre travaille **seul(e)** ou **en association avec d'autres arbitres officiels** ou **avec des assistants**.

Il peut également être sollicité **par un gérant de club sportif** pour faire respecter les règles d'un jeu lors de rencontres sportives.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

Les activités d'un arbitre sportif sont bâties sur les mêmes principes. Mais elles peuvent variées en partie (20 à 30%) d'une discipline sportive à une autre. Voici tout de même, les principales activités qu'exerce l'arbitre sportif.

- **Activités régulières :**
 - Effectuer des exercices physiques réguliers et des séances d'entraînement car l'arbitre est avant tout un sportif
 - Observer une certaine hygiène de vie sur la base du programme élaborer avec un nutritionniste sportif
 - Préparer ses programmes, ses déplacements et son calendrier
 - Comprendre le sport que l'on arbitre et bien l'analyser
 - Se tenir au courant de toute évolution dans les règlements ou dans la gestion de l'arbitrage
 - Démarrer les compétions
 - Contrôler la conformité du terrain, du matériel et des équipements de jeu
 - Surveiller l'alignement des équipes avant chaque jeu
 - Mettre et remettre la balle en jeu
 - Veiller au bon déroulement d'un match
 - Analyser, anticiper, avoir le bon placement pour avoir la meilleure décision
 - Se déplacer sur le terrain avec rapidité et dextérité pour pouvoir

avoir les yeux sur chaque geste et mouvement des joueurs en action.

- Gérer les acteurs du jeu en toutes circonstances, dans toutes les rencontres et en permanence
 - Anticiper les actions des sportifs
 - Enregistrer et en communiquer les points
 - Surveiller, signaler les fautes commises
 - Intervenir en cas de faute diverses, généralement à l'aide d'un sifflet
 - Faire appliquer les règlements et les pénalités qui s'imposent
 - Rendre des décisions sans favoritisme
 - Communiquer avec ses collègues, superviseurs et aussi des entraîneurs et joueurs
 - Visionner l'arbitrage vidéo en cas de désaccord entre arbitres
 - Faire évacuer un joueur lorsque celui-ci est visiblement blessé, même si l'entraîneur de l'équipe s'y oppose
 - Consulter la VAR (vidéo assistant referee) lors de décisions contestables avant de prendre une décision finale, aboutir à une meilleure justesse de lecture dans la prise de décision de l'arbitre avec la possibilité de revoir l'action litigieuse dans un cadre strictement défini.
 - S'assurer que les joueuses ont purgé leur peine en conséquence
- **Activités occasionnelles :**
 - Prodiguer éventuellement les gestes de premiers secours
 - S'informer sur les nouveautés dans sa discipline

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**
 - Gestion dans un environnement généralement tendu
 - Gestion des individualités
 - Gestion des conflits

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Sa capacité à réaliser ses objectifs (voir supra mission)

- La qualité de son travail et le nombre de réclamations par rapport à sa prestation.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- L'emploi implique de grandes responsabilités et une grande pression

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, salles de sport et d'éducation physique, bords de mer, terrains de sport en plein air, ...
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Équipements sportifs, chronomètre, sifflet, matériel d'arbitrage spécifique à un sport, tableau lumineux, matériel audio, matériel informatique...
- **Conditions de travail :**
 - Risque d'accident non négligeable et de maladie professionnelle liée au type de sport ou à la tension nerveuse
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Avoir une force mentale non négligeable pour garder ses décisions et convictions

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**
 - Minimum Bac + 3 ans en éducation physique et sportive, avec une spécialisation.
 - Ou pratiquer le sport depuis longtemps
 - + un diplôme fédéral d'arbitrage
 - Parfaite connaissance des règles de la discipline sportive pratiquée
 - Maîtrise de l'utilisation des équipements de jeu
 - Connaissances basiques de l'anatomie humaine
 - Connaissance en secourisme
 - Bon niveau en anglais

- **Expérience :**

- Pratique du sport arbitré

- **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Être athlétique, être en bonne forme physique	Faire preuve de précision, intelligence situationnelle et anticipation Grande concentration Être lucide et clairvoyant
Avoir une bonne vue, ouïe et une excellente coordination générale.	Faire preuve d'objectivité et d'impartialité Faire preuve de neutralité Être le plus juste possible Maîtriser ses émotions et faire preuve de self-control Dégager une image forte et positive sur le terrain Être rigoureux
Posséder de l'endurance, de l'attention. Être résistant au stress.	
Pour la pratique de certaines disciplines, des spécificités physiques sont exigées.	Avoir le sens de la responsabilité

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Arbitre de matches internationaux, compétitions internationales
- Professeur d'éducation physique,
- Cadre auprès du MJS ou des collectivités publiques.
- Gérant d'un club sportif.
- **Conditions d'accès :** expérience technique, administrative et financière / Maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien

ANALYSTE VIDEO DU SPORT

Famille professionnelle : Enseignement, Encadrement et Animation sportive

CODE : 3422.519

Autres appellations : Analyste de la performance (sportive), Assistant vidéo, responsable VAR.

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Le métier d'analyste vidéo de sport est un nouveau métier en plein essor. Avec le développement des nouvelles technologies et la professionnalisation du sport, et l'apparition récente de la VAR dans le football, c'est aujourd'hui un métier qui devient de plus en plus important dans la gestion des athlètes.

L'analyste vidéo sport fournit des données statistiques et réalise des montages vidéo de rencontres sportives ou de sessions d'entraînement pour aider le staff technique dans ses choix stratégiques et tactiques. Ses analyses servent également de base pour le renforcement des compétences (choix des formations) et des performances du sportif ainsi que pour les stratégies futures.

L'analyste vidéo du sport est là pour aider le staff technique pour de meilleures performances sportives dans sa discipline ou pour aider les équipes arbitrales pour de meilleures décisions.

Il peut exercer son métier comme salarié dans un club sportif, une fédération, une organisation internationale, ou comme travailleur indépendant, à son propre compte.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le rôle de l'analyste vidéo du sport est de fournir aux entraîneurs et aux joueurs des données tant sur un plan collectif qu'individuel par le biais des statistiques ou des montages vidéos, nécessaires à l'amélioration des performances sportives individuelles ou collectives, avec des outils audiovisuels modernes..

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Enregistrer et visionner les phases de jeu et entraînement
- **Objectif 2 :** Analyser les différentes séquences vidéo
- **Objectif 3 :** Analyser le jeu des futurs adversaires via la vidéo et l'aide des statistiques
- **Objectif 4 :** Assister la performance sportive en fournissant des données au staff technique pour mieux gérer les athlètes.

RELATIONS FONCTIONNELLES :

1/Président du club sportif : suivi et contrôle du travail et de la préparation technique/ échange d'information sur l'évolution des sportifs.

2/Staff technique / entraîneurs, éducateurs, joueurs / Préparateur physique : collecte et communication des données (analyse vidéo des entraînements et des matchs) pour l'évaluation des performances, le développement des compétences et l'élaboration des stratégies futures

3/Arbitres : communication de données en temps réel pour la prise de décisions

4/Organisation sportives nationales et internationales : communications de données en cas notamment de litige arbitral.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**

En général,

- Assister le staff technique d'une équipe sur les aspects stratégiques, techniques, et athlétiques des athlètes.
- Filmer et/ou séquencer les phases et les actions de jeu individuelles ou collectives, les placements des joueurs ou du sportif, les fautes commises, les atouts et faiblesses de l'adversaire
- Séquencer les sessions d'entraînement pour produire des statistiques et des montages vidéo
- Observer et analyser les différentes séquences vidéos enregistrées, en compétition ou à l'entraînement, pour transmettre des informations capitales aux joueurs et leur permettre d'améliorer leur positionnement ou leurs rôles précis dans certaines phases de jeu
- Réaliser des comptes-rendus vidéo

- Rédiger des rapports dans lequel il va rendre compte de tout ce qu'il a pu observer, ajouté à des recherches déjà effectuées en amont sur la rencontre en question pour le staff technique
- Fournir des données pour améliorer une stratégie de jeu en cours de match ou de compétition, préparer une rencontre, faire des choix tactiques, sélectionner des joueurs,
- Proposer des axes d'amélioration en liaison avec les principes de jeu définis par l'entraîneur

Dans la gestion des compétitions,

- Avant la compétition, collecter des données sur les adversaires à travers les vidéos et les statistiques pour mettre en évidence leurs forces, leurs faiblesses et leurs stratégies de jeu à communiquer au staff technique pour la préparation des compétitions
- Pendant la compétition, visionner et analyser en temps réel le jeu des athlètes et de leurs adversaires à communiquer au staff technique in situ pour corriger les stratégies de jeu et améliorer la prise de décisions (par exemple le placement et le choix des changements de joueurs), et aux joueurs pendant les arrêts de jeu.
- Après la compétition, analyser la performance et le jeu des athlètes à discuter avec le staff technique et les joueurs.

• Activités occasionnelles :

- Créer des bases de données de vidéos et statistiques
- S'assurer du bon état de fonctionnement du matériel vidéo et en effectuer la maintenance
- S'informer sur les nouveautés techniques de la discipline en

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

• Défis de l'emploi :

- Forte réactivité exigée lors des activités en temps réel
- Horaires de travail très variables
- Gestion des individualités (difficulté à suivre les athlètes)

• Normes de rendement :

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- La justesse et pertinence de ses analyses vidéo

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, salles de sport et d'éducation physique.
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Équipements sportifs, chronomètre, tableau lumineux, matériel bureautique, logiciels d'analyse d'image ...
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse fluctuante en fonction des périodes et des situations, liée en particulier à la qualité et au timing de ses enregistrements et de ses analyses vidéo ainsi qu'à la responsabilité envers le staff technique.
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Inadaptations entre les conditions nécessaires à la réalisation des projets et les moyens mis à la disposition pour leur concrétisation (qualités des équipements vidéos...)
 - Relationnel avec les autres membres du staff technique
 - Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**
 - Minimum Bac + 3 ans en éducation physique et sportive, en management du sport, ou en commerce ou communication
 - Excellente connaissance des règles, du sport dans lequel l'analyste Vidéo évolue, des règles
 - Maîtrise des règles, des tactiques, des schémas de jeux et des marqueurs de performance athlétiques de la discipline sportive filmée et analysée.
 - Maîtrise des outils de captation, d'analyses vidéos et d'extraction de données (Sportscodex, Wyscout, Instat, Nacsport, Team Pro Data.
 - Maîtrise des logiciels de montage vidéo (iMovie, Adobe Premier Pro, ...)

- Maîtrise des réseaux sociaux
- Maîtrise des indicateurs clés de la performance
- Maîtrise des méthodes d'extraction des statistiques et des découpages des séquences
- Maîtrise de la rédaction des rapports d'analyse
- Connaissance de l'éthique du sport.
- Connaissance en arbitrage. (exigées surtout pour les analystes travaillant avec une équipe d'arbitrage)

• **Expérience :**

- Pratique de la discipline sportive analysée

Rq : on ne peut pas accéder à cet emploi sans une formation des formations d'ajustement et une grande expérience de la discipline considérée, et/ou avec un palmarès personnel conséquent.

• **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont double, celles d'un sportif et celles d'un bon manager. Les caractéristiques physiques mais surtout celles de personnalité sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Avoir une bonne vue, ouïe et une excellente coordination générale.	Avoir un sens développé de l'observation. Faire preuve de précision, d'intelligence situationnelle et d'anticipation. Grande concentration. Être lucide et clairvoyant. Avoir des capacités développées d'analyse et de synthèse.
Être résistant au stress.	Être disponible. Être lucide, exigeant et rigoureux. Avoir le sens de la communication. Avoir un esprit d'équipe très développé.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Emplois à l'échelle continentale (UAF) et mondiale,
- Conseiller technique ou entraîneur dans un club,

- Cadre technique au sein du MJS,
- **Conditions d'accès** : certifications supplémentaires dans la discipline / expérience technique, administrative / Maîtrise de langues étrangères
- **Modalités d'accès** : recrutement sur dossier / entretien

GESTION, VENTE ET DISTRIBUTION SPORTIVE

Sont regroupés dans cette catégorie les emploi-types ayant un rapport avec la gestion des structures sportives privées, la vente et la distribution de produits et services sportifs.

Nous trouvons dans cette famille professionnelle, 6 emplois-types :

3422.521 MANAGER DE STRUCTURE SPORTIVE

3422.522 RESPONSABLE MARKETING SPORTIF

3422.523 RESPONSABLE SPONSORING

3422.524 RESPONSABLE D'EQUIPEMENT SPORTIF

3422.525 DIRECTEUR DE MAGASIN DE SPORT

**3422.526 VENDEUR D'ARTICLES DE SPORT/ CHEF DE RAYON
D'ARTICLES DE SPORT**

MANAGER DE STRUCTURE SPORTIVE

Famille professionnelle : Gestion, Vente et Distribution sportive
CODE : 3422.521

Autres appellations : manager d'organisation sportive, manager de club sportif, directeur de salle de sport

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives.
 NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Les entreprises sportives, comme toutes les entreprises, ont besoin de managers. Cependant, ces organisations ou structures (clubs sportifs, salles de sport, fédérations...) ont des spécificités bien à elles qui nécessitent des professionnels spécialisés.

Elles ont besoin de managers et/ou gestionnaires sportifs !

En plus des qualités de management, le manager sportif a une connaissance approfondie du secteur sportif et de ses problématiques. Le rôle du manager de structures sportives va au-delà de l'accueil et de l'entraînement des sportives et des sportifs. Outre la performance sportive, son but est d'assurer la performance économique. Il a en charge d'attirer et fidéliser la clientèle mais également toutes les actions de gestion administrative, financière et humaine de sa structure.

En bon manager, il dirige une équipe, essentiellement constituée de professionnels du sport. Il est donc impératif qu'il connaisse ce secteur pour comprendre leurs attentes et être force de propositions. Il intervient dans le montage, la gestion, la conduite opérationnelle de projets sportifs (événements, projet de développements de pratiques sportives, etc.).

A titre d'exemple, en tant que directeur de salle de sport, il se charge de la promotion du lieu, il se doit d'être à l'écoute des nouvelles tendances, des attentes des abonnés, proposer régulièrement de nouvelles activités et des équipements innovants, mais aussi en créer des événements. Il exerce également une veille concurrentielle pour

mesurer les activités des concurrents

En tant que manager ou dirigeant de club sportif, il est chargé de gérer, administrer et contrôler toutes les tâches du club : administration, personnel, organisation et finance. Ses fonctions sont proches de celles d'un chef d'entreprise. Le manager de club sportif peut également travailler pour un club professionnel. Il a des fonctions similaires mais n'a pas les mêmes obligations et enjeux que son homologue du club amateur.

Le titulaire de cet emploi exerce au sein du secteur de l'industrie et de la distribution d'articles de sports (Decathlon, Go Sport, etc.), du secteur des loisirs sportifs (salle de sport) ou encore du secteur des clubs amateurs (comités départementaux, ligues, fédérations), et des clubs professionnels.

En dehors de ses horaires hebdomadaires réguliers, il peut être amené à travailler pendant les week-ends ou jours fériés.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le manager des organisations sportives mobilise ses connaissances sur le secteur sportif pour résoudre des problématiques stratégiques, opérationnelles et managériales en lien avec le sport. Selon son niveau d'études, ses spécialisations et ses domaines d'expertise, il participe à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques de gestion des athlètes, des structures, du personnel ainsi qu'au développement de l'entreprise dont il est salarié.

Il est également en charge de coordonner les relations avec les différents acteurs spécifiques du monde sportif (le staff technique, les sponsors, les partenaires privés, les représentant des institutions...). Un rôle stratégique !

Les objectifs liés à cette mission sont notamment :

- **Objectif 1** : Fixer les objectifs sportifs et économiques et planifier les activités de sa structure
- **Objectif 2** : Élaborer avec ses collaborateurs la politique marketing et promotionnelle de sa structure
- **Objectif 3** : Veiller à l'équilibre et à la performance financière de sa structure
- **Objectif 4** : Gérer les relations avec ses différents partenaires
- **Objectif 5** : Organiser et gérer ses ressources humaines

RELATIONS FONCTIONNELLES :

En externe, le manager de structure sportive travaille avec de nombreux acteurs tels que les clients, les fournisseurs, les sponsors, les équipementiers partenaires, les représentants de différentes marques de sport ou encore avec les clubs et les salles de sport, voire même certaines entreprises.

En interne, il collabore principalement avec les différents responsables et avec les actionnaires pour les structures professionnelles.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

• Activités régulières :

Il s'agit principalement de toutes les activités nécessaires pour gérer et administrer les pratiques sportives, les structures, les personnes, les équipements et les projets, par le management, l'organisation événementielle, le marketing ou la communication sportive.

Le manager sportif est responsable des fonctions stratégiques et opérationnelles de sa structure. Il évolue dans des contextes différents : juridique, institutionnel, économique, financier, etc.

Ses activités varient selon la taille de la structure qui l'emploie. Mais généralement, il est chargé de :

- Analyser le contexte juridique, institutionnel, économique, financier, humain, culturel de l'entreprise
- Faire le suivi de l'actualité sportive. Et identifier les opportunités et les innovations sportives
- Participer à la définition des orientations stratégiques et à l'élaboration des plans d'activités
- Assurer la mise en œuvre, la réalisation et l'évaluation des objectifs stratégiques de la structure
- Veiller à l'atteinte des résultats opérationnels fixés ainsi qu'aux résultats économiques, tout en préservant un objectif de qualité d'environnement de travail.
- Gérer les demandes de subventions publiques ou privées
- Superviser, selon la taille de la structure, la mise en place des partenariats économiques ou bien encore la recherche de sponsors. Signer et faire le suivi des contrats de sponsoring avec le responsable sponsoring

- Assurer la gestion administrative et technique de sa structure
 - Fédérer son équipe de collaborateurs. Organiser, planifier le travail. Répartir les missions de chacun et s'assurer du bon déroulement des opérations
 - Animer des réunions de travail pour booster ses équipes.
 - Déterminer la stratégie de recrutement des staffs sportifs, techniques, administratifs et médicaux. Et superviser leur intégration.
 - Intervenir dans le cadre des ressources humaines : assurer ou faire le suivi des recrutements, la gestion des contrats de travail et des compétences... En fonction de la taille de la structure sportive
 - Contribuer à enrichir le capital humain de son organisation et garantir aux nouvelles recrues une intégration facile
 - S'assurer avec le responsable des équipements sportifs de la logistique, de la propreté et de l'entretien des équipements. Et gérer les événements dans les stades ainsi que la gestion et l'organisation du lieu, en tant que stadium manager.
 - Coordonner et entretenir les relations avec les différents acteurs spécifiques du secteur sportif : les sponsors, les partenaires privés, les représentants des institutions (ministère de la santé, de la jeunesse et sports, collectivités locales et territoriales, fédérations nationales et internationales, comités olympiques, etc.)
 - Faire la promotion de la notoriété du club, notamment en organisant des événements
 - Superviser la conception et la mise en œuvre des plans de communication de sa structure. La représenter en communiquant avec les médias et les sponsors. Accroître sa visibilité sur le marché
 - Rendre des comptes à sa hiérarchie. Participer à des réunions et rédiger des reportings à l'adresse des responsables, des actionnaires, des autorités de tutelle
- **Activités occasionnelles :**
 - Entretenir son réseau de relations
 - S'assurer de l'attractivité et de la visibilité de sa structure

- Se tenir au courant des nouveautés dans son secteur
- Veiller à la sécurité des biens et des personnes au sein de sa structure

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**

- Relationnel avec le client/ gestion d'un volume important d'activités diverses
- Obligation de résultats envers les actionnaires ou les responsables de structures associatives
- Travail le week-end, les jours fériés

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- L'atteinte des objectifs sportifs et économiques de sa structure
- La gestion des moyens à sa disposition

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** bureau, ensemble des locaux et lieux de sa structure
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Matériel bureautique, matériel informatique, logiciel de gestion, ...
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse liée au volume de travail et à la gestion d'un relationnel important.
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Disponibilité
 - Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

• Formation :

- Minimum Bac + 3-4 ans en STAPS, management du sport, commerce, marketing
- Maîtrise de la discipline sportive de sa structure et d'autres disciplines en cas de structure multisports (règles, moyens utilisés...)
- Connaissance des acteurs de son secteur : licenciés, bénévoles, instances fédérales, sportifs de haut niveau, etc.
- Maîtrise et connaissances des produits et des équipements sportifs
- Connaissance des dernières tendances en sport
- Maîtrise de l'environnement institutionnel et juridique du sport en Tunisie et à l'International
- Connaissance en gestion comptable et administrative, en gestion des stocks, en gestion des ressources humaines
- Connaissance des outils numériques (bureautique, applications collaboratives, réseaux sociaux...) et de logiciels de gestion
- Bonne culture en sport et intérêt pour l'actualité sportive
- Excellentes capacités relationnelles
- Maîtrise de l'anglais

• Expérience :

- une expérience d'au moins 5 ans dans le milieu du sport, que ce soit en tant que sportif, entraîneur ou autre

• Caractéristiques personnelles :

Pour cet emploi, certaines caractéristiques de personnalité sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Être résistant au stress.	Être polyvalent Être actif, bon communicateur, capable de convaincre et persévérant. Rigoureux, responsable, organisé Dynamique et réactif Disponible Force de caractère. Force de proposition. Avoir l'esprit d'équipe, d'initiative, de créativité.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Chef de projets ou de produits, responsable marketing, responsable de communication, chargé de développement dans toute forme d'organisation sportive (secteurs privé non marchand, marchand, public) ou dans toute entreprise qui utilise l'image sportive (constructeurs automobiles, banques, assurances, etc.).
- Responsable de sa propre structure
- **Conditions d'accès :** expérience technique, administrative / notoriété/ certifications/ maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien

RESPONSABLE MARKETING SPORTIF

Famille professionnelle : Gestion, Vente et Distribution
CODE : 3422.522

Autres appellations : responsable des études marketing

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives.
NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Manifestations, compétitions locales, internationales, unisport, multisports, ... le sport est un domaine aux multiples événements. Avec l'avènement du numérique et des réseaux sociaux, le sportif est omniprésent.

Produit sportif, pratique sportive, événement, marque de sport ou encore athlète ou organisme sportif, le responsable marketing sportif a en charge leur promotion auprès d'un public de passionné, mais également d'acteurs économiques ou de grands clubs sportifs.

En d'autres mots, c'est le responsable de la promotion de tout ce qui est en lien avec le monde sportif !

Le métier de responsable marketing sportif peut être effectué dans tout type d'entreprise, quelque soit sa taille. Il peut également travailler au sein d'une fédération, d'un club ou d'un cabinet spécialisé dans le marketing du sport.

Il est amené à beaucoup se déplacer et à travailler en soirée ou pendant les week-end ou jours fériés.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

La mission du responsable marketing sportif est d'élaborer et piloter un plan d'actions afin de promouvoir auprès d'un public ciblé, un produit,

une marque ou encore un événement appartenant au domaine sportif.

Les objectifs liés à cette mission sont :

- **Objectif 1 :** Mettre en place une stratégie de promotion et élaborer un plan d'action
- **Objectif 2 :** Veiller à la mise en œuvre et au suivi de la stratégie marketing

RELATIONS FONCTIONNELLES :

Le responsable marketing sportif va être en constante relation avec de nombreux acteurs, et ce, à chaque étape de l'organisation : intervenants, prestataires, sponsors, entraîneurs, sportifs, ...

Il travaille en étroite collaboration avec l'agent sportif, le responsable communication, le responsable événementiel, le responsable sponsoring et les dirigeants des organismes sportifs.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Effectuer une étude de marché afin de connaître les besoins des clients, cibler les attentes des consommateurs et connaître la concurrence
 - Surveiller les tendances sur le marché
 - Elaborer la stratégie commerciale de l'entreprise : actions de communication publicitaire, relation presse, plan de distribution, etc.
 - Mettre en place un plan d'actions afin de booster les ventes (billets, produits, services...), d'améliorer la visibilité du produit ou de la marque liés au sport
 - Mener des actions de communication publicitaire ou de relations presse
 - Organiser des opérations de promotion, de communication auprès des médias (publicité...) et assurer des rendez-vous avec la presse
 - Proposer de nouveaux produits ou nouvelles activités
 - S'occuper de toutes les démarches autour du lancement d'un produit ou d'un événement sportif et peut aussi être amené à perfectionner la politique de vente d'un produit

- Proposer l'organisation d'événements sportifs (manifestation, rencontres...) Si cette approche lui semble pertinente dans une perspective promotionnelle
- Manager ses collaborateurs et superviser le travail des différentes équipes marketing dans l'application de la stratégie mise en place
- Rédiger des rapports d'activités et de résultats

- **Activités occasionnelles :**

- Organiser des événements sportifs (rencontres, manifestations, etc.)
- Entretenir et développer son réseau de relations

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**

- Coordination avec l'ensemble des parties prenantes (l'agent sportif, le responsable communication, le responsable événementiel, le responsable sponsoring et les dirigeants des organismes sportifs, intervenants, prestataires, sponsors, entraîneurs, sportifs)
- Nombreux déplacements entre le terrain, le client et le bureau
- Travail le week-end, les jours fériés ou de nuit selon les besoins de l'événement dont il est en charge.

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur le chiffre d'affaires ainsi que sur la satisfaction et dépassement des attentes du client.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** bureau, stades, clubs sportifs...

- **Matériel, outils et équipements :**

- Matériel bureautique, matériel audio-visuel, matériel

informatique...

- **Conditions de travail :**

- Tension nerveuse soutenue liée aux défis de l'emploi
- Risque de maladie professionnelle liée au rythme de travail ainsi qu'aux défis de l'emploi.

- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**

- Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**

- Min bac+3 en marketing, en communication ou en management du sport (avec spécialisation en marketing)
- Grande culture sportive et du milieu sportif
- Bonne connaissance en techniques de négociation, en sponsoring et en relations publiques
- Bonne maîtrise des outils médiatiques et des certains outils informatiques
- Parfaite connaissance des réseaux sociaux et professionnels en ligne
- Bon niveau en culture générale
- Connaissance de l'éthique du sport.

- **Expérience :**

- Expérience souhaitée dans un poste similaire ou dans un emploi en événementiel sportif

- **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Bien présenté, avoir de la prestance Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé. Être résistant au stress.	Être disponible Avoir un bon sens de l'écoute. Etre observateur Avoir de grandes capacités d'analyse du marché Avoir une grande curiosité. Être créatif. Être rigoureux, organisé Être un excellent relationnel, un bon communicateur, un bon négociateur, savoir convaincre Avoir du sang froid et de la force de caractère, des qualités de gestion d'équipes.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Directeur marketing
- Responsable web-marketing
- Consultant sportif
- **Conditions d'accès** : expérience technique, administrative / formation en gestion de sites web / maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès** : recrutement sur dossier et entretien

RESPONSABLE SPONSORING

Famille professionnelle : Gestion, Vente et Distribution
CODE : 3422.523

Autres appellations : responsable des partenariats sportifs, responsable sponsoring annonceur

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives.
 NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Le responsable sponsoring occupe un rôle capital dans le monde sportif. C'est lui qui met en relation l'entreprise (le sponsor) et l'organisme sportif ou l'athlète (le sponsorisé) qui l'emploie pour un partenariat à finalité commerciale et financière. A la différence du mécène, le sponsor attend une contrepartie, un retour sur investissement.

Le responsable sponsoring fait partie des métiers du marketing. Il possède une connaissance aigüe du marché du sport et des entreprises à la recherche d'un partenariat. Il travaille au sein d'un club sportif, d'une association ou d'une ligue sportive.

On dénombre principalement 3 types de sponsoring dans le monde du sport : Le sponsoring financier (échange d'argent en contrepartie d'une visibilité pour l'entreprise donatrice), le sponsoring technologique (échange de savoir-faire entre clubs sportifs ou autres intervenants du monde du sport) et le sponsoring en nature (don de matériels ou d'équipements sportifs en contrepartie d'une visibilité pour l'entreprise donatrice).

Le responsable sponsoring peut travailler comme salarié pour un club de sport (football, basket-ball, volley-ball...), pour une fédération sportive, pour un organisateur d'évènement sportif ou pour un(e) sportif(ve).

Le responsable sponsoring peut, avec quelques années d'expériences et un bon carnet d'adresses, devenir indépendant.

Il est amené à beaucoup se déplacer et à travailler en soirée ou pendant les week-end ou jours fériés.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

La mission du responsable sponsoring est de mettre en place des

partenariats gagnant-gagnant entre les organismes sportifs pour lequel il travaille, et des entreprises, pour le financement de leurs activités et leurs événements.

Les objectifs qui tournent autour de cette mission sont :

- **Objectif 1 :** Démarcher et convaincre des entreprises de devenir partenaire de son organisme sportif ou de son athlète
- **Objectif 2 :** Accompagner ces mêmes entités pour qu'elles puissent optimiser leur investissement et faire évoluer le partenariat sur du long terme

RELATIONS FONCTIONNELLES :

Il va être en constante relation avec de nombreux acteurs, et ce, à chaque étape de l'organisation : intervenants, prestataires, sponsors, ...

Le responsable sponsoring travaille en étroite collaboration avec l'agent sportif, le responsable communication, le responsable événementiel, le responsable marketing et les dirigeants des organismes sportifs.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Déterminer les besoins de financements de l'organisme sportif ou de l'athlète qui l'emploie et mettre en œuvre une stratégie de parrainage sportif pour développer l'image et la notoriété de la marque
 - Définir avec son équipe des axes de partenariat en accord avec les valeurs et la politique interne
 - Définir, avec le département marketing ou communication, la stratégie de sponsoring sportif de l'entreprise en lien avec la stratégie de marque
 - Participer à l'élaboration de la stratégie digitale de la marque
 - Écrire et vendre l'histoire du club ou de l'athlète qui l'emploie
 - Faire connaître l'organisme sportif ou l'athlète qui l'emploie, du grand public, (ses valeurs, les résultats, les moments inoubliables...)
 - Se tenir constamment informé sur le marché du sport et des entreprises à la recherche d'un partenariat, de nouveaux sponsors

- Prospecter les entreprises, échanger avec elles pour les convaincre de financer un projet ou un événement, de miser une équipe ou un athlète en échange d'une exposition médiatique et de notoriété
 - Négocier le contrat avec le sponsor (montant ou dons, nom, logo, type de support...)
 - Une fois l'acte de sponsoring officialisé, assurer le suivi des accords stipulés dans le contrat de sponsoring
 - Gérer des sponsorings existants et accompagner les sponsors tout en cherchant de nouveaux en fonction des objectifs de sa structure.
 - Gérer le budget sponsoring
 - Rédiger divers reportings, mettre en place un plan d'actions pour mesurer et confirmer la pertinence des actions
 - Mesurer les retombées des manifestations en termes de couverture médiatique
 - Savoir adapter son emploi du temps aux contraintes de ses clients et participer à des événements sportifs à leur côté
- **Activités occasionnelles :**
 - Organiser des événements dans le domaine du sport (conception, déroulement du projet, mise en place...)
 - Entretenir et développer son réseau de relations
 - Animer le réseau de partenaires pour entretenir le lien (organisation d'événements privés et invitations pour des rencontres sportives...)
 - Informer et accueillir la presse
 - Rester en contact permanent avec tous les autres intervenants et de les consulter en cas de problème
 - Apporter des solutions aux éventuels imprévus

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**
 - Prospection et conviction des sponsors car environnement très concurrentiel (forte demande)

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur la capacité à trouver des sponsors de renommée.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, bureau, clubs sportifs...
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Matériel bureautique, matériel audio-visuel, matériel informatique...
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse soutenue liée aux défis de l'emploi
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Disponibilité

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**
 - Min bac+3 en management du sport, en management, en communication, en marketing ou commerce
 - Grande culture sportive et du milieu sportif
 - Bonne connaissance en techniques de négociation, en marketing et en relations publiques
 - Bonne maîtrise des outils médiatiques et des certains outils informatiques
 - Parfaite connaissance des réseaux sociaux et professionnels en ligne

- Bon niveau en culture générale
- Maîtrise de l'anglais et d'autres langues étrangères
- **Expérience :**
 - Expérience dans un emploi en événementiel, en marketing du sport
 - Être connu dans le milieu sportif est recommandé.

- **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Bien présenté, avoir de la prestance	Être passionné. Savoir s'exprimer en public, être persuasif.
Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé.	Avoir une forte capacité de conviction et de négociation Avoir du sang froid et de la force de caractère, des qualités de gestion et de travail en équipes.
Être résistant au stress.	Avoir le sens de l'éthique. Être fidèle et loyal envers son client. Être disponible

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Responsable sponsoring chez un équipementier
- Responsable communication spécialisé dans le sport dans une agence de communication
- Consultant sportif
- **Conditions d'accès :** expérience technique, administrative / notoriété / maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien

RESPONSABLE D'EQUIPEMENT SPORTIF

Famille professionnelle : Gestion, Vente et Distribution
CODE : 3422.524

Autres appellations : chargé des équipements et de la maintenance

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives.
NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Gymnase, terrain de sports, centre équestre, piscine, skate-parc, plan d'eau... le responsable d'équipement sportif supervise l'encadrement du personnel et gère l'entretien et la maintenance de toutes les structures ou les équipements dédiés au sport.

Le responsable d'équipements sportifs est le garant de la conformité des installations sportives au vu des conditions réglementaires prévues par la législation. Il veille aussi à la praticabilité des lieux mais également à leur attractivité.

Le titulaire de cet emploi exerce au sein d'une collectivité, d'une association, ou encore d'un club, d'une salle de sport ou d'une fédération sportive.

En dehors de ses horaires hebdomadaires réguliers, il peut être amené à travailler pendant les week-ends ou jours fériés... à chaque fois qu'un entraînement ou un événement sportif est programmé.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le responsable d'équipement sportif est à la fois gestionnaire et administrateur d'une ou plusieurs structures (piscine, terrain de golf, etc.).

Son rôle est de fournir au moment voulu des équipements permettant la pratique sportive en toute sécurité et pour une atteinte des résultats sportifs escomptés.

Les objectifs de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Veiller de manière régulière au bon fonctionnement des équipements qui doivent être conformes aux normes de sécurité en vigueur, en temps voulu.
- **Objectif 2 :** Assurer leur maintenance, réparation ou remplacement.

RELATIONS FONCTIONNELLES :

En externe, le responsable des équipements sportifs travaille avec de nombreux acteurs tels que les fournisseurs, les équipementiers, les représentants de différentes marques de sport ou encore avec les clubs et les salles de sport, voire même certaines entreprises.

En interne, il collabore principalement avec le staff technique, le responsable des achats, le personnel d'entretien et avec sa hiérarchie.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Contrôler régulièrement les équipements dont il est responsable
 - Veiller au bon respect de la réglementation en vigueur et contrôler l'application de procédures Qualité, Sécurité et Environnement (QSE)
 - Décider des projets de rénovation ou d'entretien à mettre en place
 - Définir les besoins en équipements
 - Recruter, animer et encadrer les équipes de maintenance et de réparation
 - Coordonner l'entretien et la maintenance courante des locaux et des équipements tout en planifiant, en cas de nécessité, des travaux de rénovation.
 - Assurer la gestion administrative et budgétaire des équipements (salle de sport, stade, piscine...)
 - Planifier et optimiser l'organisation de l'exploitation des équipements (horaires, accueil du public, utilisation des équipements,...)
 - Établir les plannings et attribuer des créneaux d'utilisation des équipements aux clubs, aux institutions, aux entreprises, aux associations, etc.

- Gérer la communication sur les activités
 - Rédiger des comptes-rendus de l'état des équipements et des problèmes rencontrés sur les équipements
 - Présenter le bilan annuel d'activités
 - Analyser les données d'activité de la structure, du service et identifier des axes d'évolution
- **Activités occasionnelles :**
 - Veiller au bon accueil du public
 - Se tenir au courant des nouveautés afin de proposer à ses clients les équipements sportifs dernier cri
 - Participer à l'organisation et à l'animation des événements promotionnels

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**
 - Fournir un équipement praticable et sécuriser dans les temps
 - Gérer les bookings
 - Travail le week-end, les jours fériés ou de nuit selon les besoins
- **Normes de rendement :**
L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :
 - L'état des équipements

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** bureau, sites sportifs, ...
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Matériel bureautique, matériel informatique, logiciel de gestion de stocks, ...

- **Conditions de travail :**

- Tension nerveuse liée à la gestion d'un relationnel important notamment pendant les périodes à forte activités (**week-ends**, jours fériés, rentrée scolaire, soldes ou encore les fêtes...).

- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**

- Disponibilité
- Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**

- Minimum Bac + 3-4 ans en management du sport
- Pratique et maîtrise d'une discipline sportive (règles, moyens utilisés...)
- Maîtrise et connaissances des produits et des équipements sportifs
- Maîtrise des normes de sécurité des espaces et des établissements recevant du public, des procédures de maintenance des équipements et du patrimoine bâti et des normes et techniques d'installation et d'exploitation d'équipements sportifs et de loisirs
- Connaissances en contrôle de gestion
- Connaissances en gestion comptable et en gestion des stocks
- Bonne culture en sport et intérêt pour l'actualité sportive
- Connaissances des outils bureautiques (traitement de texte, tableur,...)
- Excellentes capacités relationnelles
- Maîtrise de l'anglais

- **Expérience :**

- Souhaitée ou stage dans le secteur des bâtiments et travaux publics

• Caractéristiques personnelles :

Pour cet emploi, certaines caractéristiques de personnalité sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Être résistant au stress.	Être bon communicateur, capable de convaincre et persévérant.
	Dynamique et réactif Disponible
	Avoir l'esprit d'initiative, de créativité et le sens de l'organisation.
	Force de caractère Rigoureux, responsable

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Promotion dans son entreprise ou la structure publique où il est employé
- Créer sa propre structure
- **Conditions d'accès** : expérience technique, administrative / formation professionnelle/ certifications/ maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès** : recrutement sur dossier / constitution d'un dossier de création d'entreprise

DIRECTEUR DE MAGASIN DE SPORT

Famille professionnelle : Gestion, Vente et Distribution
CODE : 3422.525

Autres appellations : responsable ou gérant de franchise d'articles sportifs

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives.
NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Avec l'engouement croissant pour les produits de sport, les activités commerciales se sont développées. La concurrence aussi !

Passionné et pratiquant une activité sportive, ce professionnel est avant tout orienté clients. Le responsable ou directeur de magasin de sport a pour rôle de tout mettre en œuvre pour valoriser, vendre les produits que son établissement propose et attirer les clients. En plus d'être un commercial averti, on exige du directeur de magasin d'être un manager d'équipe hors pair.

Le titulaire de cet emploi exerce au sein de magasins de sport franchisés (qui sont les débouchés les plus importants), de magasins indépendants, de points de vente spécialisés dans une marque de sport. Il travaille en tant que salarié commissionnaire ou en tant qu'indépendant à son propre compte.

En dehors de ses horaires hebdomadaires réguliers, il peut être amené à travailler pendant les week-ends ou jours fériés ou en sus pendant certaines périodes comme la rentrée scolaire, les soldes ou encore les fêtes (aid sghir...).

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Un directeur de magasin de sport est à la fois un commercial et un manager qui se charge de la bonne application de la politique de son magasin ainsi que de son organisation.

La fonction principale du directeur d'articles de sport est la vente. Sa mission tourne autour de trois domaines principaux : le commerce, le management et la gestion de son unité.

Les objectifs de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Inscrire son action dans une stratégie globale définie par la chaîne de magasins qui l'emploie
- **Objectif 2 :** Manager des équipes.
- **Objectif 3 :** Satisfaire et fidéliser une clientèle

RELATIONS FONCTIONNELLES :

En externe, le directeur de magasin de sport travaille avec de nombreux acteurs tels que les clients, les fournisseurs, les équipementiers partenaires, les représentants de différentes marques de sport ou encore avec les clubs et les salles de sport, voire même certaines entreprises.

En interne, il collabore principalement avec le responsable des achats, les chefs de rayon, l'équipe commerciale... et avec sa hiérarchie (s'il n'est pas à son propre compte).

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Identifier les besoins et les tendances du marché pour proposer au client le produit qu'il attend
 - Participer à la politique générale de sa société pour les établissements franchisés
 - Assurer la gestion financière et administrative de son magasin
 - Gérer les ressources humaines (recrutement des collaborateurs, rémunération, motivation des équipes...)
 - Évaluer et faire le suivi de la rentabilité du magasin.
 - Rendre des comptes à sa hiérarchie.

En qualité de commercial,

- Évaluer, analyser et améliorer son service
- Définir des objectifs périodiques et mettre en place des plans d'actions pour optimiser les bénéfices de son entreprise

- Organiser et superviser les actions commerciales
- Gérer l'organisation des présentoirs et des espaces d'exposition des produits en fonction des marques, des produits et de la demande du marché ou encore de la saison
- Faire le suivi des stocks en temps réels

En qualité de manager,

- Fédérer son équipe pour améliorer les ventes d'articles et de services.
- Organiser, planifier le travail de chacun selon la fréquentation clientèle.
- Répartir les missions de chacun et s'assurer du bon déroulement des opérations
- Animer ses équipes de vendeurs, de techniciens d'atelier et de responsables de rayon et d'exploitation.
- Animer des réunions de travail pour booster les performances économiques du magasin.
- Veiller à la sécurité des biens et des personnes au sein de son magasin.

• Activités occasionnelles :

- Se tenir au courant des nouveautés afin de proposer à ses clients les équipements sportifs dernier cri
- Participer à l'organisation et à l'animation des événements promotionnels
- Veiller à la préparation et installation des stands
- S'assurer de l'attractivité et de la visibilité des produits et du magasin
- Renforcer l'équipe commerciale et cas de pic d'activités

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

• Défis de l'emploi :

- Relationnel avec le client/ gestion d'un volume important d'informations diverses
- Gestion des individualités et des équipes
- Travail le week-end, les jours fériés ou de nuit selon les besoins de l'événement dont il est en charge.

• **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Le chiffre d'affaires
- La satisfaction des clients

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** magasin
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Matériel bureautique, matériel informatique, logiciel de gestion de stocks, ...
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse liée au volume de travail et à la gestion d'un relationnel important notamment pendant les périodes à forte activités (week-ends, jours fériés, rentrée scolaire, soldes ou encore les fêtes...).
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Disponibilité
 - Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**
 - Minimum Bac + 3-4 ans en STAPS, management du sport, commerce, marketing
 - Pratique et maîtrise d'une discipline sportive (règles, moyens utilisés...)
 - Maîtrise et connaissances des produits et des équipements sportifs
 - Connaissances des tendances et des habitudes de consommation

- Connaissances en contrôle de gestion
- Connaissances en gestion comptable et en gestion des stocks
- Connaissances de logiciels de gestion de stocks
- Bonne culture en sport et intérêt pour l'actualité sportive
- Connaissances des outils bureautiques (traitement de texte, tableur,...)
- Excellentes capacités relationnelles
- Maîtrise de l'anglais

• **Expérience :**

- Non exigée sauf pour un poste de responsabilité comme le chef de rayon

• **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, certaines caractéristiques de personnalité sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Être résistant au stress.	Être actif, bon communicateur, capable de convaincre et persévérant. Dynamique et réactif Disponible Avoir l'esprit d'initiative, de créativité et le sens de l'organisation. Force de caractère Rigoureux, responsable

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Créer sa propre structure
- Responsable commercial dans un secteur d'activité autre que celui sportif
- **Conditions d'accès :** expérience technique, administrative / formation professionnelle/ certifications/ maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier / constitution d'un dossier de création d'entreprise

VENDEUR D'ARTICLES DE SPORT

CHEF DE RAYON D'ARTICLES DE SPORT

Famille professionnelle : Gestion, Vente et Distribution
CODE : 3422.526

Autres appellations : conseiller en équipement et matériel sportif, web conseiller en articles de sport

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Le vendeur d'articles de sport est un vendeur spécialisé en matériel, équipement, vêtements ou chaussures liés à des pratiques sportives ou de loisirs. Il accueille, guide et conseille les clients.

Des connaissances dans les disciplines sportives étant plus que nécessaires pour orienter le client, le vendeur d'articles de sport est souvent un sportif de bon niveau ou un diplômé en APS. Certaines chaînes de magasins d'articles de sport exigent d'ailleurs que leurs chefs de rayon soient très pointus dans un sport, au courant des derniers matériels sortis et de l'évolution des techniques, voire qu'ils pratiquent au moins une activité sportive.

Le vendeur d'articles de sport peut exercer soit dans une unité de la grande distribution spécialisée dans le sport, un magasin spécialisé indépendant ou au rayon dédié au sport d'un grand magasin ou encore en ligne pour la vente sur le web.

En dehors de ses horaires hebdomadaires réguliers, il peut être amené à travailler pendant les week-ends ou jours fériés ou en sus pendant certaines périodes comme la rentrée scolaire, les soldes ou encore les fêtes (aid sghir...).

MISSIONS DE L'EMPLOI :

La mission principale du vendeur d'articles de sport est de vendre. Pour ce faire, il est au service du client qu'il écoute, conseille, oriente et

assiste dans son acte d'achat.

Ses missions tournent autour des objectifs suivants :

- **Objectif 1** : Conseiller et orienter clientèle dans le choix d'équipements sportifs.
- **Objectif 2** : Réaliser la vente d'articles et d'équipements de sport auprès d'une clientèle de particuliers selon la réglementation du commerce, la stratégie et les objectifs commerciaux de l'entreprise.
- **Objectif 3** : Assurer l'après-vente (montage, retour, réparation...)

RELATIONS FONCTIONNELLES :

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein de magasins indépendants, de grandes surfaces spécialisées, de grands magasins, ... en contact avec

Il va être en constante relation avec de nombreux acteurs, et ce, à chaque étape de son travail : les clients, les chefs de rayon, les responsables de magasin, les fournisseurs, des collaborateurs,...

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Accueillir le client
 - Identifier ses besoins pour lui proposer le produit qu'il attend
 - L'orienter vers le rayon ou le produit souhaité
 - Renseigner le client sur les services complémentaires à la vente (remise, livraison, carte de fidélité, ...)
 - L'assister dans l'essai de l'équipement ou de l'article et faire une démonstration d'utilisation, si nécessaire
 - Lui expliquer l'utilisation du produit notamment pour les équipements ou les machines perfectionnées (avantages, caractéristiques, précautions à prendre, conditions de garantie, prix, montage...)
 - Lui proposer une alternative en cas d'absence ou de rupture de stock du produit recherché
 - Assister le client dans le port de charges lourdes et l'accompagner à la caisse pour concrétiser la vente
 - Assister le client dans l'obtention des certificats de garanties réglementaires

- Organiser la livraison à domicile
- Effectuer les opérations de service après-vente (échange, retour fournisseur, remboursement, envoi en réparation, ...)
- Veiller à la bonne mise en place du produit ou de l'équipement dont il est responsable
- Participer à la gestion des stocks et faire l'inventaire de fin de journée ou de périodes (mois, trimestre, année), identifier les besoins en approvisionnement et établir les commandes
- Réceptionner les produits par le fournisseur, contrôler leur conformité, les déballer et réapprovisionner les rayons
- Étiqueter et baliser tous les articles et vérifier que le prix et étiquetage correspondent
- Achalander les vitrines
- **Activités occasionnelles :**
 - Renforcer le personnel de caisse et effectuer les opérations d'encaissement
 - Participer à l'organisation et à l'animation des événements promotionnels
 - Préparer et installer des stands
 - S'assurer de l'attractivité et de la visibilité des produits
 - Informer les clients de la date des événements

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**
 - Relationnel avec le client/ gestion d'un volume important d'informations diverses
 - Travail en station de debout / port fréquent de charge
 - Travail le week-end, les jours fériés ou de nuit selon les besoins de l'événement dont il est en charge.

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Les retombées de ses actions de médiatisation et de

communication

- Ses compétences rédactionnelles et oratoires
- Son efficacité dans la gestion de la communication sur le web

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** magasin, centre commerciaux, foires...
- **Matériel, outils et équipements :**
 - tenue de sport exigée, tablette pour la vérification des stocks, micro casque, rollers, ...
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse liée au volume de travail et à la gestion d'un relationnel important notamment pendant les périodes à forte activités (week-ends, jours fériés, rentrée scolaire, soldes ou encore les fêtes...).
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Disponibilité

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**
 - Minimum Bac + 3-4 ans en STAPS, management du sport, commerce, marketing
 - Pratique et maîtrise d'une discipline sportive (règles, moyens utilisés...)
 - Maîtrise de l'utilisation des équipements sportifs
 - Connaissances en gestion comptable et en gestion des stocks

- Connaissances de logiciels de gestion de stocks
- Bonne culture en sport et intérêt pour l'actualité sportive
- Connaissances des outils bureautiques (traitement de texte, tableur,...)
- Excellentes capacités relationnelles
- Maîtrise de l'anglais

• **Expérience :**

- Non exigée sauf pour un poste de responsabilité comme le chef de rayon

• **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, certaines caractéristiques de personnalité sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Être résistant au stress.	Être actif, bon communicateur, capable de convaincre et persévérant.
	Être patient, empathique et diplomate.
	Avoir l'esprit d'initiative, de créativité et le sens de l'organisation.
	Rigoureux, organisé, responsable

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Chef de rayon
- Gérant de magasin
- Collaborateur dans une équipe commercial d'une marque de vêtements ou de matériel sportif
- **Conditions d'accès :** expérience technique, administrative / formation professionnelle/ certifications/ maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien

ÉVÉNEMENTIEL ET PARI SPORTIF

Sont regroupés dans cette catégorie les emploi-types ayant un rapport avec l'événement sportif, son organisation, la communication autour et les paris qu'il engendre.

Nous trouvons dans cette famille professionnelle, 6 emplois-types :

3422.531 RESPONSABLE EVENEMENTIEL SPORTIF

**3422.532 CHARGE DE COMMUNICATION SPORTIVE/ CHARGE DE
COMMUNICATION DIGITALE DANS LE SPORT**

3422.533 JOURNALISTE SPORTIF

3422.534 AGENT SPORTIF

3422.535 TRADER SPORTIF

**3422.536 TIPSTER SPORTIF/CONSULTANT FREELANCE DE PARI
SPORTIF**

RESPONSABLE EVENEMENTIEL SPORTIF

Famille professionnelle : Événementiel et Pari sportif

CODE : 3422.531

Autres appellations: chef de projet événementiel sportif, organisateur événementiel sportif, manager d'événements sportifs

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Manifestations, compétitions locales, internationales, unisport, multisports, ... le sport est un domaine aux multiples événements. Avec l'avènement du numérique et des réseaux sociaux, l'événementiel sportif a pris de l'ampleur par la multiplication des supports de communication mais aussi par le développement d'événements d'e-sport.

Ces événements peuvent être ponctuels ou répétés, publics ou privés, gratuits ou payants. Ils ont leurs propres spécificités, exigeant un professionnel spécialisé, les responsables événementiels sportifs.

Celui-ci organise une compétition, une manifestation ou une cérémonie sportive de bout en bout selon le cahier des charges de ses clients (fédérations sportives, clubs sportifs, institutions scolaires et universitaires publiques ou privées, entreprise...).

Il est amené à beaucoup se déplacer et à travailler en soirée ou pendant les week-end ou jours fériés.

Il est fréquent qu'il débute sa carrière dans l'événementiel par du bénévolat.

Le responsable d'événementiel sportif peut travailler comme salarié, comme freelance, notamment pour des clubs sportifs, des fédérations, des entreprises, des agences d'événementiel, des distributeurs de matériels sportifs.

Mais ses activités étant irrégulières, la plupart des responsables d'événementiel sportif exercent dans d'autres secteurs d'activité, en parallèle.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le responsable d'événementiel sportif organise des événements dans le domaine du sport. Il est en charge du bon déroulement du projet, de sa conception à sa mise en place.

Ses principales missions sont :

- **Objectif 1 :** Concevoir, organiser, réaliser un événement sportif en fonction des attentes de ses clients
- **Objectif 2 :** Se charger de la gestion et de la communication autour de cet événement sportif

RELATIONS FONCTIONNELLES :

Il va être en constante relation avec de nombreux acteurs, et ce, à chaque étape de l'organisation : intervenants, prestataires, sponsors, entraîneurs, sportifs, autorités compétentes, force de l'ordre...

Selon la taille de l'événement, le chef de projet travaille avec une équipe locale, nationale ou internationale.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

• Activités régulières :

De préparation,

- Prendre contact avec le client
- Élaborer un événement de sa conception à sa réalisation selon le cahier des charges fixé en accord avec le client
- Constituer et diriger des équipes, synchroniser les activités de toutes les parties prenantes dans l'événement sportif
- Planifier et mettre en place chaque étape de l'organisation logistique et matérielle de l'événement, en étant vigilant aux moindres détails
- Démarcher les différents partenaires susceptibles de s'associer à l'événement
- Créer l'événement en tenant compte des moyens logistiques, techniques et financiers alloués au projet
- Assurer la coordination de l'événement avec les autorités compétentes et les forces de l'ordre.
- Élaborer des appels d'offres pour choisir les différents sous-traitants

- Constituer et de diriger des équipes, synchroniser les activités de toutes les parties prenantes dans l'événement sportif
- Sélectionner les prestataires

- Définir les besoins financiers du projet avec ses clients
- Gérer le sponsoring (démarcher et prendre contact de potentiels sponsors, les convaincre de soutenir l'événement et élaborer avec eux un plan de communication dans une optique gagnant-gagnant).
- Élaborer le cahier des charges de l'événement et définir avec précision son budget
- Gérer la trésorerie

- S'assurer de l'attractivité et de la visibilité de celui-ci à travers différents supports et médias (communiqués de presse, réseaux sociaux, jeux concours, etc.) A travers une campagne de promotion de l'événement sportif,
- Concevoir et mettre en place un plan de communication sur le déroulement de celui-ci
- Gérer la liste des invités (personnalités et autres)

De gestion du jour j

- Veiller à la bonne exécution du projet et au bon déroulement de l'événement sur le terrain
- Gérer la billetterie
- Informer et accueillir la presse
- Rester en contact permanent avec tous les autres intervenants et de les consulter en cas de problème.
- Apporter des solutions aux éventuels imprévus

• Activités occasionnelles :

- Gérer les retombées et l'après événement si inclus dans le contrat
- Entretenir et développer son réseau de relations

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**

- Gestion logistique importante parfois dans des laps de temps courts
- Nombreux déplacements entre le terrain, le client et le bureau
- Travail le week-end, les jours fériés ou de nuit selon les besoins de l'événement dont il est en charge.

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur la qualité de sa prestation, la sécurité et la satisfaction et dépassement des attentes du client.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, bureau, clubs sportifs...

- **Matériel, outils et équipements :**

- Matériel bureautique, matériel audio-visuel, matériel informatique...

- **Conditions de travail :**

- Tension nerveuse soutenue liée aux défis de l'emploi
- Risque de maladie professionnelle liée au rythme de travail ainsi qu'aux défis de l'emploi.

- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**

- Disponibilité
- Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

• Formation :

- Min bac+3 en management du sport, en management, en marketing, en communication
- Maîtrise des règles de la discipline sportive de spécialité.
- Bonne connaissance juridiques, fiscales, en gestion des ressources humaines, en marketing et en relations publiques
- Connaissances en gestion du sponsoring sportif
- Connaissance de l'éthique du sport.
- Bonne maîtrise des outils médiatiques et des certains outils informatiques
- Parfaite connaissance des réseaux sociaux et professionnels en ligne
- Grande culture sportive
- Bon niveau en culture générale
- Maîtrise de l'anglais et d'autres langues étrangères

• Expérience :

- Expérience dans un emploi en événementiel, en management du sport
- Être connu dans le milieu sportif est recommandé.

• Caractéristiques personnelles :

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Bien présenté, avoir de la prestance Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé. Être résistant au stress.	Être disponible Avoir un bon sens de l'écoute Être rigoureux, organisé mais aussi réactif. Être créatif. Être un excellent relationnel, un bon communicateur, un bon négociateur Avoir le sens de l'éthique. Être fidèle et loyal envers son client. Avoir du sang froid et de la force de caractère, des qualités de gestion d'équipes.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Salarié à plein temps comme responsable communication ou manager dans certains grands clubs, fédérations ou organisations sportives internationales.
- Chargé événementiel pour une entreprise de distribution de matériel sportif
- Consultant sportif
- **Conditions d'accès** : expérience technique, administrative / notoriété / maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès** : recrutement sur dossier et entretien

CHARGE DE COMMUNICATION SPORTIVE CHARGÉ DE COMMUNICATION DIGITALE DANS LE SPORT

Famille professionnelle : Événementiel et Pari sportif

CODE : 3422.532

Autres appellations : responsable communication sport, chargé de communication Web

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Dans le domaine sportif, la communication a une place importante. La communication sportive englobe toutes les techniques axées sur la transmission d'informations d'un émetteur (une marque, un club, un tournoi...) à un récepteur (grand public, fan de sport, sponsor...)

Le responsable communication dans le sport joue un rôle fondamental pour faire connaître un club, une fédération, une marque, un produit, un service ou encore un événement par la définition et la mise en œuvre d'une stratégie de communication.

Un chargé de communication digitale du sport appelé également chargé de communication web, a également pour mission de valoriser une entreprise, un équipementier, une marque, un produit, une activité, une fédération ou encore un service ayant un rapport direct avec le sport mais sur un support spécifique, le web (réseaux sociaux, site web ...).

Il est amené à beaucoup se déplacer et à travailler en soirée ou pendant les week-end ou jours fériés.

Il est fréquent qu'il débute sa carrière dans l'événementiel par du bénévolat.

Le responsable d'événementiel sportif peut travailler comme salarié, comme freelance, notamment pour des clubs sportifs, des fédérations, des entreprises, des agences d'événementiel, des distributeurs de matériels sportifs.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Cet emploi est créé par une structure pour faire connaître les actions de la structure sportive aussi bien au grand public, qu'aux institutions, partenaires, attachés de presse...; le travail va de la conception et à la mise en œuvre concrète de la politique de communication choisie.

En interne : il fait l'interface entre les différents partenaires. Son rôle est de faciliter la mise en œuvre de décisions, d'impliquer mais aussi d'informer la totalité des acteurs de la fédération en supervisant les différents supports d'information.

En externe : Il entretient une relation permanente avec les médias et les publics extérieurs (sponsors, fournisseurs). Sa tâche consiste à penser et à créer des outils destinés à promouvoir la discipline.

Ses missions tournent autour des objectifs suivants :

- **Objectif 1 :** Élaborer une stratégie de communication pour valoriser son mandataire
- **Objectif 2 :** Créer et animer d'outils de communication traditionnel ou web
- **Objectif 3 :** Promouvoir l'image de la structure sportive

RELATIONS FONCTIONNELLES :

Il va être en constante relation avec de nombreux acteurs, et ce, à chaque étape de l'organisation : responsables de structure sportives privées ou publiques, staff technique, sportifs, ...

Mais il collabore également avec des journalistes, mass média, influenceurs, prestataires, sponsors, imprimeurs, autorités compétentes, force de l'ordre...

Selon la taille de l'événement, le chef de projet travaille avec une équipe locale, nationale ou internationale.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Recueillir l'information auprès des différents interlocuteurs de

la structure sportive et la mettre en forme

- Fixer la stratégie de communication avec les responsables de la structure
 - Participer à la mise en place du plan de communication (interne et externe)
 - Assurer la visibilité du logo de la fédération
 - Développer la création, la qualité et la cohérence des formats, outils, supports et des contenus de communication interne ou externe
 - Contacter et négocier avec les imprimeurs
 - Suivre l'affichage et l'impression
 - S'assurer de la diffusion externe et interne des outils et supports de communication
-
- Participer à l'organisation des événements sportifs
 - Participer à la conception de la communication événementielle
 - S'assurer de l'attractivité et de la visibilité de d'un événement à travers différents supports et médias (communiqués de presse, réseaux sociaux, jeux concours, etc.) A travers une campagne de promotion de l'événement sportif,
 - Concevoir et mettre en place un plan de communication sur le déroulement de celui-ci
 - Informer et assurer le relationnel avec la presse
-
- Rédiger des articles, des éditos
 - Organiser des interviews (officiels, athlètes, coachs...) auprès de chaînes de télévision, des chaînes de diffusion sur le web,
 - Proposer et gérer les shootings photos. Créer des supports visuels (photo, vidéo...)
 - Assurer les relations avec la presse/ Participer à l'élaboration des dossiers de presse
 - Rédiger et envoyer des newsletters et communiqués de presse
 - Animer et développer les réseaux sociaux (Facebook, Twitter, Dailymotion, Instagram)
 - Animer des blogs, gérer l'e-mailing

- Être force de proposition pour l'optimisation de l'animation des réseaux sociaux
 - Évaluer les retombées des actions de communication menées
 - Organiser des réunions d'évaluation après chaque événement
 - Rendre compte par un bilan ou un rapport au bureau fédéral
- **Activités occasionnelles :**
 - Gérer le sponsoring avec le responsable événementiel (démarcher et prendre contact de potentiels sponsors, les convaincre de soutenir l'événement et élaborer avec eux un plan de communication dans une optique gagnant-gagnant)
 - Être chargé de veiller à l'e-réputation de la structure ou du sportif qu'il représente et intervenir pour corriger certaines critiques, info ou intox circulant sur la toile à travers les forums et les réseaux sociaux.

Cet emploi comporte des fonctions annexes et diverses de gestion, d'administration et de secrétariat en lien avec le travail de communication.

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**
 - Relationnel avec les différents partenaires/ gestion d'un volume important d'informations diverses
 - Travail rythmé par des échéances : événement ou parution newsletter par exemple
 - Nombreux déplacements entre le terrain, le client et le bureau
 - Travail le week-end, les jours fériés ou de nuit selon les besoins de l'événement dont il est en charge.

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Les retombées de ses actions de médiatisation et de communication
- Ses compétences rédactionnelles et oratoires
- Son efficacité dans la gestion de la communication sur le web

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Bureau, studios d'enregistrement, stades, clubs sportifs...
- **Matériel, outils et équipements :**
 - support de communication (panneaux d'affichage, support publicitaires, sonorisation...), matériel audio-visuel, matériel bureautique, matériel informatique, logiciels spécifiques
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse liée au volume de travail, à la gestion d'un relationnel important et aux échéances.
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Disponibilité
 - Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**
 - Minimum Bac + 3-4 ans en management du sport, sciences de la communication, marketing.
 - Connaissance des différentes modalités et supports de communication adaptés aux cibles
 - Maîtrise du digital et de ses composantes (Twitter, Instagram, LinkedIn, Facebook ...)
 - Maîtrise des outils bureautiques (pack office)
 - Connaissance des logiciels de PAO (Photoshop, In Design, Illustrator)
 - Intérêt pour l'actualité sportive et maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée
 - Maîtrise de l'éthique du sport
 - Connaissance de la réglementation nationale et internationale en sport

- Connaissances des différentes instances sportives nationales et internationales
- Excellentes capacités rédactionnelles
- Maîtrise de l'anglais
- **Expérience :**
 - Une première expérience dans un service de communication dans le mouvement sportif
- **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, certaines caractéristiques de personnalité sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Posséder de bonnes facultés d'écoute, d'attention, d'observation, de jugement et d'analyse. Être résistant au stress.	Être actif, bon communicateur, capable de convaincre et persévérant. Avoir des qualités rédactionnelles et une grande aisance à l'oral Avoir l'esprit d'initiative, de créativité et le sens de l'organisation. Rigoureux, organisé, autonome, responsable Empathique et diplomate.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Salarié à plein temps comme responsable communication ou manager dans certains grands clubs, fédérations ou organisations sportives internationales.
- Chargé événementiel pour une entreprise de distribution de matériel sportif
- Consultant sportif
- **Conditions d'accès :** expérience technique, administrative / notoriété / maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien

JOURNALISTE SPORTIF

Famille professionnelle : Événementiel et Pari sportif

CODE : 3422.533

Autres appellations : commentateur sportif, chroniqueur sportif, consultant en sport

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Le journaliste sportif est un spécialiste du sport. Il fait la couverture médiatique des événements sportifs, du niveau local à international, que ce soit à la télé, à la radio, sur internet ou dans les journaux.

Il publie des articles écrits pour un journal spécialisé, diffuse des résultats bruts, anime une émission sportive à la radio ou pour une chaîne télévisée ou encore rédige pour un site Internet. Il peut traiter du sport dans son ensemble ou se spécialiser dans certaines disciplines.

Il peut être amené à beaucoup se déplacer pour couvrir des événements sportifs, tout comme travailler sur un plateau sportif.

Il peut exercer son métier dans la presse écrite (quotidien, hebdomadaire, magazine...), à la radio, à la télévision, dans les agences de presse ou dans des sociétés de production, qui fournissent des émissions de sport clés en main aux radios et aux chaînes de télévision. Le développement des web tv, des réseaux sociaux et de nouveaux médias sportifs comme youtube, le métier se diversifie et de nouveaux débouchés apparaissent.

Le journaliste sportif peut travailler comme salarié, comme freelance, ou comme titulaire de la fonction publique.

NB : des variantes du métier de journaliste sportif existent : le commentateur sportif et le chroniqueur sportif.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le journaliste sportif a pour mission d'informer et relater les événements auxquels il assiste tout en apportant un regard critique.

Le commentateur sportif a pour rôle principal de relater les événements auxquels il assiste et commenter des résultats sportifs, en direct ou en différé.

Un chroniqueur sportif exerce dans le domaine de l'audiovisuel. Il est généralement chargé d'animer ou de participer à une émission de radio ou de télévision traitant de l'actualité sportive.

Leur mission commune est de s'exprimer sur un événement sportif et d'y apporter un regard critique.

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- 1/ esponsables de société de presse écrite, de radio, de télévision, d'agences de presse ou de sociétés de production
- 2/ Joueurs
- 3/ Responsables de clubs sportifs, de société d'événementiel

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**

Le journaliste sportif doit :

- Couvrir un événement sportif,
- Informer au mieux son public sur l'actualité sportive en relatant sous diverses formes un événement, une news, et diverses informations sur le sport
- Rechercher et analyser des informations sur un événement sportif, un club ou sur des joueurs
- Travailler les différentes chroniques qu'il doit présenter
- Partager et commenter des résultats sportifs
- Analyser avec recul l'information sportive
- Intervenir en direct durant des manifestations sportives
- Animer une émission (tv, radio)
- Réaliser des interviews, des reportages filmés ou audio, des duplex et des directs d'événements sportifs etc.
- Faire un reportage, de l'investigation ou des documentaires sur une thématique liée au sport

- Rédiger et publier des articles
- Participer et/ou animer des réunions de rédaction
- Veiller au bon respect de sa ligne éditoriale

Le commentateur sportif / chroniqueur sportif doit :

- Préparer des notes en amont sur un événement sportif, un club ou sur des joueurs
- Commenter des événements et des résultats sportifs, les analyser et délivrer des pronostics
- Assister à une rencontre sportive et commenter le match
- Animer des magazines en compagnie de journalistes sportifs
- Improviser et réagir en fonction des événements sur le terrain

• **Activités occasionnelles :**

- Tourner, puis monter ses reportages.
- Effectuer parfois des tâches de gestion et d'organisation
- S'informer sur les nouveautés dans sa discipline

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

• **Défis de l'emploi :**

- Effort important lié au direct des rencontres sportives, à la teneur des échanges et à la durée de certains événements sportifs (certaines rencontres pouvant durer plusieurs heures).
- Travail le week-end, les jours fériés ou de nuit pour certains événements au vu du décalage horaire.

• **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- La qualité de son travail
- L'audimat et le degré de satisfaction de son public pour les séances d'animation.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, plateau tv, salle d'enregistrement, salle de rédaction...
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Matériel bureautique, matériel audio-visuel,...
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse soutenue liée aux défis de l'emploi
 - Risque de maladie professionnelle liée au rythme de travail ainsi qu'aux défis de l'emploi.
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Disponibilité
 - Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

• Formation :

Pour les journalistes sportifs,

Une formation académique est exigée : minimum Bac + 3 ans en éducation physique et sportive, en journalisme, en communication

Bonnes capacités rédactionnelles

Pour les commentateurs ou les chroniqueurs sportifs,

Aucune formation spécifique mais être un sportif de haut niveau ou de renommée internationale notamment

- Maîtrise des règles de la discipline sportive de spécialité.
- Bonne connaissance du matériel et des équipements de la discipline
- Maîtrise des règles du sport considéré
- Connaissance de l'éthique du sport.
- Connaissance en arbitrage.

- Bonne maîtrise des outils médiatiques et des certains outils informatiques
 - Grande culture sportive
 - Bon niveau en culture générale
 - Bon niveau en anglais
- **Expérience :**
- Une première expérience dans un service de communication dans le mouvement sportif

• **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, certaines caractéristiques de personnalité sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Avoir une bonne diction Bien présenté, avoir de la prestance Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé. Être résistant au stress.	Avoir l'esprit particulièrement vif et dynamique Être clair, réactif et capable d'improviser Être créatif et savoir varier ses propositions Posséder une très bonne mémoire Avoir de grandes capacités d'analyse et de synthèse Être rigoureux, précis Avoir du sang froid et de la force de caractère Être sociable et avoir un bon sens du relationnel Être disponible.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir du poste de journaliste sportif :

- Des postes à responsabilités tels que chef de rubrique, rédacteur en chef, responsable éditorial ou responsable du service sport d'une rédaction.
- Des postes dans des sociétés de production
- **Conditions d'accès :** expérience technique, administrative / renommée / maîtrise de langues étrangères/ certifications technologiques spécifiques.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien / concours

AGENT SPORTIF

Famille professionnelle : Événementiel et Pari sportif

CODE : 3422.534

Autres appellations : agent de joueur

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Avec le développement du sport business, l'agent de joueur sportif est devenu un incontournable. Il s'occupe de la gestion de la carrière et des affaires de joueurs qui peuvent ainsi se concentrer quasi exclusivement sur leur pratique.

L'agent sportif ou agent de joueur est un intermédiaire entre un sportif professionnel et un club sportif, la presse, et le public. L'agent de joueur est « une personne physique ou morale exerçant à titre occasionnel ou habituel contre une commission basée sur la rémunération de l'athlète qu'il représente. Mais ses activités étant irrégulières, la plupart des agents sportifs exercent une activité complémentaire en parallèle

Il peut être amené à beaucoup se déplacer et à travailler en soirée ou pendant les week-end ou jours fériés.

L'agent sportif peut travailler comme salarié, comme freelance, ou comme titulaire de la fonction publique. On le retrouve également au sein des fédérations et des clubs.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

L'agent sportif est un intermédiaire entre le sportif, son organisation sportive et son public. Il s'occupe de sa carrière.

Ses principales missions sont :

- **Objectif 1 :** Conseiller les sportifs (joueur ou entraîneur). Les guider dans leurs choix sportifs (clubs, entraîneur), commerciaux (sponsor), patrimoniaux et en termes d'image.
- **Objectif 2 :** Négocier le montant et les conditions de leur contrat.
- **Objectif 3 :** Se charger de la communication et de la publicité autour du sportif ou de l'organisation sportive pour leur assurer une image positive et favorable.

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- 1/ Sportif (ve)
- 2/ Responsables d'organisation sportive, dirigeant de clubs, président de fédérations
- 3/ Société de sponsor

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

• Activités régulières :

- Chercher des opportunités de carrière pour son client. Le mettre en relation avec les clubs, les sociétés de sponsor intéressés.
- Mettre en relation les joueurs dont il a la charge avec les clubs et les entraîneurs susceptibles de les recruter.
- Conseiller le sportif professionnel dans le choix des marques notamment concernant les contrats de sponsoring.
- Représenter les intérêts de son client et Défendre ses intérêts.
- Négocier le montant et les conditions de leur contrat (avec les clubs ou les sponsors) pour qu'ils soient les plus avantageux pour son client.
- Intervenir pour les transferts de clubs
- Gérer la carrière de ses clients (les aider à prendre les bonnes décisions pour leur vie professionnelle).
- Gérer la relation de ses clients avec leur famille (notamment pour les mineurs).
- Gérer à la demande le patrimoine de son client, le conseiller sur le placement de son argent.
- Réfléchir à l'après-carrière sportive ou reconversion du joueur.
- Sauvegarder et développer une image positive de son client.
- Gérer son image. Être l'intermédiaire entre son client et les médias
- Gérer son image sur les réseaux sociaux et professionnels
- Constituer sa clientèle en repérant et en démarchant les joueurs

à fort potentiel, après les matchs et/ou les entraînements ou bien sur les réseaux sociaux.

- **Activités occasionnelles :**

- Assister à des manifestations sportives scolaires ou universitaires
- Faire le repérage de jeunes talents à proposer aux clubs sportifs
- Jouer le rôle de chasseur de tête pour recruter des athlètes pour certaines académies de formation sportive

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**

- Négociation des contrats de ses joueurs
- Recrutement de talents susceptibles d'intéresser les clubs et les fédérations sportives.
- Nombreux déplacements entre le terrain, le bureau et les clubs sportifs.
- Travail le week-end, les jours fériés ou de nuit pour certains événements au vu du décalage horaire.

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur la qualité de son travail et le dépassement des défis de l'emploi.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, bureau, clubs sportifs...

- **Matériel, outils et équipements :**

- Matériel bureautique, matériel audio-visuel, matériel informatique...

- **Conditions de travail :**

- Tension nerveuse soutenue liée aux défis de l'emploi
- Risque de maladie professionnelle liée au rythme de travail ainsi qu'aux défis de l'emploi.

- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**

- Disponibilité
- Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**

- Pas de diplôme exigé + licence d'agent sportif
- Ou Min bac+3 en management du sport + licence d'agent sportif
- Maîtrise des règles de la discipline sportive de spécialité.
- Bonne connaissance juridiques, fiscales, en gestion des ressources humaines, en marketing et en relations publiques
- Connaissances en gestion du sponsoring sportif
- Connaissance de l'éthique du sport.
- Bonne maîtrise des outils médiatiques et des certains outils informatiques
- Parfaite connaissance des réseaux sociaux et professionnels en ligne
- Grande culture sportive
- Bon niveau en culture générale
- Maîtrise de l'anglais

- **Expérience :**

- Expérience dans un emploi en management du sport
- Ancien sportif de haut niveau

• Caractéristiques personnelles :

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Bien présenté, avoir de la prestance	Être disponible
Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé.	Être rigoureux et tenace
Être résistant au stress.	Être diplomate, être un bon communicateur. Être sociable et avoir un bon sens du relationnel
	Être un excellent négociateur, savoir convaincre
	Avoir le sens de l'éthique. Être fidèle et loyal envers son client.
	Avoir un sens développé de l'observation
	Avoir du sang froid et de la force de caractère.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir du poste de journaliste sportif :

- Des postes à responsabilités managériales dans certains grands clubs, fédérations ou organisations sportives internationales.
- Consultant sportif
- Commentateur ou chroniqueur sportif
- **Conditions d'accès :** expérience technique, administrative / notoriété / maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien

TRADER SPORTIF

GESTIONNAIRE DE PARI SPORTIF

Famille professionnelle : Événementiel et Pari sportif

CODE : 3422.535

Autres appellations : coteur sportif chez un bookmaker

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives.
NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Manifestations, compétitions locales, internationales, unisport, multisports, ... le sport est un domaine aux multiples événements. Avec l'avènement du numérique et des réseaux sociaux, l'audience sportive se multiplie et s'internationalise, accompagnée par une amplification du pari sportif.

Sur le marché des paris sportifs, il y a 3 acteurs principaux : le parieur qui est comme son nom l'indique celui qui parie, le bookmaker qui est légalement habilité à prendre le pari et le trader sportif qui, à l'aide de spécialistes de la collecte de données, établit les côtes et les potentiels paris qui pourraient faire gagner de l'argent aux deux autres acteurs.

Le trader ou coteur sportif est un professionnel embauché par un bookmaker ou un site de paris. Il est en charge de paris de sports divers. Le métier de trader sportif est exigeant, car il demande de nombreuses connaissances, mais surtout exige d'être doté de très bonnes connaissances sur le secteur sportif.

L'industrie du betting se développe. Le trader sportif peut évoluer au sein d'un opérateur de paris sportifs public comme la société de Promosport ou privée (en cours de constitution).

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le métier de trader sportif consiste principalement à fixer les paris ou cotes d'événements sportifs et à gérer le risque financier qui en découle.

Ses principales missions sont :

- **Objectif 1 :** Offrir un pronostic sur l'issue d'un événement sportif et établir les cotes de paris

- **Objectif 2 :** Optimiser le chiffre d'affaires des opérateurs et le taux de retour au joueur (TRJ) dans les paris sportifs

RELATIONS FONCTIONNELLES :

Il va être en constante relation avec de nombreux acteurs, et ce, à chaque étape de l'organisation : dirigeants de société de paris sportifs, tipsters sportifs, analystes sportifs...

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Assurer l'exploitation et le développement des offres de paris sportifs
 - Analyser les probabilités fournies par des entreprises spécialisées
 - Chercher l'information susceptible d'établir, de modifier les cotes d'une rencontre et se tenir régulièrement informé des évolutions législatives et réglementaires sur les paris sportifs
 - Analyser les risques et arrêter le montant de la cote
 - Gérer les cotations de différentes ligues ou événements sportifs (football, basket-ball, handball, natation...).
 - Délimiter et modifier le niveau des cotes et vérifier son adéquation avec le marché des paris. La cote doit à la fois être attractive pour les parieurs et rentable pour le bookmaker
 - Établir une analyse des risques financiers; c'est-à-dire le calcul qui permettra d'établir des stratégies pour que les bookmakers puissent être rentables
 - Gérer le risque financier qui en découle
 - Développer de nouveaux paris et de nouveaux sports et interagir avec les services de relation client.
 - Proposer des paris attractifs pour d'attirer de nouveaux joueurs.
- **Activités occasionnelles :**
 - Aider à la conception d'opérations promotionnelles comme des bonus de bienvenue, des paris gratuits, des doubles paris et des doubles chances pour rendre le site plus compétitif
 - Entretenir et développer son réseau de relations

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**

- Éviter les erreurs d'appréciation et d'évaluation de la part du trader qui peuvent coûter cher à son employeur c'est-à-dire au bookmaker et au parieur.

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur la justesse de son pronostic et l'attractivité de la société de paris sportifs (nombre de nouveaux parieurs).

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** bureau, télétravail...

- **Matériel, outils et équipements :**

- Matériel bureautique, matériel audio-visuel, matériel informatique...

- **Conditions de travail :**

- Forte tension nerveuse soutenue liée aux défis de l'emploi
- Risque de maladie professionnelle liée au rythme de travail ainsi qu'aux défis de l'emploi.

- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**

- Disponibilité et rapidité

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**

- Bac+3 ou bac+5 en management du sport, en management, avec une spécialisation en méthodes quantitatives (statistiques, probabilités)

- Ou Bac+3 ou bac+5 en méthodes quantitatives avec une grande maîtrise des disciplines sportives
- Connaissances approfondies de nombreux sports
- Connaissances de l'actualité sportive
- Maîtrise du webmarketing
- Connaissances en cotation
- Connaissance de l'éthique du sport.
- Bonne maîtrise des outils médiatiques et des certains outils informatiques
- Parfaite connaissance des réseaux sociaux et professionnels en ligne
- Grande culture sportive
- Bon niveau en culture générale
- Maîtrise de l'anglais et d'autres langues étrangères

• **Expérience :**

- Expérience en tant que tipster ou analyste sportif.

• **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé.	Avoir un sens développé de l'observation
Être résistant au stress.	Faire preuve de précision, d'intelligence situationnelle et d'anticipation.
	Grande concentration.
	Avoir des capacités développées d'analyse et de synthèse.
	Être disponible.
	Être lucide, exigeant et rigoureux.
	Avoir le sens de la communication
	Avoir le sens de l'éthique.
	Avoir du sang froid.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Faire carrière au sein de leur société.
- Monter leur propre société de paris sportifs
- **Conditions d'accès** : expérience technique, administrative / notoriété / maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès** : recrutement sur dossier et entretien

TIPSTER SPORTIF CONSULTANT FREELANCE DE PARI SPORTIF

Famille professionnelle : Événementiel et Pari sportif

CODE : 3422.536

Autres appellations : -

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives.
NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Avec le boom des paris sportifs, et vu la quantité de ligues et de sports que ces sociétés couvrent, les sociétés de betting sportif voient leurs activités se multiplier.

Le trader sportif ne pouvant assumer cette charge à lui seul, ces sociétés de pari sportif publiques ou privées doivent faire appel en complément, à des consultants indépendants, des freelances ou des tipsters payants pour épauler leurs analystes sportifs et leurs traders.

Le consultant freelance et les tipsters sportifs sont généralement des travailleurs indépendants pour leur propre compte ou des influenceurs sportifs sur le web.

Ils sont généralement recrutés à titre temporaire, pour des prestations en ligne, en télétravail. Mais on peut noter une tendance à la professionnalisation et à leur intégration dans les équipes des entreprises de betting.

MISSIONS ET ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

Le consultant sportif freelance ou le tipster payant est là pour aider le trader sportif à réaliser sa mission.

Il a pour mission de faire gagner de l'argent à sa communauté et aux parieurs. Il est donc obligé de prendre en compte le moindre détail qui lui permettra de rentabiliser ses pronostics.

Ils ont généralement un domaine de spécialisation sportive.

Leur rôle est de fournir des analyses et des pronostics sportifs. Pour ce faire, ils s'appuient sur une analyse précise d'une rencontre sportive et évaluent la valeur de chacun de ses tips. Ils capitalisent des informations sur les résultats probables d'événements sportifs, et détiennent des bases de données dédiées à leur domaine sportif de prédilection.

Il a pour mission/activités de :

- **Objectif 1 :** Visionner avec précision les matchs de la ligue ou du sport pour lequel on fait appel à lui
- **Objectif 2 :** Objectif 2 : Élaborer des rapports pré-match assez complets sur une rencontre particulière
- **Objectif 3 :** Produire des recommandations à l'adresse des traders sportifs pour les aider à fixer les cotes d'événements.

CONDITIONS D'ACCÈS :

• Formation :

- Pas de diplômes requis
- mais Min bac+3 en management du sport, en STAPS souhaité
- Maîtrise des règles de la discipline sportive de spécialité.
- Connaissance de l'éthique du sport.
- Bonne maîtrise des outils médiatiques et des certains outils informatiques
- Parfaite connaissance des réseaux sociaux et professionnels en ligne
- Grande culture sportive
- Maîtrise de l'anglais et d'autres langues étrangères

• Expérience :

- Être connu dans le milieu du pari sportif recommandé pour un contrat avec les sociétés de pari sportifs

• Caractéristiques personnelles :

Pour ces emplois, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé. Être résistant au stress.	Avoir un sens développé de l'observation Faire preuve de précision, d'intelligence situationnelle et d'anticipation Grande concentration. Être lucide, réactif et rigoureux Avoir des capacités développées d'analyse et de synthèse Avoir le sens de l'éthique. Être honnête et patient. Avoir du sang froid.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Trader sportif
- Consultant sportif
- Analyste sportif dans un club ou une fédération sportive
- **Conditions d'accès** : expérience technique, administrative / notoriété / certification supplémentaires
- **Modalités d'accès** : recrutement sur dossier et entretien

SANTE ET BIEN-ETRE

Sont regroupés dans cette catégorie les emploi-types ayant un rapport avec la santé et le bien-être liés à la pratique des activités sportives

Nous trouvons dans cette famille professionnelle, 6 emplois-types :

3422.541 MEDECIN DU SPORT

3422.542 NUTRITIONNISTE SPORTIF

3422.543 KINESITHERAPEUTE SPORTIF

3422.544 COACH EN APA

3422.545 PREPARATEUR PHYSIQUE

3422.546 PREPARATEUR MENTAL

MEDECIN DU SPORT

Famille professionnelle : Santé et Bien-être

CODE : 3422.41

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives.
NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Le médecin du sport est là pour veiller sur la santé du sportif et pour s'assurer que son corps peut répondre aux efforts à fournir. Le médecin sportif est capable de soigner les petits maux comme les blessures les plus graves. Il conseille également le sportif sur son hygiène de vie.

Il peut exercer son métier dans un club sportif, une salle de sport ou auprès de particuliers (généralement à titre de vacataire) ou dans des grands clubs (à temps pleins).

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le médecin du sport exerce auprès d'une population bien particulière, souvent dans un sport précis. Les pathologies sont souvent spécifiques au sport. Les thérapies doivent être adaptées en fonction des objectifs et des contraintes de résultats du sportif suivi.

Le médecin du sport doit tout faire pour que le sportif blessé recouvre la totalité de ses moyens dans les plus brefs délais.

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Contrôler et suivre la santé des athlètes
- **Objectif 2 :** Diagnostiquer et soigner des maux ou autres problèmes de santé en lien avec la pratique d'un sport ou d'une activité physique
- **Objectif 3 :** Prodiquer des conseils et des mesures destinés au maintien et à l'amélioration de la condition physique du sportif
- **Objectif 4 :** Participer à des actions de prévention des blessures et des conduites à risques

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- **En interne (avec) :**

1/ Entraîneurs/coachs sportifs : collaboration dans l'élaboration des programmes et des objectifs de chaque sportif.

2/ Kinésithérapeutes : informations et recommandations

3/Préparateur physique / préparateur mental : collaboration/ suivi médical et psychologique du sportif

- **En externe (avec) :**

1/Centre médico-sportif: échange d'informations sur les méthodes de soins / formation.

2/ Médecins spécialistes externes : travail collégial pour affiner un diagnostic ou des pathologies en dehors de son domaine de compétence

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**

P
r
e
v
e
n
i
r

- Réaliser les visites d'aptitudes médicales à la pratique du sport grâce à des examens poussés (Mesures anthropométriques, test d'endurance, tests force/puissance...)
- Effectuer régulièrement le bilan d'aptitude sportive
- Vérifier que l'entraînement reste raisonnable compte tenu des capacités du sportif suivi,
- Expliquer les règles de base, comme les échauffements, les étirements, les gestes à éviter, le type de chaussures à employer en rapport avec le sport choisi, l'alimentation avant, pendant et après l'effort, les effets secondaires de certains médicaments
- Participer à la prévention en donnant des conseils d'hygiène, de maintien et d'apprentissage des postures appropriées
- Donner des conseils sur l'alimentation et le sommeil
- Assurer les examens médicaux complémentaires :
 - analyses sanguines et urinaires, électrocardiogramme de repos et/ou d'effort, contrôle de la tension artérielle, spirométrie, détection de l'asthme d'effort, analyse de la course/marche avec la possibilité de confectionner des orthèses plantaires (semelles), aptitude à la plongée, dépistage des contre-indications à la pratique sportive (problèmes cardio-vasculaires ou orthopédiques), tests isocinétiques (membres supérieurs et inférieurs), identification et correction des facteurs prédisposant aux blessures, certificat de non contre-indication à la pratique sportive...

S
o
i
g
n
e
r

- Intervenir en cas de traumatisme
- Traiter les blessures et les accidents
- Expliquer au patient combien de temps il lui faudra pour revenir à son niveau sportif antérieur et par quelles phases de traitement il devra passer...
- Conseiller et accompagner le sportif qui rencontre des problèmes de traumatismes physiques, en vue de son rétablissement.
- Savoir expliquer les contraintes et les étapes du traitement pour obtenir l'adhésion de l'athlète
- Assurer la prévention par la mise en place des bilans médicaux réguliers répartis dans l'année
- Recommander des solutions pour résoudre les problèmes récurrents chez le sportif

F
a
i
r
e

I
e

s
u
i
v
i

- Intervenir dans la planification des entraînements
- Collaborer avec le staff technique (en particulier le préparateur physique) dans la préparation des programmes d'entraînement
- Donner des indications sur la durée et l'intensité souhaitables de l'entraînement afin d'éviter tout déséquilibre susceptible de mettre en jeu la santé du sportif.
- Contribuer à l'élaboration des protocoles d'entraînement
- Vérifier que ces protocoles sont bien adaptés et bien supportés
- Assurer le contrôle technique sur la manière de s'entraîner pour comprendre quelle erreur technique a été commise, en cas de blessures, surtout si elles se répètent.
- Surveiller la fonction cardiovasculaire des sportifs, vérifier que leur entraînement reste raisonnable
- Contrôler l'évolution de l'athlète
- Suivre les progrès de chaque athlète
- Faire le feed-back avec les athlètes et le staff technique
- Collecter l'ensemble des données pour les consigner dans un dossier médical et en tirer les conséquences sur la préparation et l'état de santé du sportif

• Activités occasionnelles :

- Intervenir également dans la lutte contre le dopage/ Participer à des actions de prévention et de sensibilisation

- Assurer la surveillance de nombreuses manifestations sportives et compétitions, organisées le plus souvent le week-end
- Analyser les risques et les groupes à risque de blessures
- S'informer sur les nouveautés en matière de médecine du sport et communiquer dessus avec le directeur technique et les athlètes.

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

• Défis de l'emploi :

- Aider le sportif à recouvrer tous ses moyens dans les délais les plus courts
- Gérer les petites blessures pour éviter qu'elles ne deviennent de grosses blessures surtout à la veille d'un grand rendez-vous
- S'adapter aux multiples objectifs et contraintes de résultats

• Normes de rendement :

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- le temps et la qualité du rétablissement de l'athlète
- sa rapidité d'intervention et sa disponibilité
- La progression physique et les résultats du sportif

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Il possède l'autonomie nécessaire à la réalisation de son activité ; il rend compte à sa hiérarchie qui a le pouvoir de lui donner des ordres, d'en contrôler l'application.

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, centres et salles de sport et d'éducation physique, espaces en plein air
- **Matériel, outils et équipements :**
 - **Matériel rattaché à l'emploi en général :** matériel médical, paramédical, médicaments / matériel bureautique

- **Conditions de travail :**

- Tension nerveuse importante liée aux défis du poste.

- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**

- Relations avec le staff technique
- Coordination avec les programmes (entraînement/préparation/formation) et le calendrier des compétitions.
- Exercice de la profession dans des conditions parfois difficiles ou inadaptées (bord de terrain, vestiaires...)
- Gestion de certaines dérives, notamment concernant le dopage.

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**

- Diplôme universitaire de médecine +certificat de capacité en médecine appliquée au sport
- Formation/et ou compétence en physiologie et pathologie du sport
- Maîtrise de la traumatologie, c'est-à-dire aux accidents des muscles, tendons, articulations liés à la pratique sportive
- Connaissances en nutrition et diététique.
- Connaissance de la pratique sportive de ses patients et des gestes techniques propres à chaque discipline sportive
- Connaissances en coaching psychologique
- Maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée.
- Connaissance de l'éthique du sport.
- Connaissances en anglais.

- **Expérience :**

- 3-5 ans dans un poste similaire

- **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, un sens de la psychologie et de la pédagogie très développé ainsi que les caractéristiques personnelles sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Bonne condition physique.	Être disponible, actif, lucide. Être à l'écoute. Faire preuve de sens psychologique et pédagogique. Être capable de convaincre et de faire adhérer l'athlète au traitement. Faire preuve de discrétion professionnelle. Être rigoureux, calme, attentif, patient. Amour du sport.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Postes de responsabilités d'encadrement dans les différentes instances sportives au niveau national et international,
- Emplois similaires, à son propre compte ou à celui d'autrui, dans des cabinets privés, des hôpitaux, des centres médicaux ou des centres de remise en forme.
- **Conditions d'accès :** expérience + maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien.

NUTRITIONNISTE SPORTIF

Famille professionnelle : Santé et Bien-être

CODE : 3422.41

Autres appellations : diététicien du sport

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives.
NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Le nutritionniste sportif est là pour veiller sur la santé du sportif. Il intervient pour recommander à court, moyen et long terme un régime adapté aux efforts physiques à fournir. Il conseille également le sportif sur son hygiène de vie.

Il peut exercer son métier à titre indépendant (et a son propre portefeuille clients) ou dans un club sportif, une salle de sport, un centre de remise en forme.

Il peut également exercer en ligne via des plateformes dédiées au suivi nutritionnel sportif.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le nutritionniste sportif a pour mission principale de s'assurer que le sportif ait une hygiène alimentaire saine, et suive le régime le plus adapté à son activité physique

Ses recommandations sont souvent spécifiques au sport et doivent être adaptées aux objectifs et contraintes de résultats du sportif suivi.

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Établir des programmes alimentaires à chaque type de physiologie et de préparation physique
- **Objectif 2 :** Contrôler et suivre la santé des sportifs
- **Objectif 3 :** Prodiguer des conseils et des mesures destinés au maintien et à l'amélioration de la condition physique du sportif

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- **En interne (avec) :**
 - 1/ Entraîneurs/coachs sportifs :** collaboration dans l'élaboration des programmes et des objectifs de chaque sportif.
 - 2/ Médecins sportifs /Kinésithérapeutes :** informations et recommandations
 - 3/ Préparateur physique :** collaboration et suivi alimentaire du sportif
- **En externe (avec) :**
 - 1/ autres nutritionnistes :** échange d'informations sur les régimes alimentaires / formation.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Communiquer avec le médecin sportif sur les résultats des tests d'aptitudes médicales à la pratique du sport grâce à des examens poussés (Mesures anthropométriques, test d'endurance, tests force/puissance, efforts quotidiens, apports physiques nécessaires à l'activité sportive, évolution...),
 - Mesurer et évaluer la dépense énergétique individuelle,
 - Accueillir et écouter le sportif afin d'évaluer son comportement alimentaire (habitudes et préférences alimentaires) et doser son besoin nutritionnel,
 - Communiquer avec le staff technique pour s'informer sur le programme entraînement du sportif et des différentes périodes de compétition, et déterminer les besoins en apport nutritionnel nécessaires à l'effort envisagé,
 - Établir un **programme personnalisé** et un régime alimentaire pour le sportif suivi pour optimiser sa performance sportive et sa condition physique,
 - Élaborer des programmes alimentaires particuliers pour **certaines pathologies** directement liées à un exercice physique et une pratique sportive déterminés,
 - Participer à l'établissement de menus types ou de schémas alimentaires journaliers variant selon que le sportif est en entraînement ou en période de compétition, et donner des conseils sur la manière de préparer les aliments,

- Superviser l'approvisionnement, la production et la distribution des aliments et repas,
- Conseiller dans le choix des compléments alimentaires des sportifs.
- Prévenir les problèmes de santé et éduquer à une alimentation équilibrée
- Évaluer l'efficacité de l'intervention nutritionnelle en cours d'entraînement,
- Rédiger un rapport technique sur la base de l'évaluation effectuée et des interventions effectuées, adressé au médecin sportif et au staff technique,
- Collaborer avec le staff technique (en particulier le préparateur physique) dans la préparation des programmes d'entraînement et donner des indications sur la durée et l'intensité souhaitable,
- Contribuer à l'élaboration des protocoles d'entraînement,
- **Activités occasionnelles :**
 - Donner des informations nutritionnelles aux entraîneurs et aux médecins sportifs,
 - Participer à l'élaboration de nouveaux produits de l'effort,
 - Rédiger des documents d'information,
 - Assurer la surveillance de nombreuses manifestations sportives et compétitions, organisées le plus souvent le week-end,
 - S'informer sur les nouveautés en matière de nutrition sportive et communiquer dessus avec le staff technique, le médecin du sport et le sportif.

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**
 - Aider le sportif à optimiser ses moyens dans les délais les plus courts
 - S'adapter aux multiples objectifs et contraintes de résultats

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- L'efficacité de ses programmes nutritionnels dans le développement et le maintien de l'effort
- La progression physique et les résultats sportifs

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Il possède l'autonomie nécessaire à la réalisation de son activité ; il rend compte à sa hiérarchie qui a le pouvoir de lui donner des ordres, d'en contrôler l'application.

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** bureau, cantine des clubs et centres sportifs, centres de remise en forme et de récupération sportifs, salles de sport et d'éducation physique.
- **Matériel rattaché à l'emploi en général :**
 - matériel médical, paramédical / matériel bureautique.
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse importante liée aux défis du poste.
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Relations avec le staff technique et le sportif suivi
 - Coordination avec les programmes (entraînement/préparation/formation) et le calendrier des compétitions
 - Gestion de certaines dérives alimentaires ou d'hygiène de vie.

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**
 - Pour un médecin nutritionniste sportif, un diplôme universitaire de médecine
 - Pour un diététicien du sport, Bac+3 en nutrition humaine ou en sciences de la nutrition

- Formation/et ou compétences en physiologie et pathologie du sport
 - Solides connaissances de la pratique sportive
 - Connaissances en coaching psychologique
 - Maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée.
 - Connaissance de l'éthique du sport.
 - Connaissances en anglais.
 - Connaissances en gestion de sites web et de plateforme de consulting en ligne
- **Expérience :**
 - 3-5 ans dans un poste similaire

- **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, un sens de la psychologie et de la pédagogie très développé ainsi que les caractéristiques personnelles sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Bonne condition physique.	Avoir le sens du contact et de la pédagogie. Être capable de convaincre et de faire adhérer le sportif au régime conçu. Être capable de vulgariser les processus scientifiques de l'alimentation et d'expliquer leurs conséquences sur l'organisme humain. Être rigoureux, calme, attentif. Être disponible. Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire (médecin, préparateur mental, kinésithérapeute sportifs, entraîneur...) Faire preuve de discrétion professionnelle. Amour du sport.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Postes de responsabilités d'encadrement dans les différentes instances sportives au niveau national et international

- Postes de conseil dans l'industrie des produits diététiques (aliments, nutriments, substituts, compléments divers), dans la gestion des « espaces santé » et des espaces de distribution des produits diététiques
- **Conditions d'accès :** expérience + maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien.

KINESITHERAPEUTE SPORTIF

Famille professionnelle : Santé et Bien-être

CODE: 3422.42

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives.
NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Le kiné sportif est un professionnel de la santé qui a pour mission de prévenir et soigner les blessures articulaires ou musculaires. C'est un spécialiste de la rééducation fonctionnelle du corps.

Il peut exercer son métier soit à titre indépendant (son propre portefeuille clients) soit comme salarié d'un club sportif, une salle de sport, un centre de remise en forme ou un cabinet ou centre de soins privés.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le kiné sportif est là pour optimiser la performance des athlètes à travers différents actes de traitement des affections du squelette, des muscles et de certaines parties du système circulatoire et du système nerveux par des méthodes manuelles, ultrasons, chaleur, faisceau laser, ou par l'application des techniques de kinésithérapie et d'autres méthodes thérapeutiques apparentées.

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Contrôler la santé des athlètes
- **Objectif 2 :** soigner les blessures
- **Objectif 3 :** Aider à la remise en forme

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- **En interne (avec) :**
 - 1/ Entraîneurs/coachs sportifs :** collaboration dans l'élaboration des programmes et des objectifs de chaque sportif.
 - 2/ Médecins sportifs :** informations et recommandations

3/ Préparateur physique : collaboration et suivi alimentaire du sportif• **En externe (avec) :**

1/ centre médico-sportif : échange d'informations sur les méthodes de soins / formation.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :• **Activités régulières :**

- Effectuer sur prescription médicale des bilans de capacité
- Évaluer le handicap ou le traumatisme et décider des techniques de traitement appropriées sur la base de la prescription médicale
- Savoir expliquer les contraintes et les étapes du traitement pour obtenir l'adhésion de l'athlète
- Soigner les blessures ouvertes
- Soigner les lésions musculaires
- Soulager les étirements
- Masser suivant les méthodes appropriées les athlètes pour améliorer la circulation, calmer ou stimuler les nerfs, faciliter l'élimination de déchets organiques, assouplir les tendons contractés
- Élaborer des programmes de récupération
- Participer à la prévention en donnant des conseils d'hygiène, de maintien et d'apprentissage des postures appropriées
- Recommander des solutions pour résoudre les problèmes récurrents chez l'athlète
- Intervenir dans la planification des entraînements
- Collaborer avec le staff technique (en particulier le préparateur physique) dans la préparation des programmes d'entraînement
- Contrôler l'évolution physique du sportif
- Faire le feed-back avec le sportif et le staff technique

• **Activités occasionnelles :**

- S'informer sur les nouveautés en matière de physiothérapies du
- Pratiquer des examens pour poser des diagnostics d'affection des os, des muscles et de certaines parties de l'appareil

circulatoire ou du système nerveux en vue de déterminer les difformités et d'établir des spécifications destinées à la confection de prothèses et autres appareils.

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**

- Diagnostic
- Mise en place de programmes individualisés de soins
- Amélioration de l'athlète

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Le temps et la qualité du rétablissement de l'athlète
- Sa rapidité d'intervention et sa disponibilité.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Large marge de manœuvre / possède l'autorité nécessaire mais rend des comptes à sa hiérarchie.

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, centres et salles de sport et d'éducation physique, espaces en plein air.
- **Matériel, outils et équipements :**
 - matériel paramédical, médicaments / matériel bureautique.
- **Conditions de travail :**
 - Fatigue physique importante, liée en particulier à l'ergonomie du travail (position, pénibilité) et à la gestion des individualités.
- **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**
 - Relations avec le staff technique
 - Coordination avec les programmes (entraînement / préparation / formation).

CONDITIONS D'ACCÈS :

- **Formation :**

- Minimum Bac+3, diplôme de technicien supérieur, spécialité réhabilitation fonctionnelle (physiothérapie).
- Connaissances en biologie, anatomie et physiologie humaines.
- Connaissance des principales affections, traumatismes et accidents musculaires, osseux, nerveux, circulatoires,
- Connaissance parfaite des techniques de rééducation : physiothérapie, kinésithérapie, massothérapie, gymnastique médicale.
- Maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée.
- Connaissance de l'éthique du sport.

- **Expérience :**

- 3-5 ans dans un poste similaire

- **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Bonne constitution physique.	Être disponible, actif, lucide.
Supporter la station debout et les efforts physiques prolongés (massages).	Faire preuve de sens aigu de la communication, Être capable de convaincre et de faire adhérer le sportif au traitement.
	Être rigoureux, calme, attentif, patient.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Postes de responsabilités d'encadrement dans les différentes instances sportives au niveau national et international
- Des passages sont possibles vers des emplois similaires, à son propre compte ou à celui d'autrui, dans des secteurs autre que celui sportif.
- **Conditions d'accès :** expérience + maîtrise de langues étrangères.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien.

COACH EN APA

Famille professionnelle : Santé et Bien-être

CODE : 3465.011

Autres appellations : éducateur APA, animateur en APA, enseignant en APA

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Spécialiste de l'activité physique, de la santé et du handicap, le coach en activité physique adaptée (Apa) intervient auprès de personnes ayant des besoins physiques spécifiques (personnes handicapées, malades chroniques, en difficulté sociale, et seniors), dans des buts de prévention, de réadaptation, de réhabilitation, de réinsertion, d'éducation et/ou de participation sociale.

Son public présente des aptitudes physiques et psychologiques qui réduisent son activité physique. Il travaille avec des jeunes tout comme avec des personnes âgées.

Il peut exercer son métier dans un club sportif, une salle de sport, dans un EHPAD (établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes), une maison de retraite, un centre de remise en forme, un hôpital, une association ou auprès de particuliers. Il peut évoluer dans plusieurs secteurs d'activités privés ou publics (sanitaire, social, médico-social, du handicap, associatif, fédéral, libéral, en entreprise...).

Le coach APA peut travailler comme salarié, comme travailleur indépendant, ou comme titulaire de la fonction publique.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Au travers d'activités physiques adaptées, les coachs APAS accompagnent les patients souffrant d'ALD vers une autonomie plus importante grâce à la mise en place de programmes d'interventions adaptés aux besoins médicaux-sportifs spécifiques des patients dans un objectif de rééducation, de réadaptation, d'éducation, de prévention et/ou d'insertion sociale.

Les missions du coach en APA varient en fonction des besoins de son public. Généralement, cet emploi est créé pour :

- **Objectif 1** : Concevoir, conduire et évaluer les programmes de réadaptation et d'intégration par l'activité physique adaptée auprès de groupes de personnes souffrant de troubles
- **Objectif 2** : Animer des cours par des exercices à la fois ludiques et formateurs, adaptés au niveau et aux capacités du public auquel il s'adresse.
- **Objectif 3** : S'assurer de la sécurité et du bien-être de son public

RELATIONS FONCTIONNELLES :

1/ Autres intervenants du projet APA (entraîneurs, médecins, kiné, diététicien, préparateur mental ou psychologue...) : coordination des différentes interventions, échange sur la progression ou les obstacles rencontrés par le public concerné

2/ Responsables de club sportif, de salles de sport, d'EPAD, d'organisations touristiques... : échange d'informations sur les objectifs des séances à programmer.

3/ Équipementier/Magasinier : collaboration et contrôle dans la gestion du matériel.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**
 - Évaluer les attentes et les besoins de son public ou de son mandataire
 - Déterminer les capacités physiques de son public
 - Concevoir, en coordination avec les autres intervenants (gérant de locaux, entraîneurs, médecins, kiné, diététicien...) des programmes en APA, personnalisés comprenant des activités accessibles
 - Rédiger un document descriptif du programme en APA pour le public concerné (ou sa famille) et pour les autres intervenants
 - Préparer son calendrier
 - S'assurer que le matériel dont il dispose est adapté à l'activité programmée, de qualité et respecte les contraintes en matière de sécurité

- Animer et sensibiliser son public à l'intérêt de l'activité
 - Expliquer les différents exercices programmés et communiquer sur leurs bénéfices et risques
 - Faire exécuter, individuellement ou collectivement et d'une manière progressive, les différents exercices physiques
 - Donner au fur et à mesure des indications techniques pour que chacun progresse
 - Observer, analyser et corriger les gestes et les postures
 - Évaluer régulièrement les progrès réalisés par chacun et ajuster le programme d'entraînement en conséquence
 - Accompagner de façon régulière les pratiquants dans leur progression
 - Rédiger un bilan des progressions, obstacles, après chaque session d'exercices pour le public concerné (ou sa famille) et pour les autres intervenants
 - Sensibiliser son public à l'utilisation et l'entretien des équipements sportifs
 - Veiller à la sécurité des personnes qu'il encadre.
 - Prodiguer les gestes de premiers secours.
- **Activités occasionnelles :**
- Participer à des réunions de coordinations avec les autres intervenants dans la prise en charge de la personne à besoins spécifiques
 - Effectuer parfois des tâches de gestion et d'organisation
 - Organiser des séjours, des manifestations, des sorties...
 - Sélectionner les individus susceptibles de participer à ces manifestations sportives
 - Participer à la planification des manifestations sportives
 - Établir le calendrier des manifestations sportives
 - Être présent aux manifestations.
 - Faire le feed-back avec son public
 - S'informer sur les nouveautés dans sa discipline

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**

- Gestion dans un environnement parfois peu favorable (manque de matériel, problème de sécurité)
- Gestion des individualités

- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Sa capacité à élaborer des objectifs accessibles et les moyens de leur réalisation
- Son degré d'atteinte des résultats escomptés
- Le degré de satisfaction de son public.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Possède la compétence et l'autonomie nécessaires à la réalisation de l'activité mais rend compte à sa hiérarchie

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, salles de sport et d'éducation physique, salles de remise en forme, bords de mer, terrains de sport en plein air, piscines, bord de mer ... ***le plus important est qu'ils soient adaptés à l'activité et au public.***
- **Matériel, outils et équipements :**
 - Équipements sportifs (adaptées aux activités spécifiques), chronomètre, tableau lumineux, matériel audio, matériel bureautique...
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse liée en particulier aux exigences et spécificités de son public, à la gestion des individualités et à la coordination avec les autres membres de l'équipe de travail.
 - Fatigue importante et maladie professionnelle liée à la responsabilité des projets et programmes sportifs.

• **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**

- Inadaptations entre les conditions nécessaires à la réalisation des projets et les moyens mis à la disposition pour leur concrétisation (manque de disponibilité des salles, des équipements...)
- Budget

CONDITIONS D'ACCÈS :

• **Formation :**

- Minimum Bac + 3 ans en éducation physique et sportive avec une spécialisation en activités physiques adaptées
- Maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée.
- Maîtrise de l'utilisation des équipements d'entraînement
- Connaissances en anatomie et handicap physiques
- Connaissance en récupération (diététique, compléments, chronobiologie...)
- Connaissance des règles du sport considéré
- Connaissance de l'éthique du sport.
- Connaissance en arbitrage.
- Connaissance en secourisme
- Bon niveau en culture générale
- Bon niveau en anglais

• **Expérience :**

- Stage d'immersion en APA

• **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles exigées sont :

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Avoir une bonne vue, ouïe et une excellente coordination générale. Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé. Être résistant au stress. Pour la pratique de certaines disciplines, des spécificités physiques sont exigées.	Être sociable. Capacité à s'intéresser à l'autre. Empathique Être pédagogue, être à l'écoute Être discipliné et savoir motiver son public Être créatif et savoir varier ses propositions Avoir le sens de la responsabilité Être capable de travailler en équipe

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Animateur Animatrice d'activités physiques pour tous.
- Assistant(e) animateur (rice) activités sportives pour tous.
- Éducateur (rice) sportif (ve).
- Entraîneur fédéral handisport.
- Entraîneur sportif.
- Gérant d'un club sportif ou d'une salle de sport dédiée au handisport.
- Gérant de son propre projet d'éducation sportive spécialisée
- Professeur d'éducation physique,
- Cadre auprès du MJS ou des collectivités publiques.
- **Conditions d'accès :** expérience technique, administrative / résultats obtenus/ Maîtrise de langues étrangères/ certification spécifique.
- **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien / concours

PREPARATEUR PHYSIQUE

Famille professionnelle : Santé et Bien-être

CODE : 3422.118

Autres appellations : entraîneur chargé de la préparation physique / préparateur physique assigné à un athlète/ préparateur physique et olympique

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives.
NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Le préparateur physique est constamment aux côtés du sportif qu'il suit. Il est là pour améliorer son niveau sur le plan physique et développer son potentiel athlétique.

Il peut exercer son métier dans un club sportif, une salle de sport ou auprès de particuliers.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Établir des programmes d'entraînements adaptés à chaque sportif qu'il suit
- **Objectif 2 :** Préparer physiquement à l'effort
- **Objectif 3 :** Développer la condition physique des athlètes à travers la mise en place de programmes de préparation
- **Objectif 4 :** Aider à se dépasser (développement de la force explosive, de la vitesse de réaction, des réflexes et de l'agilité)

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- **En interne (avec) :**

1/ Président de club : échange de directives / suivi et contrôle de la préparation physique/ échange d'information sur l'évolution des athlètes/ réunion et gestion des budgets.

2/ Médecin et kinésithérapeute : suivi médical, psychologique et scientifique

3/ Entraîneurs : collaboration dans l'élaboration des programmes et des objectifs/ contrôle de l'application et la concrétisation des programmes

- **En externe (avec) :**

1/ Experts professionnels dans la préparation physique : collaborer dans la programmation du travail et des techniques utilisées.

2/ Centre de recherche médico-sportive : résolution de problème cardio-vasculaire ou nutritionnel/ test d'évaluation physique et physiologique.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**

- Intervenir dans la planification des entraînements
- Préparer les programmes de préparation physique en fonction des programmes d'entraînement
- Programmer des entraînements pour développer les qualités physiques (la force, la vitesse, la puissance, l'agilité, la souplesse, la coordination et l'aptitude aérobie)
- Évaluer le potentiel physique de chaque sportif suivi
- Préparer le contenu des séances d'entraînement en fonction des résultats des évaluations
- Préparer le corps du sportif suivi à l'effort
- Élaborer des séances de récupération
- Former le sportif à la prévention du risque
- Suivre les entraînements et les progrès de chaque sportif suivi
- Suivre l'évolution des qualités physiques de chacun
- Faire le feed-back avec le sportif suivi
- Informer les entraîneurs sportifs de l'évolution des qualités physiques du sportif.

- **Activités occasionnelles :**

- S'informer sur les nouveautés en matière de préparation physique

et communiquer dessus avec le bureau fédéral et les athlètes.

- Participer à l'élaboration des programmes de formation et de recyclage du club sportif

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

• Défis de l'emploi :

- Mise en place de programmes individualisés et collectifs de préparation physique
- Améliorer la condition physique des athlètes

• Normes de rendement :

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

- Son degré d'atteinte des résultats escomptés
- Nombre d'accidents liés à la préparation physique
- le dépassement des résultats attendus.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Large marge de manœuvre/ possède l'autorité nécessaire et est en mesure de la transférer à un autre.

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, centres et salles de sport et d'éducation physique.

• Matériel, outils et équipements :

- Matériel spécifique à la préparation physique
- Matériel rattaché à l'emploi en général : équipements sportifs, chronomètre, tableau lumineux, matériel bureautique

• Conditions de travail :

- Tension nerveuse fluctuante en fonction des périodes et des situations, liée en particulier aux défis du poste, à la gestion des individualités.

• Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :

- Relations avec le staff technique
- Coordination entre programme (entraînement/préparation/formation)

CONDITIONS D'ACCÈS :

• Formation :

- Minimum Bac+3 en éducation physique et sportive/physiologie
- Master en physiologie du sport, certification ou diplôme professionnel en préparation physique souhaité en fonction du poste
- Maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée
- Maîtrise des outils techniques pour l'analyse de l'activité sportive
- Maîtrise de l'utilisation du matériel
- Connaissances en anatomie, en physiologie et en diététique
- Connaissances de l'éthique du sport
- Bon niveau en anglais (notamment à l'oral)

• Expérience :

- 3-5 ans souhaités dans un poste similaire

• Caractéristiques personnelles :

Pour cet emploi, les caractéristiques physiques mais surtout celles de personnalité sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:	TRAITS DE PERSONNALITÉ :
Avoir une bonne vue, ouïe et une excellente coordination générale.	Être rigoureux et persévérant.
Posséder de l'endurance, de l'attention, une bonne santé.	Être calme, patient, disponible et attentif.
Etre résistant au stress.	Avoir un bon relationnel. Être capable de convaincre. Avoir de fortes aptitudes au conseil.
Pour la pratique de certaines disciplines, des spécificités physiques sont exigées.	

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Préparateur physique dans des clubs ou avec des sportifs renommés (au niveau national ou international).
- Formateurs de préparateur physique, directeur technique, membre d'une fédération sportive.
- **Conditions d'accès** : forte expérience sur le terrain + formation technique
- **Modalités d'accès** : recrutement sur dossier et entretien.

PREPARATEUR MENTAL

Famille professionnelle : Santé et Bien-être

CODE : 3422.119

Autres appellations : coach mental/ préparateur psychologique/ entraîneur chargé de la préparation mentale / expert dans le suivi psychologique/ psychologue sportif

Secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives

Sous-secteur d'activité : Activités récréatives, culturelles et sportives. NAT.OO.92.

DÉBOUCHÉS DE L'EMPLOI :

Le préparateur mental est là pour accompagner le sportif. Son rôle est de l'aider à optimiser son rendement à travers son développement personnel et un soutien moral.

Le préparateur mental travaille au sein d'une équipe avec essentiellement l'entraîneur, le médecin, le kinésithérapeute et le préparateur physique ou en tant que coach mental privé auprès de professionnels.

Le PM peut évoluer dans un club sportif, une salle de sport ou auprès de particuliers.

MISSIONS DE L'EMPLOI :

Le préparateur mental n'est pas un psychologue ou un psychothérapeute. Il travaille avec le staff technique pour aider le sportif à se dépasser ou à surmonter une épreuve difficile (compétition, accident...).

Les principales missions de cet emploi sont :

- **Objectif 1 :** Aider le sportif à comprendre quels sont les freins psychologiques à sa
- performance et comment faire pour les surmonter
- **Objectif 2 :** Aider le sportif à trouver en lui-même ce dont il a besoin pour réussir
- **Objectif 3 :** Aider à se dépasser

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- **En interne (avec) :**

1/ Médecin et kinésithérapeute : collaboration/ suivi médical et scientifique des athlètes

2/ Entraîneurs : collaboration dans l'élaboration des programmes et des objectifs/ contrôle de l'application et la concrétisation des programmes

- **En externe (avec) :**

1/ Experts professionnels dans la préparation physique : collaborer dans la programmation du travail et des techniques utilisées.

1/ Experts professionnels dans la préparation mentale : échange d'informations sur les méthodes, tests et autres outils utilisés dans le suivi et les développements psychologique de l'athlète/ formation/ collaboration dans la programmation du travail et des techniques utilisées.

ACTIVITÉS DE L'EMPLOI :

- **Activités régulières :**

- Préparer, faire passer et interpréter des tests de capacité mentale, d'aptitude et de personnalité afin de procéder à une évaluation psychologique
- Recommander des solutions pour résoudre ces problèmes
- Pratiquer l'entretien psychologique à visée thérapeutique
- Accomplir toute mission d'aide psychologique
- Accomplir toute mission de développement personnel du sportif
- Proposer des psychothérapies
- Intervenir dans la planification des entraînements
- Préparer les programmes de préparation mentale en fonction des programmes d'entraînement
- Contrôler l'évolution de la préparation mentale du sportif
- Suivre les progrès de chaque sportif
- Faire le feedback avec le sportif
- Participer à l'élaboration des programmes de formation

- Mettre en œuvre les programmes approuvés par la fédération
- **Activités occasionnelles :**
 - S'informer sur les nouveautés en matière de préparation mentale.

NORMES DE RENDEMENT/ DÉFIS DE L'EMPLOI :

- **Défis de l'emploi :**
 - Évaluation des profils mentaux du sportif
 - Mise en place de programmes individualisés et collectifs de préparation mentale
 - Amélioration du mental du sportif en vue des compétitions
- **Normes de rendement :**

L'occupant de l'emploi sera principalement évalué sur :

 - Le degré d'atteinte des résultats escomptés du sportif
 - Le dépassement des résultats attendus chez le sportif.

RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI :

- Large marge de manœuvre/ possède l'autorité nécessaire et est en mesure de la transférer à un autre.

CONDITIONS DE TRAVAIL/ CONTRAINTES DE L'EMPLOI :

- **Milieu de travail :** Stades, centres et salles de sport et d'éducation physique.
- **Matériel, outils et équipements :**
 - matériel pédagogique/ matériel bureautique.
- **Conditions de travail :**
 - Tension nerveuse fluctuante en fonction des périodes et des situations, liée en particulier aux défis du poste, à la gestion des individualités.

• **Difficultés/Contraintes dans l'exercice du travail :**

- Relations avec le staff technique surtout en période de compétition
- Coordination entre programmes (entraînement/préparation/formation) et répartition du temps entre ces différents programmes

CONDITIONS D'ACCÈS :

• **Formation :**

- Minimum Bac+3-4psychologie/ psychothérapie
- avec une formation spécifique en psychologie du sport.

- **Ou** Master en STAPS, option psychologie du sport

- Maîtrise des outils et techniques de diagnostic et d'évaluation psychique.
- Maîtrise des règles de la discipline sportive pratiquée.
- Connaissance de l'éthique du sport.

• **Expérience :**

- 3-5 ans dans un poste similaire

• **Caractéristiques personnelles :**

Pour cet emploi, les caractéristiques personnelles sont fondamentales.

CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES:

Faire preuve de résistance au stress.

TRAITS DE PERSONNALITÉ :

Avoir une forte capacité d'écoute. Être disponible.

Avoir une capacité d'analyse et de jugement développée.

Avoir de fortes aptitudes au conseil.

Être rigoureux, calme, attentif, patient.

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

- **Progression/Mobilité interne :**

Autres emplois accessibles à partir de ce poste :

- Consultant psychologique
 - Formateurs de préparateur mental
 - Enseignant
 - Psychologue dans un domaine autre que le sport. (Pour les diplômés en psychologie)
- **Conditions d'accès :** forte expérience + formation
 - **Modalités d'accès :** recrutement sur dossier et entretien.

DERNIERES RECOMMANDATIONS

Le répertoire est un référentiel, un outil d'aide à la gestion non négligeable puisqu'il permet de baliser un terrain.

Il est malléable c'est à dire qu'il peut **être adapté** à une situation particulière par son utilisateur.

Tout de même, il ne peut être statique ; il est appelé à être actualisé en fonction du rythme d'évolutions des emplois en terme d'activités, du matériel utilisé ou des compétences requises.

Enfin, le répertoire des emploi-type constitue la base d'élaboration d'autres outils encore plus synthétique mais tout aussi intéressants comme un dictionnaire des compétences ou encore une carte des emplois.

GLOSSAIRE

1. VERBES D'ACTION :

- **ACQUÉRIR** Entrer en possession de.
- **ACTIVER** Accélérer le processus ou le progrès de.
- **ADAPTER** Ajuster ou faire correspondre en modifiant.
- **ADMINISTRER** Gérer ou diriger l'exécution des affaires.
- **AIDER** Offrir son aide ou son appui.
- **AJUSTER** Mettre dans un état satisfaisant ; rendre conforme ; mettre dans une position plus efficace.
- **ANALYSER** Étudier les aspects d'un problème en vue de trouver une solution appropriée.
- **APPROUVER** Juger satisfaisant, autoriser d'une manière définitive l'engagement de ressources.
- **ASSEMBLER** Réunir dans un ordre prédéterminé à partir de diverses sources.
- **ASSURER** Devenir certain de, garantir.
- **CALCULER** Déterminer mathématiquement.
- **COMPILER** Réunir de l'information, recueillir à partir de divers documents.
- **CONSEILLER** Prodiguer des conseils, recommander une ligne de conduite, donner une opinion informée fondée sur des connaissances spécialisées.
- **CONCEVOIR** Imaginer, créer et exécuter suivant un plan.
- **CONSULTER** Demander conseil aux autres, donner des consultations.
- **CONTRIBUER** Donner son appui à un but/objectif commun.
- **COORDONNER** Combiner (par répartition, synchronisation, intégration) les efforts des autres en vue de réaliser un objectif précis. La coordination peut s'effectuer sans pouvoir hiérarchique.
- **CRÉER** Donner l'existence à produire en faisant appel à son imagination.

- DÉLÉGUER Charger quelqu'un d'accomplir des tâches ou fonctions pouvant comporter des degrés précis de responsabilité ou d'autorité.
- DÉTERMINER Résoudre, obtenir des connaissances précises et de première main.
- DÉVELOPPER Faire croître, donner de l'ampleur à.
- DIRIGER Guider le déroulement des activités en établissant des objectifs, des politiques, des règlements, des pratiques et des normes.
- ENTREPRENDRE Commencer, introduire, être à l'origine de.
- ESTIMER Mesurer approximativement la valeur et le temps.
- EXÉCUTER Mettre à effet en vue de réaliser.
- FOURNIR Procurer le nécessaire.
- IMAGINER Se représenter dans l'esprit de nouvelles combinaisons ou applications d'idées ou de principes.
- INFORMER Faire savoir.
- INSPECTER Examiner ou déterminer, analyser d'une façon critique en fonction des besoins.
- INTERPRÉTER Expliquer ou clarifier.
- MAINTENIR Garder dans un état d'efficacité ou de validité.
- MENER Guider ou diriger dans une direction, diriger une activité.
- METTRE EN OEUVRE Réaliser, mettre en application.
- ORGANISER Élaborer des plans et des procédures pour atteindre des objectifs.
- PLANIFIER Imaginer et déterminer une ligne de conduite en vue d'atteindre un résultat visé.
- PRÉPARER Faire tout ce qu'il faut en vue d'atteindre un but précis.
- PRÉSENTER Offrir aux fins de réflexion.
- PROPOSER Offrir aux fins d'acceptation ou d'adoption.
- RECOMMANDER Conseiller une ligne de conduite, offrir ou formuler des suggestions aux fins d'adoption.
- RÉVISER Retravailler en vue de corriger ou d'améliorer, faire une version nouvelle, améliorée ou mise à jour.

- **SUIVRE** Surveiller de près afin de vérifier le progrès.
- **SUPERVISER** Donner des instructions détaillées à des subordonnés sur le travail qu'ils doivent accomplir (soit directement, soit par la mise en application de règlements bien établis), répartir le travail, observer le rendement et travailler avec les subordonnés pour améliorer le rendement.
- **VÉRIFIER** Examiner en vue de constater l'exactitude des résultats ou la conformité.

2. TRAITS DE PERSONNALITE :

- **ACTIF** : qui agit, qui manifeste de l'énergie. Contraire de passif : qui subit, qui n'agit pas pas de soi-même.
- **ADAPTABLE** : capable de changer son comportement en fonction de l'environnement et des interlocuteurs.
- **APTITUDE AU CONSEIL** : qui sait guider, orienter les autres par ses recommandations.
- **BON COMMUNICATEUR** : qui établit facilement une relation, qui sait écouter et parler avec les autres.
- **ANALYTIQUE** : capable de décomposer un problème ou une situation, de détecter ses différentes parties et de déterminer les rapports entre elles.
- **AUTONOME** : capable de décider et d'agir par soi-même, sans avoir besoin d'en référer à quelqu'un.
- **RIGoureux** : exacte, honnête dans ses actions
- **SOCIABLE** : qui aime et qui est capable d'entretenir de bonnes relations humaines
- **GOUT DU CONTACT HUMAIN** : personne qui aime entrer en rapport, en relations avec les autres.
- **PERSEVERANT** : qui est décidé à finaliser une action entreprise quelles que soient les difficultés.
- **AMBITIEUX** : éprouve le désir de réussir.
- **CALME** : absence d'agitation et de nervosité, tranquille, qui s'autocontrôle.
- **CAPACITE A CONVAINCRE** : savoir persuader à l'aide d'arguments.

- DISPONIBLE : donne de son temps/ ou a l'esprit dégagé de toute préoccupation.
- ESPRIT D'EQUIPE : aime travailler en groupe, est capable d'articuler son travail avec celui d'autres personnes.

BIBLIOGRAPHIE

- BREILLOT J-M., REINBOLD M-F., Gérer la compétence dans l'entreprise, Éditions l'Harmattan, 1993.
- COHEN A., SOULIER A., Manager par les compétences, Liaisons, 2004.
- COHEN-HAEGEL A., Toute la fonction Ressources Humaines, Dunod, 2010.
- LE BOTERF G., Construire les compétences individuelles et collectives, Éditions d'Organisation, 2004.
- LEROUX N. (dir.), DALLA PRIA Y., Les cadres gestionnaires du sport. Les conditions d'émergence des emplois cadres dans un secteur en mutation. APEC, Les études de l'emploi cadre n° 2013-45, août 2013.
- LEROUX N. (dir.), L'Annuaire du Sport, Nanterre, Editions Enjeux du sport, 2011.
- LEROUX N. (COORD.), CAMY J. (S/D), L'emploi sportif en France : situation et tendances d'évolution. Montpellier, AFRAPS/RUNOPES, 2002.
- LEVY-LEBOYER CL., La gestion des compétences, Éditions d'Organisation, 2000.
- LIAROUTZOS O., SULZER E., La méthode ETED : de l'analyse du travail aux référentiels d'emploi/métier, Relief, n° 14, 2006.
- LOIRAND G., Les obstacles au développement et à la stabilisation de l'emploi sportif, dans AUGUSTIN J.P. (s/d), Vers les métiers de l'animation et du sport : la transition professionnelle. Paris, ONMAS/La Documentation Française, 2006.
- MANDON N., La Gestion Prévisionnelle des Compétences : La Méthode ETED, Collection des Etudes n°57, CEREQ, 1990.
- MANDON N., LIAROUTZOS O., La gestion des compétences, La méthode ETED en application, CEREQ, Document n°97, 1994.
- MANDON N., Analyse des emplois et des compétences : la mobilisation des acteurs dans l'approche ETED, CEREQ, Marseille, Document n°135, 1998.
- MANDON N., Cahier ETED n°3, Évolution des métiers de la formation professionnelle et de leur pratique, Approche par l'analyse des emplois, CEREQ, Document n°149, 2000.



المرصد الوطني للرياضة
OBSERVATOIRE NATIONAL DU SPORT

Observatoire National du Sport tunisien
Maison des Fédérations Sportives,
B.P N° 143 - Cité Olympique - 1003 Tunis - TUNISIE
Tél. : + 216 71 235 005 - Fax : + 216 71 236 385

www.ons-sport.tn

ISBN : 978-9973-0915-5-0

REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPES DU SECTEUR PRIVE DU SPORT EN TUNISIE

Le secteur sportif est considéré comme un secteur économique générateur ou absorbateur d'emplois. Et pourtant, les travaux sur l'emploi sportif en Tunisie sont peu nombreux. La présente étude, menée par **Fériel OMRANI**, universitaire et chercheuse tunisienne, spécialiste en ressources humaines, auprès de structures privées faisant appel à des compétences liées à la pratique sportive, vient en réponse à cette demande de qualification du secteur sportif.

Cet essai est le **second volume** d'une série d'études commanditées par l'Observatoire National du Sport (ONS) tunisien, pour définir l'emploi sportif. La première ayant donné lieu à l'élaboration par la même auteure du Répertoire des emplois-types des fédérations sportives tunisiennes (2015).

Dans le secteur privé, les métiers liés à la pratique sportive sont très nombreux et exercés dans des domaines d'activités divers, de l'enseignement au management, de la santé et du bien-être au pari et à l'événementiel. Ce travail s'intéresse à ces métiers et aux compétences liées. Il a pour ambition de proposer une base de données et de dialogue, un référentiel autour des emplois liés à la pratique sportive dans le secteur privé en Tunisie.

Le présent document propose **un répertoire de 27 fiches d'emplois-types** classées en quatre familles professionnelles. Chaque fiche décrit :

- pourquoi cet emploi existe,
- son contenu,
- ses conditions d'accès,
- et comment il est utile à l'ensemble de l'organisation,

dans un langage précis mais partagé, et facile à utiliser aussi bien par un public avisé qu'amateur.

Ce répertoire s'adresse à des publics divers ; il permettrait aux :

- **Managers sportifs** de trouver ici un outil d'aide au pilotage de leurs ressources humaines ;
- **Agents des structures privées concernées** d'avoir une vision plus complète et plus précise des emplois existants et d'élaborer leur évolution professionnelle ;
- **Etudiants** de s'informer sur les emplois et réaliser leur choix d'orientation ;
- **Ministères et fonctions publiques** de disposer d'un outil d'aide à la conception et à la gestion des programmes de formation universitaire et professionnelle adaptés à la réalité du marché du travail et d'améliorer ainsi l'employabilité des diplômés ;
- **Organisations syndicales** de disposer d'un outil de connaissance des emplois facilitant le dialogue et la négociation sociale.

Cet essai ne se veut pas exhaustif. Il a pour ambition de poser des balises pour un secteur à fort potentiel.



ONS

Maison des Fédérations Sportives,
B.P N° 143 - Cité Olympique - 1003 Tunis - TUNISIE
Tél. : + 216 71 235 005 - Fax : + 216 71 236 385

www.ons-sport.tn

